

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 24 DE FEVEREIRO A 7 DE MARÇO DE 2026 • EDIÇÃO 3 WWW.SINDMETAL.ORG.BR 9-6078-0209 [f SINDMETAL](#) [@SINDMETALOSASCO](#) [@SINDMETALOSASCO](#) [SINDMETALOSASCO](#)



Em SP, centrais sindicais debatem direitos e futuro do Brasil

Recado foi claro: é fundamental apoiar candidaturas comprometidas com os trabalhadores P.2 e 3



Com plenária lotada, lideranças sindicais e políticas debateram rumos para um Brasil para todos e todas

Mobilização garante conquista de novos acordos na região P.3



Diretor Marcelo Mendes coloca PLR em votação na Interneed



Resgate histórico marcou exemplo de articulação pelo direito ao trabalho

Espaço da Cidadania celebra 25 anos de luta pela inclusão e atuação em rede P.4

Em fevereiro, use seu cartão Sicoob no crédito e aproveite.

R\$ 200 2.000
EM COMPRAS = PONTOS*

para usar no shopcoopera.com.br

SICOOB | coopera
CredMetal

*Benefício único por CPF e válido apenas para cooperados elegíveis. Válido para compras realizadas entre 1º/2/2026 e 28/2/2026.

Entre em contato conosco WhatsApp e fixo: (11) 3688-2423



Política de Cuidados e diversão para criançada serão destaques

Estação Mulher será aberta para família; Inscreva-se! P.4

REAJUSTE DE MENSALIDADE

A partir de 1º de março, a mensalidade dos sócios do Sindicato passa a ser de R\$ 50. A correção garante a manutenção da infraestrutura o fortalecimento da luta pelos direitos dos metalúrgicos de Osasco e região

Pauta urgente da classe trabalhadora

A jornada de trabalho no Brasil segue, em linhas gerais, o mesmo modelo garantido pela Constituição de 1988. De lá para cá, o mundo mudou. A tecnologia avançou e o mercado de trabalho passou por profundas transformações. Mesmo assim, milhões de trabalhadores ainda enfrentam a escala 6x1, com pouco tempo para descanso, família e lazer. Já passou da hora de avançarmos para o fim da escala 6x1 e para a redução da jornada, sem redução salarial.

Trabalhar menos, com qualidade de vida e manutenção de direitos, é uma medida justa e compatível com os ganhos de produtividade das últimas décadas. Não se trata de privilégio,

mas de distribuir melhor o tempo e a riqueza produzida.

Neste sentido, as eleições deste ano serão decisivas para que essa pauta avance. Só com um governo e um Congresso comprometidos com os interesses da classe trabalhadora, conquistaremos mudanças concretas.

Os exemplos internacionais mostram o que está em jogo. Na Argentina, o atual governo tenta aprovar uma reforma que precariza direitos e amplia a jornada de 8 para 12 horas diárias. Enquanto isso, no México, a redução gradual da jornada de 48 para 40 horas foi aprovada, fato que demonstra que é possível avançarmos.

Para isso, termos represen-

tantes alinhados com a nossa pauta é fundamental para conquistarmos mais dignidade, mais direitos e mais qualidade de vida. O futuro do nosso trabalho depende das escolhas que fizermos agora. No momento, esta é a pauta urgente da classe trabalhadora.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Redução da jornada e fim da escala 6X1

A redução constitucional da jornada de trabalho, sem redução de salário, e a abolição da escala 6 X 1 são avanços sociais fundamentais para garantir mais empregos e qualidade de vida para a classe trabalhadora.

É uma pauta histórica do movimento sindical brasileiro. A última redução constitucional da jornada foi em 1988, passando de 48h para 44h semanais. Já se passaram quase 4 décadas e, portanto, chegou a hora de conseguirmos um novo avanço constitucional.

Neste período todo, as empresas investiram e trouxeram muita tecnologia para o seus negócios, mas a mão-de-obra

foi reduzida. Reduzir a jornada é essencial, vale reforçar, para garantir mais postos de trabalho e aumentar a produtividade. Todos serão beneficiados: trabalhadores, empresas e a sociedade brasileira em geral!

Será uma luta árdua, pois, conforme temos visto nos meios de comunicação, setores empresariais conservadores e gananciosos estão se articulando politicamente para evitar o fim da escala 6x1.

Para enfrentarmos essa articulação empresarial, precisamos estar muito mobilizados, para obter apoio da classe trabalhadora e da classe política. Este ano é de eleições gerais no

País e avaliamos que os parlamentares em busca da eleição poderão estar mais sensíveis à nossa causa.

Para nós, trabalhadores e trabalhadoras, só a luta faz a lei!



MIGUEL TORRES,
Presidente da Força Sindical, CNTM e Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo e Mogi das Cruzes

Maioria defende o fim da escala 6x1



IGOR SOUZA

Segundo pesquisa, 73% dos entrevistados querem fim da escala

Maioria dos brasileiros são favoráveis ao fim da escala 6X1. Segundo pesquisa da Nexus – Pesquisa e Inteligência de Dados, 73% dos brasileiros são favoráveis ao fim desta modalidade. Ela também indica que 84% defendem ao menos dois dias de descanso por semana, sem redução salarial.

