

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 25 DE AGOSTO A 5 DE SETEMBRO DE 2026 • EDIÇÃO 15 WWW.SINDMETAL.ORG.BR 9-6078-0209 SINDMETAL @SINDMETALOSASCO @SINDMETALOSASCO SINDMETALOSASCO



SÁBADO, 29, TEM SEMINÁRIO DA CAMPANHA SALARIAL NA SEDE P3



Metalúrgicos de Osasco e região engrossaram o Ato Nacional de Lutas, em Osasco, pela redução da jornada, sem redução salarial

Fim da Escala 6x1 avança no Senado

A luta dos trabalhadores e das trabalhadoras já faz a diferença. A proposta que reduz a jornada de trabalho, sem redução salarial, e pede o fim da escala 6x1 avançou no Senado e será analisada pela CCJ (Comissão de Constituição e Justiça). Agora, é hora de aumentar a pressão para garantir a aprovação, participe das assembleias e da campanha Na Pressão. P.3



Organização acolhe mulheres em situação de violência

Diretoras do Sindicato visitam Casa Margarida Barreto P.4

Mais acordos de PLRs são fechados na região P.3



Diretor Marcelo coloca PLR em votação na Cinpal Matriz



Experiência demonstram a importância da Lei de Cotas

Workshop aponta caminhos para inclusão P.4

Cartões Sicoob.

Evoluem com você.

Adicione seu novo cartão a sua carteira digital e use nas compras on-line.

Entre em contato conosco

WhatsApp e fixo:

(11) 3688-2423

INDEPENDÊNCIA

No feriado de 7 de setembro, segunda-feira, Dia da Independência do Brasil, não teremos atendimento na sede, nas subseções do Sindicato e no Metalclube. O funcionamento retorna ao normal na terça-feira, 8.

Saúde mental não pode esperar

A decisão do STF (Supremo Tribunal Federal) de suspender por 90 dias a aplicação de multas às empresas pela falta de identificação e gerenciamento dos riscos psicossociais no trabalho é um retrocesso. Visto que isso já havia acontecido em 2025, por um prazo de um ano, para que as empresas pudessem se adequar às mudanças ocorridas na NR-1 (Norma Regulamentadora). E é um retrocesso, sobretudo diante de casos sérios e que ganharam repercussão da mídia, como o envolvendo trabalhadores de uma das fábricas da Bombril, onde três funcionários terceirizados foram assassinados por um colega.

Apesar disso, é preciso deixar claro: o que está suspenso

é a aplicação da multa, não a obrigação de cumprir a NR-1, que estabelece que os riscos ocupacionais sejam identificados, avaliados e controlados, incluindo os fatores de risco psicossociais relacionados à organização do trabalho.

Reforço que combater o assédio, a sobrecarga, a pressão excessiva, a violência e outros fatores que adoecem trabalhadores não pode esperar. O momento não é de discutir flexibilizações, mas, sim, de garantir o cumprimento da norma, de investir na prevenção e de combater todas as formas de violência, de assédio e de discriminação no trabalho.

O Sindicato defende que as empresas cumpram integralmente a NR-1 e assumam seu

papel na construção de ambientes de trabalho seguros e saudáveis. A classe trabalhadora deve sempre se manter unida e fortalecer cada vez mais a luta para garantir que a saúde mental e a segurança no trabalho sejam respeitadas.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Mobilização pela Vitória da Categoria!

Estamos em Campanha Salarial, como sempre, não será fácil. Apesar de todos os índices de crescimento econômico favoráveis no país e a inflação controlada, por conta das eleições que ocorrerão em Outubro e o famigerado “Tarifaço” imposto ao Brasil pelos EUA, a choroadeira patronal contra um reajuste salarial significativo será grande.

No entanto, não podemos esquecer que, por três anos consecutivos, temos conseguido aumento real para os metalúrgicos do Estado de São Paulo, além da manutenção de todas as cláusulas de nossa

Convenção Coletiva de Trabalho e isso só foi possível graças à mobilização de todos os nossos sindicatos junto aos trabalhadores. Claro, este ano, não podemos esperar nada menos que isso.

