



Campanha Salarial vai ganhar força com seminários neste sábado, 12; participe!

Haverá encontros simultâneos na sede e subsedes do Sindicato, das 9h às 12h P.3



Companheiros e companheiras das regiões de Osasco e Alphaville fizeram propostas para a pauta de reivindicações da Campanha

FIQUE SÓCIO DO SINDICATO

Fortaleça a categoria e aproveite os benefícios, como Colônia de Férias, Metalclub, Seguro Acidente e muitos mais

ASSOCIE-SE

APROVEITE OS BENEFÍCIOS



Pressão da classe trabalhadora vai aumentar para a PEC ser votada antes das eleições

Extrema direta impede avanço do fim da escala 6x1 no Senado; pressão vai aumentar P.4

Conquista: Konecranes vai pagar adicional de periculosidade P.4

Empresa é condenada por excluir surdo de comunicação P.3

Seu lar é onde estão as suas melhores histórias. Proteja o que realmente importa.

Condições especiais de 04/09 a 20/09

Entre em contato conosco (11) 3688-2423

SEGURO RESIDENCIAL

COBERTURAS FLEXÍVEIS PARA MAIS TRANQUILIDADE NO SEU DIA A DIA.

SICOOB CredMetal



Garrafa coloca PLR em votação na Bitzer

Mobilização garante mais acordos de PLR P.3

GINECOLOGISTA NA SEDE

A partir de 14 de setembro, haverá atendimento ginecológico na sede do Sindicato. Sócias do Sindicato e suas dependentes terão acesso a valores especiais. Mais informações e agendamento pelo (11) 9 3800-1734 (Clínica Horus Atende).

Nossa força está na mobilização

Companheiros e companheiras, estamos construindo a nossa pauta de reivindicações, que vai apresentar as necessidades dos trabalhadores e trabalhadoras. Já conhecemos em agosto as principais demandas de quem trabalha nas fábricas de Osasco, Carapicuíba, Jandira, Alphaville e Tamboré. No próximo sábado, 12, vai ser a vez dos companheiros e companheiras das regiões de Cotia, Taboão, Barueri e Santana de Parnaíba indicar o que não pode ficar de fora da nossa pauta [Leia na pág. 3].

Será um espaço também para debater a conjuntura, avaliar os desafios que temos pela frente, preparar nossa estratégia e, principalmente, ampliar a participação dos trabalhadores e das trabalhadoras

rumo a mais uma Campanha Salarial vitoriosa.

Sabemos que nenhuma conquista acontece por acaso. Então, a nossa organização, também vai precisar ser reforçada. Para isso, na próxima semana, daremos início ao nosso mutirão de assembleias. Ele vai passar pelas principais metalúrgicas de Osasco (15/09), Alphaville (16/09) e Barueri (17/09). É importante que haja participação forte de todos e todas.

Precisamos estar juntos e mostrar aos patrões que a categoria está mobilizada e disposta a lutar por aquilo que quer e merece. Quanto maior for a nossa participação, maior será a nossa força para negociar e conquistar.

A Campanha Salarial é de

todos. Por isso que cada trabalhador e cada trabalhadora tem um papel importante. Neste sábado, compareça ao local mais próximo de você (sede, em Osasco, subsede de Cotia ou subsede de Taboão), para debater e fortalecer a nossa luta. A nossa força está na mobilização. Vamos juntos!



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

A pressão no Senado continua!

Depois da expressiva vitória na Comissão da Constituição e Justiça, em 2 de setembro, precisamos focar na pressão para que o plenário do Senado Federal aprove definitivamente a proposta da redução da jornada de trabalho, sem redução salarial, e do fim da escala 6X1, já aprovada pela Câmara dos Deputados.

Estivemos desde segunda-feira, 31 de agosto, em Brasília, no Congresso Nacional, em especial no Senado Federal, visitamos os gabinetes e conversamos com senadores e integrantes da CCJ sobre a importância da redução da jornada

para a classe trabalhadora, os setores produtivos e a sociedade brasileira em geral.

A aprovação ocorreu por 23 votos favoráveis e quatro contrários, um resultado muito expressivo. Mas, como a proposta ainda não chegou ao plenário do Senado, a luta permanece aberta e precisamos garantir a votação antes das eleições, evitando riscos para o avanço da proposta.