No ano passado, 2,1 milhões de votos foram coletados no Plebiscito Popular que, além da isenção do imposto de renda para quem ganha até R\$ 5 mil, também pediu pelo fim da modalidade e redução da jornada, sem alteração nos salários.

Avanço no Congresso - A PEC (Proposta de Emenda à Constituição) 148/2015, que trata deste assunto, foi aprovada na Comissão de Constituição e Justiça do Senado. Para entrar em vigor, o texto ainda precisa passar por duas votações no plenário do Senado e duas na Câmara dos Deputados.

A pesquisa também perguntou aos entrevistados se acham que a proposta será aprovada pelo Congresso, e 52% disseram que sim, contra 35% que responderam que não. [Com Agência Brasil]



CURTAS

Patrimônio Osasquense

A Casa de Angola de Osasco está prestes a ser reconhecida como Patrimônio Cultural Imaterial do Estado de São Paulo. Há duas semanas ela foi reconhecida pela Comissão de Constituição e Justiça da Alesp (Assembleia Legislativa de São Paulo), agora, o reconhecimento precisa passar pelo Plenário da Casa. A medida busca garantir preservação e viabilizar a restauração do espaço. [Fonte: Modephac]

Contra a Pejotização

O Observatório do Trabalho e da Classe Trabalhadora repudiou em nota a tramitação do Tema 1389 no STF (Supremo Tribunal Federal), que debate a chamada pejotização, contratação de trabalhadores como pessoa jurídica em vez do regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho). Para o Observatório, a modalidade ameaça os direitos sociais e à proteção jurídica do trabalho. [Fonte: Diap]

Inclusão de Mulheres Trans

O TST (Tribunal Superior do Trabalho) instituiu uma política de ação afirmativa que reserva 5% das vagas nos contratos de prestação de serviços contínuos firmados pelo TST e pelo CSJT (Conselho Nacional de Justiça) para mulheres trans, com prioridade para pretas, pardas, trabalhadoras do sexo e egressas do sistema prisional. A medida busca enfrentar barreiras históricas de acesso ao mercado de trabalho.

Vendas de Veículos

Mesmo com o feriado de Carnaval, as vendas de veículos no Brasil avançaram cerca de 9% sobre a primeira quinzena de fevereiro do ano passado. Com relação a janeiro o avanço foi de 11%. A média diária, que no primeiro mês do ano foi de quase 8 mil unidades, subiu para 8,8 mil licenciamentos/dia. Os dados, preliminares do Renavam, englobam os registros até a quarta-feira de Cinzas, 18. [Fonte: AutoData]

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200
2º a 6ºf, das 8h às 12h e das 13h às 17h
PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO MarMar Gráfica
TIRAGEM 12 mil exemplares



MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



SINDMETAL

Há 40 anos, a Colônia de Férias do Sindicato, em Caraguatatuba, ganhava novos quartos

DESEMPREGO EM BAIXA

5,6% foi a taxa de desemprego em 2025 em todo Brasil, a menor já registrada na série histórica iniciada em 2012. Os dados foram divulgados pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) na sexta-feira, 20

CENTRAIS SINDICAIS

Plenária em SP debate futuro do Brasil e eleições 2026

As centrais sindicais se reuniram em 11 de fevereiro, no Sindicato dos Químicos da CUT, em São Paulo, para discutir o futuro do Brasil e as eleições de 2026. A diretoria do Sindicato participou do encontro, que reforçou a importância da união e da organização da classe trabalhadora para defender direitos e fortalecer a democracia.

O recado foi claro: é fundamental apoiar candidaturas comprometidas com os trabalhadores. Foram lembrados avanços recentes, como a isenção do Imposto de Renda para quem ganha até R\$ 5 mil, a Lei da Igual-

dade Salarial, que garante salário igual para função igual entre homens e mulheres, e a valorização do salário mínimo.

Miguel Torres, presidente da Força Sindical, alertou para o risco de retrocessos com a eleição de um governo autoritário e destacou a necessidade de levar esse debate às comunidades e aos locais de trabalho. Ricardo Patah, presidente da UGT, reforçou que os avanços são possíveis com um governo comprometido com pautas progressistas. A plenária também contou com análises do Diap e do Dieese.



Lideranças presentes na plenária que debateu futuro do país



Diretoria do Sindicato presente no debate de articulação



Argentina reforça preocupação

Proposta por Javier Milei (considerado ultradireitista), a reforma da legislação trabalhista na Argentina mostra que a preocupação das centrais sindicais não é em vão. As mudanças, avaliadas como graves retrocessos, foram aprovadas pela Câmara dos Deputados e agora retorna ao Senado para ratificação final.

Entre as principais alterações está a possibilidade de ampliação da jornada de trabalho de 8 para até 12 horas diárias, férias divididas em períodos de, no mínimo, sete dias, modificação nos cálculos de indenização por demissões - excluindo o 13º salário e bonificações recebidas ao longo dos anos de trabalho. A refor-

ma também limita o direito de greve.