Devemos estar preparados para tudo. Mas somente organizados e mobilizados é que poderemos atingir nossos objetivos. É preciso, como sempre, estarmos nas portas de fábricas, nos locais de trabalho e em nossas redes sociais divulgando e esclarecendo a categoria sobre nossa pauta de reivindicações. Com a participação massiva dos trabalhadores, as

negociações com os patrões tende a fluir de uma forma favorável e, por mais um ano, haveremos de conseguir nossas metas de reajuste salarial e avanços em nossa Convenção Coletiva.



ELISEU SILVA COSTA,
Presidente da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo

GIRO POLÍTICO

Assédio eleitoral – As campanhas eleitorais mal começaram e o MPT (Ministério Público do Trabalho) já recebeu 169 denúncias de assédio eleitoral. Se você se sentir pressionado a votar em algum candidato; receber promessa de benefícios econômicos vinculados ao resultado eleitoral; sofrer tentativas de monitoramento ou constrangimento da escolha eleitoral, denuncie ao Sindicato (pelo SindZap 11 9 6078-0209) e/ou MPT (<https://mpt.mp.br/assedio-eleitoral>).



Assédio eleitoral é crime, denuncie

Corrida presidencial – De acordo com a pesquisa do Datafolha, publicada em 21 de agosto, Lula (PT) lidera a intenção de voto, com 39%, no primeiro turno da eleição presidencial, contra 33% de Flávio Bolsonaro (PL). O terceiro lugar aparece bem disputado entre Ronaldo Caiado (PSD), com 5%; Renan Santos (Missão), com 4%; e Romeu Zema (Novo), com 3%. O levantamento, registrado na Justiça Eleitoral, ouviu 2.058 eleitores em 128 cidades, entre os dias 18 e 19. [Fonte: UOL]



Lula lidera as intenções de voto no 1º turno

Palestra debate inclusão e diversidade



Sindicato realiza formação interna

Os diretores, os trabalhadores e as trabalhadoras do Sindicato participaram, na sexta-feira, 21, de uma palestra realizada na sede da entidade sobre Diversidade, Inclusão, Equidade e as Relações no Trabalho, ministrada por Maria de Fátima, consultora em Diversidade. Foi uma tarde de reflexão e formação sobre a importância de construir ambientes de trabalho mais inclusivos, respeitosos e livres de discriminação.

A atividade abordou os desafios enfrentados pelos públicos, que historicamente sofrem desigualdade no mercado de trabalho, entre

eles: mulheres, pessoas com deficiência, negros e LGBTQIA+. E destacou o papel da informação, da educação e da formação contínua na construção de uma cultura de respeito à diversidade e à equidade.

A iniciativa reforça o compromisso do Sindicato com a formação da sua diretoria e quadro de trabalhadores. “O objetivo é fortalecer a luta por um país mais justo, em que as relações de trabalho são baseadas no respeito, na igualdade de oportunidades e na valorização das diferenças”, explica o secretário-geral do sindicato, João Batista.

EXPEDIENTE

DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)
Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6º f, das 8h às 12h e das 13h às 17h
PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO MarMar Gráfica
TIRAGEM 12 mil exemplares

MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



Há 18 anos, o Sindicato fazia ato pela redução da jornada para 40 horas semanais.

LEI DA IGUALDADE SALARIAL

As empresas com 100 ou mais trabalhadores devem atualizar suas informações até 31 de agosto no Portal Emprega Brasil. Os dados serão utilizados pelo MTE (Ministério do Trabalho e Emprego) na elaboração do 6º Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios.

CAMPANHA SALARIAL

Seminário regional acontece neste sábado na sede

A mobilização da Campanha Salarial avança neste sábado, 29, com a realização do primeiro seminário regional, que acontece a partir das 9h na sede do Sindicato. O encontro reunirá companheiros e companheiras que trabalham nas fábricas de Osasco, Alphaville, Carapicuíba, Tamboré e Jandira, para aprofundar as discussões sobre as reivindicações da categoria e fortalecer a mobilização por uma Campanha vitoriosa.

O encontro deste sábado será o primeiro de uma série de seminários que terão como objetivo fortalecer a organização nos locais de trabalho e ampliar a participação dos trabalhadores e das trabalhadoras na Campanha Salarial. Veja o calendário abaixo.