Por isso, convocamos todos para intensificar a pressão no Senado. Vamos procurar os senadores durante o fim de semana, fortalecendo uma mobilização unificada pela aprovação

final. Vamos utilizar as redes sociais, a plataforma Na Pressão, enviar mensagens.

Jornada menor é mais emprego, saúde, segurança e qualidade de vida! A luta faz a lei!



MIGUEL TORRES,
Presidente da Força Sindical, CNTM e Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo e Mogi das Cruzes

GIRO POLÍTICO

Caminhada com Haddad – Fernando Haddad, candidato a Governador de São Paulo pelo PT, esteve em 29 de agosto na região para cumprir a agenda eleitoral. Em Osasco, o ex-ministro caminhou com os eleitores no Viaduto Metálico, passou pela Avenida dos Autonomistas, seguindo em direção ao Calçadão da Rua Antônio Agú. Haddad conversou com os presentes sobre propostas para a educação e a integração do transporte público com foco na redução de tarifas.



CARLOS EDUARDO

Ex-ministro falou sobre educação e transporte público

Pelo Fim da 6x1 – Entre os dias 31 de agosto e 2 de setembro, o presidente da Força Sindical, Miguel Torres, e representantes das demais centrais sindicais estiveram em Brasília para intensificar a articulação no Senado para garantir apoio ao fim da escala 6x1. Enquanto isso, Flávio Bolsonaro escala aliados para tentar adiar a votação da PEC.



ALEX LIDER

Centrais falaram sobre a importância da redução da jornada



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6º f, das 8h às 12h e das 13h às 17h
PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO MarMar Gráfica
TIRAGEM 12 mil exemplares



MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



SINDMETAL

Há 12 anos, metalúrgicos de Osasco e região participavam da 8ª Marcha da Classe Trabalhadora, que teve concentração na Praça da Sé

PIB EM ALTA

0,5% foi a alta do PIB (Produto Interno Bruto) do Brasil, no segundo trimestre de 2026, na comparação com os três primeiros meses do ano. Com isso, o país se destaca como a quinta maior alta, à frente dos Estados Unidos e China. Os dados são do IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística).

CAMPANHA SALARIAL

Sábado tem seminários na sede e subsedes; participe!

Os metalúrgicos da região têm mais uma oportunidade para contribuir com a construção da pauta de reivindicações da Campanha Salarial deste ano. Neste sábado, 12, serão realizados três seminá-

rios simultâneos, das 9h às 12h, na Sede e nas Subsedes de Taboão da Serra e de Cotia. Para participar, inscreva-se com um dos diretores ou diretoras, ou pelo SindZap: (11) 9 6078-0209.

SEMINÁRIOS REGIONAIS		
DATA	LOCAL	REGIÕES
12/09 (sábado), às 9h	Subsede de Cotia	Para quem trabalha em Cotia e Vargem Grande Paulista
	Subsede de Taboão	Para quem trabalha Embu das Artes, Itapeverica da Serra e Taboão da Serra
	Sede	Para quem trabalha em Barueri, Itapevi, Santana de Parnaíba e Pirapora do Bom Jesus

Construção da pauta
- Os metalúrgicos e metalúrgicas que trabalham em fábricas de Osasco, Alphaville, Carapicuíba, Tamboré e Jandira participaram, em 29 de ago-

to, do primeiro Seminário regional desta Campanha Salarial, na sede do Sindicato, e apresentaram sugestões para compor a pauta de reivindicações deste ano.



Ratinho destaca importância do fim da escala 6x1

Entre, as propostas estão: maior representação sindical nas empresas, igualdade nos planos de cargos e salários entre homens e mulheres, isenção do desconto do vale-transporte.

“A nossa pauta precisa nascer das necessidades reais de quem está dentro das fá-

bricas. Por isso, a participação nos seminários é tão importante. É com organização, unidade e mobilização que vamos transformar nossas reivindicações em conquistas”, destacou o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

Além de debater as principais reivindicações da cate-

goria, o Seminário abordou o cenário econômico do país. O técnico do DIEESE, Diego Romano, apresentou dados que mostram que o mercado de trabalho vive um bom momento, com aumento da renda média para R\$ 3.742, e dados sobre a inflação e as mobilizações dos trabalhadores.