SEMINÁRIOS REGIONAIS		
DATA	LOCAL	REGIÕES
29/08 (sábado), às 9h	Sede	Osasco, Alphaville, Carapicuíba, Jandira e Tamboré
12/09 (sábado), às 9h	Subsede de Cotia	Cotia e Vargem Grande Paulista
	Subsede de Taboão	Embu das Artes, Itapeverica da Serra e Taboão da Serra
	Sede	Barueri, Itapevi, Santana de Parnaíba e Pirapora do Bom Jesus



Em reunião ampliada, delegados e delegadas colaboram com a construção da mobilização

Mobilização Forte - A preparação para essa etapa já começou. Uma reunião ampliada com os delegados e delegadas sindicais reuniu representantes de diversas empresas em 15 de agosto, também na sede, quando foi

debatido as principais demandas da categoria e as ações que serão realizadas durante a Campanha. “Já demos o primeiro passo com a reunião ampliada dos delegados e delegadas sindicais e, agora, vamos avançar

com os seminários regionais. É fundamental que a categoria participe, discuta suas prioridades e esteja mobilizada para garantir uma Campanha Salarial vitoriosa”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

REDUÇÃO DA JORNADA

Fim da escala 6x1 é destravada no Senado e mobilização continua

O Senado Federal encaminhou, em 14 de agosto, a PEC 221/2019, que prevê o fim da escala 6x1 e a redução da jornada de trabalho sem redução salarial, para análise da CCJ (Comissão de Constituição e Justiça) da Casa. A proposta estava parada desde 28 de maio, quando chegou ao Senado após ser aprovada em dois turnos pela Câmara dos Deputados.

O encaminhamento aconteceu após muita pressão da classe trabalhadora, que tem realizado atos em defesa da PEC, como o Dia Nacional

de Lutas, realizado em 10 de agosto e as diversas assembleias realizadas nas metalúrgicas de Osasco e região.

“A proposta avançou, mas a luta ainda não terminou. Seguimos mobilizados para que o direito a mais tempo de descanso, convivência com a família e qualidade de vida se transforme em realidade para os trabalhadores”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

Na Pressão – Além de participar dos atos, você tam-

bém pode ajudar a pressionar os senadores por meio do site na pressão. Escaneie o Qr-Code, escolha o seu senador e envie uma mensagem pedindo para ele aprovar a PEC.



Trabalhadores da Prodec na luta pelo fim da Escala 6x1



Luta pela redução da jornada ganha força na Valvúgas

SINDICATO NAS EMPRESAS

PLR garantida na Cinpal, na Timken GGB e na Adelco

Os companheiros e companheiras das três unidades da Cinpal, da Timken GGB e da Adelco estão com a PLR (Parti-

cipação nos Lucros e/ou Resultados) de 2026 garantida.

Na Cinpal, a proposta foi aprovada em 14 de agosto du-

rante três assembleias simultâneas realizadas nas unidades da empresa. Na Timken GGB, o acordo prevê o pagamento do

benefício em parcela única. Na Adelco, o destaque fica para as mudanças nos critérios utilizados para o cálculo da PLR.

Se você ainda não tem acordo de PLR fechado, fortaleça a organização e acione o Sindicato.



PLR aprovada na Adelco



PLR fechada na GGB



Marcel coloca PLR em votação na Cinpal

FARSA DA PROGRESSIVIDADE

Super-ricos seguem sem serem taxados. Bilionários pagaram só 4,6% de Imposto de Renda em 2023, enquanto trabalhadores assalariados enfrenta impostos com alíquotas nominais que chegam a 27,5%. Os dados são da OXFAM Brasil. [Fonte: Brasil de Fato]

MULHER EM FOCO

Visita à Casa Margarida Barreto reforça luta no combate a violência contra às mulheres

Na quarta-feira, 19, a vice-presidente do Sindicato, Mônica Veloso, e as diretoras Creusa Oliveira, Eliana Moura, Etelvina Guimarães (Teca) e Jeane Nilo estiveram na Casa Margarida Barreto, para discutir temas relacionados ao combate à violência contra as mulheres. A organização, que protege e apoia vítimas de violência doméstica ou que estão em situação de vulnerabilidade, está localizada na sede do Sindicato dos Químicos, em São Paulo, e leva o nome de Margarida Barreto, médica, pesquisadora e uma das pioneiras nos estudos sobre assédio moral e sexual no ambiente de trabalho. A conversa entre as re-

presentantes do Sindicato e as integrantes da organização também abordou políticas públicas voltadas ao acolhimento e à proteção das vítimas. Mônica reforçou a importância da iniciativa sindical de implantar uma política de apoio às mulheres trabalhadoras no combate a violência. “Os sindicatos são instrumentos fundamentais nessa rede em que a sociedade assume sua parcela de responsabilidade nessa luta”, destacou. O acesso à informação, ao acolhimento e aos mecanismos de proteção podem ser decisivos. Nesse sentido, a Casa Margarida Barreto atua como um espaço de apoio e

acolhimento, fortalecendo a luta pela garantia dos direitos e pela proteção das mulheres. **Lei Maria da Penha** - O encontro coincidiu com uma alteração importante na Lei Maria da Penha. Naquele mesmo dia, O STF (Supremo Tribunal Federal), decidiu, por unanimidade, que as medidas protetivas também devem ser aplicadas a toda forma de violência conta a mulher baseada no gênero, inclusive quando ocorrer fora dos contextos doméstico, familiar ou afetivo. Até então, a aplicação da lei era realizada somente em situações de violência doméstica e familiar que envolvesse algum vínculo entre as partes.



Diretoras do Sindicato discutem combate à violência



Objetivo da visita é fortalecer a luta contra violência

CIESP CASTELO

Workshop promove inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho

Em 11 de agosto, o Ciesp Castelo recebeu em seu auditório o Workshop Lei de Cotas e Oportunidades de Inclusão nas Empresas. O encontro reuniu especialistas para discutir a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de traba-

lho, com dados, orientações e experiências. A abertura contou com representantes do Ciesp, Cissor, OAB-Osasco e Espaço da Cidadania. José Carlos do Carmo (Kal), coordenador da Câmara Paulista para a Inclu-

são da Pessoa com Deficiência, abordou a Lei de Cotas (Art. 93 da Lei nº 8.213/91). Maria Vilma Roberto, do Programa Meu Emprego Inclusivo, apresentou ações de apoio à inclusão profissional. Também foram discuti-

das experiências do SENAI na aprendizagem e formação de pessoas com deficiência, com participação de Isaias Gouveia Silva, diretor da Escola SENAI Nadir Dias de Figueiredo, em Osasco, e do professor Helvécio Siqueira de Oliveira, dire-

tor da Escola SENAI Ítalo Bologna, em Itu, onde funciona o Instituto SENAI de Tecnologias Assistivas. A gerente de RH, Juliana Mattar, da Mineração Taboca, apresentou uma experiência empresarial voltada à inclusão para além da legislação. O encontro terminou com debate e troca de experiências, reforçando a importância da atuação conjunta entre empresas, poder público e instituições de formação para ampliar oportunidades, acessibilidade e desenvolvimento profissional.



Workshop aconteceu no Ciesp Castelo



Encontro discutiu Lei de Cotas e experiências e inclusão

VARIEDADES



#SoPraSocio

SR Fábrica de Óculos

Sócio tem o direito de enxergar bem e com estilo! Na SR Fábrica de Óculos, você tem **15% de desconto** no pagamento à vista e **10% de desconto** no cartão ou parcelado. + **Informações:** www.oticasr.com.br

Universidade Anhanguera

Você pode entrar na faculdade pagando mais barato. Na Anhanguera, sindicalizados tem **20% de desconto** nos cursos de graduação em todas as unidades de São Paulo. + **Informações:** www.anhanguera.com

Parque da Mônica

A criançada tem direito de se divertir! Com desconto especial, sócios e dependentes podem curtir o Parque da Mônica com desconto especial, adquira seu ingresso com o Sindicato. + **Informações:** www.parquedamonica.com.br

Mais descontos para sócios

Escaneie o QR Code ao lado e conheça todos os parceiros do Sindicato que oferecem descontos para sócios e dependentes.