Metalúrgicos na luta por aumento real

LEI DE COTAS

Justiça condena metalúrgica de Osasco por excluir trabalhador surdo da comunicação

Contratar uma pessoa com deficiência para cumprir a Lei de Cotas e, depois, deixá-la sem condições adequadas de comunicação não é inclusão. Foi o que reforçou uma decisão da 2ª Vara do Trabalho de Osasco, que condenou uma metalúrgica a indenizar por danos morais um trabalhador surdo submetido a uma situação de exclusão comunicacional.

Contratado por meio da Lei de Cotas, o trabalhador relatou que não havia intérprete de Libras nas reuniões realizadas no início do expediente. Sem compreender as orientações, procu-

rava a chefia para receber as instruções, mas era rejeitado e ouvia que deveria “se virar” ou era chamado de “burro”.

Para o juiz, a exclusão comu-

nicacional persistente configurou assédio moral organizacional e revelou uma “política institucional capacitista”, que prejudicou a integração do trabalhador, a

compreensão das ordens e suas possibilidades de desenvolvimento profissional.

“A decisão serve de alerta para as empresas: a Lei de Cotas não pode ser tratada como simples obrigação numérica. Além de contratar, é preciso garantir acessibilidade, comunicação, respeito, participação e oportunidades de crescimento”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

A empresa recorreu e o caso será analisado pelo Tribunal Regional do Trabalho da 2ª Região. [Fonte: 2ª Vara do Trabalho de Osasco/TRT-2]



SEU DIREITO

Demissão perto da data-base

Atenção: quem for dispensado sem justa causa nos 30 dias que antecedem a data-base, que é 1º de novembro, tem direito a receber uma indenização equivalente a um salário mensal, segundo a Lei nº 7.238/84.

Esse prazo conta a partir da data da comunicação da dispensa, considerando a projeção do aviso prévio, mesmo quando indenizado, incluindo os três dias adicionais por ano trabalhado.

Se a projeção do seu aviso prévio cair a partir de 1º de novembro, o trabalhador terá direito ao reajuste salarial conquistado na Campanha Salarial.

SINDICATO NAS EMPRESAS

PLR garantida na Bitzer, Eletro Luminar e Dinatécnica

Os metalúrgicos e metalúrgicas da Bitzer, Eletro Luminar e Dinatécnica conquistaram PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados).

Na Bitzer, a proposta negociada contou com participação ativa da comissão e foi aprovada em 26 de agosto. O pagamento será em duas par-

celas, sendo a última em março de 2027. Um dia antes, em assembleia, os companheiros e companheiras da Eletro Luminar aprovaram de PLR, que

será paga em duas parcelas, a segunda em abril de 2027.

Em 2 de setembro, foi a vez dos trabalhadores da Dinatécnica aprovarem a proposta,

que garante um aumento de 8,6%, com o pagamento da segunda parcela em março de 2027. Conheça outras conquistas no www.sindmetal.org.br.



Garrafa coloca PLR em votação na Eletro Luminar



Marcelo apresenta proposta de PLR na Dinatécnica

SETEMBRO
AMARELO

Essa é uma campanha de conscientização sobre a importância da prevenção ao suicídio, dos cuidados com a saúde mental e da necessidade de combater o assédio moral e todas as formas de violência que podem adoecer. Se precisar, busque ajuda no CVV, pelo telefone 188, ou com o Sindicato.

#VOTASENADO

Extrema direita prejudica votação do fim da escala 6x1 no plenário; pressão precisa aumentar

A extrema direita voltou a agir contra a classe trabalhadora e prejudicou a votação da redução da jornada de trabalho, sem redução salarial, e o fim da escala 6x1 no plenário do Senado. Mesmo com a mobilização crescente da sociedade e o avanço da proposta no Congresso, parlamentares da oposição, com a participação de Flavio Bolsonaro (PL), atuaram para dificultar que a matéria fosse votada.

A PEC (Proposta de Emenda Constitucional) que trata desses assuntos foi aprovado pela CCJ (Comissão de Constituição e Justiça) em 2 de agosto. Agora, graças a extrema direita, deve ser votada em plenário apenas após o 1º turno das eleições. Por isso que a pressão precisa aumentar.

Só a Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo conseguiu reunir 50 mil assinaturas em defesa das mudanças. Pesquisa do Insti-

tuto Locomotiva mostra que 67% dos brasileiros entrevistados apontam que a escala 6x1 prejudica a saúde mental.

“Agora, é preciso aumentar a pressão sobre os senadores e deixar claro: trabalhador quer mais tempo para viver, descansar e estar com a família. A redução da jornada e o fim da escala 6x1 precisa ser votada e aprovada”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).



Pressão vai aumentar por mais vida além do trabalho

SAÚDE E SEGURANÇA

Saúde mental não é brincadeira. É coisa séria!

Com o objetivo de dar visibilidade à importância da saúde mental, o Sindicato promove, durante o mês de setembro, a campanha “Não é brincadeira”, que busca contribuir para a construção de ambientes de trabalho mais saudáveis e seguros, combater o assédio moral e ajudar a reconhecer sinais

de sofrimento.

Ao longo do mês, o Sindicato irá publicar uma série de cards e vídeos nas redes

Adicional de periculosidade na Konecranes

Em assembleia virtual, realizada em 31 de agosto, os trabalhadores e trabalhadoras da Konecranes aprovaram a proposta sobre adicional de periculosidade.

CIPA eleita na Belgo

Na Belgo, os companheiros e companheiras elegeram os novos cipeiros para o mandato 2026/2027. Os titulares são: Adriano Viana, Emário Correio, Dabid Viera e Genivaldo Frango. Para suplentes, foram eleitos Jaison Cordeiro, Wagner Matheus e Israel.

sociais, levando informação e conscientização aos metalúrgicos de Osasco e região. Acompanhe nas nossas redes sociais!

O acordo prevê o pagamento de 70% do valor retroativo, com possibilidade de parcelamento em até 36 parcelas, conforme o tempo de permanência de cada trabalhador na empresa.



ELIANA MOURA

VIDA DE CIPEIRO

Cipeiro de campo: cada lugar, um risco

O companheiro Antônio Neto encerrou seu segundo mandato como membro da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédios) da Stahl Serv. Foi sua atuação como técnico de campo que o motivou a se tornar cipeiro. Nessa função, segundo ele, é necessário desenvolver uma percepção constante dos riscos, já que, mesmo a atividade sendo a mesma, cada local de trabalho apresenta características e riscos diferentes.

“Em alguns locais, a temperatura é mais elevada; em outros, temos espaços confinados. São particularidades que exigem atenção [específica]”, resume. Para Antônio, essa percepção dos riscos precisa estar acompanhada de conhecimento e informação.

Leia a íntegra desta coluna no www.sindmetal.org.br. Quer ler a história de algum cipeiro ou cipeira? Faça a sua indicação no SindZap (11) 9 6078-0209.



Antônio Neto

REPRODUÇÃO

VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br



#SoPraSocio

Center Óptica

20% DE DESCONTO mediante apresentação da carteirinha de sócio Avenida Carmine Gagnano, 74, Centro, Jandira, SP + INFORMAÇÕES: 11 4789-1105

GS Imagem

Consultas e Exames Diversos SÓCIO TEM DESCONTO ESPECIAL Cardiologista, nutricionista, análises clínica, ultrassonografias, mamografia, entre outros. Rua Madre Rosselo, 77, Bela Vista, Osasco, SP + INFORMAÇÕES: (11) 3651-9330 | 3681-7798 e www.gsimagem.com.br

Dentalpar

Convênio Odontológico SÓCIO TEM DESCONTO ESPECIAL + NFORMAÇÕES: (11) 9.99503608

PLENA SAÚDE - Convênio médico

Valores com desconto especial para sócios | Por faixa etária (enfermaria):

0 a 23 anos: R\$ 162,51
24 a 38 anos: R\$ 239,92
39 a 53 anos: R\$ 317,31
Acima de 54 anos: R\$ 626,90
+INFORMAÇÕES: (11) 3651-7200