A resposta da população argentina foi greve geral. “Todo

nosso apoio aos trabalhadores argentinos. Não é este cenário de retirada de direitos que buscamos. A nossa luta é por am-

pliação de direitos e trabalho decente”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

SINDICATO NAS EMPRESAS

PLR garantida na da Interneed e da Stahl Serv

Os trabalhadores e trabalhadoras da Interneed e da Stahl Serv aprovaram as propostas de PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) negociadas pelo Sindicato, garantindo avanços importantes em relação aos acordos anteriores.

Na Interneed, a proposta foi aprovada com reajuste de 25% em comparação ao acordo anterior. O pagamento será realizado em parcela única. Em assembleia, também foi aprovada a troca de feriados.

Na Stahl Serv, a assembleia foi virtual e o valor con-

quistado é mais de 350% superior ao que foi fechado no ano passado. O pagamento será realizado até o dia 31 de março.

CIPA na Spaal – Em eleição, acompanhada pelo

Sindicato, os companheiros e companheiras da Spaal elegeram Adriana Aprígio, João Marcos, Vanessa Sabino, Rafael Wellington e Caroline Farias para titulares da CIPA.



Parte da CIPA da Spaal

SEU DIREITO

Mudança no calendário exige acordo com o Sindicato

Neste ano, teremos muitos feriados. Com isso é comum aumentar trocas de feriados e de compensações. Por isso, a diretoria orienta a categoria que a legislação trabalhista estabelece que as trocas de feriados devem ser formalizadas por meio de acordo com a participação do Sindicato. O mesmo deve acontecer para as compensações, em caso de emendas.

Na região, alguns acor-

dos já foram negociados com o Sindicato e aprovado pelos trabalhadores e trabalhadoras em assembleias, como as que aconteceram na Metalsa e na FlexMetal.

Vale destacar que o descumprimento de um acordo formal, pode acarretar o pagamento do feriado trabalhado com adicional de, no mínimo, 100%. Em caso de dúvida, procure o Sindicato.



Aprovada troca de feriado na Metalsa



Na FlexMetal aprovada compensação de horas

Comissão de Direito Sindical da OAB-Osasco debate planejamento 2026



Presidida por André Quadros, advogado do nosso Sindicato, a Comissão de Direito Sindical da OAB-Osasco se reuniu em 13 de fevereiro para debater o planejamento e temas estratégicos. O secretário-geral João Batista (Sindicato) e o diretor Everaldo (Força Sindical SP) também integram a Comissão.

RAIO-X DA INCLUSÃO

Os resultados da 20ª Pesquisa Lei de Cotas – Trabalhadores com Deficiência no setor Metalúrgico de Osasco e Região vai acontecer em 18 de março, na Cinpal, metalúrgica da região que emprega o maior número de trabalhadores com deficiência. Em breve mais informações

MULHER EM FOCO

Política de Cuidados em Debate na 6ª edição do Estação Mulher

A 6ª edição da Estação Mulher vem aí como um espaço de escuta, diálogo e fortalecimento da luta das mulheres trabalhadoras, com destaque para a Política de Cuidados. O encontro será realizado no dia 14 de março (sábado), das 9h até às 16h, no Metalclube.

Com foco na política de cuidados, a Estação Mulher propõe uma reflexão coletiva sobre promover igual responsabilidade entre homens e mulheres no cuidar, além do dever do Estado, do setor privado e da sociedade civil sobre o tema. A proposta é discutir caminhos para a construção

de uma responsabilidade compartilhada e de uma sociedade mais justa e igualitária.

Cada sócia poderá levar o marido e até dois filhos, com idades entre 6 e 16 anos.

Programação – Haverá dois momentos. Pela manhã, das 9h às 12h, serão os debates conduzidos por especialistas. **Rosane da Silva**, secretária nacional de autonomia econômica e política de cuidados, é uma delas. Durante os debates, haverá recreação para as crianças.

Na parte da tarde, o encontro segue com um momento de confraternização. As famílias



5ª Estação Mulher engrossou a luta por um Brasil sem Misoginia

que desejarem poderão aproveitar as piscinas do clube.

Inscrições – As inte-

ressadas devem se inscrever até o dia 6 de março com a diretoria ou pelo SindZap: (11) 9

6078-0209. Haverá transporte saindo das regiões para facilitar a participação.

INCLUSÃO

Auditório lotado marca os 25 anos do Espaço da Cidadania

Com auditório lotado e transmissão ao vivo, o Sindicato sediou a comemoração dos 25 anos do Espaço da Cidadania. A programação resgatou a trajetória de luta da entidade pela inclusão, contou com a leitura da carta dos 25 anos e destacou a importância da Lei de Cotas na ampliação de oportunidades.

“O Espaço da Cidadania, que completa hoje 25 anos, é realmente um exemplo estadual e nacional de inclusão”, afirmou o superintendente regional do Trabalho e Emprego de São Paulo (SRTE/SP), Marcus Mello.

Relatos de pessoas com deficiência, como Papito, da Smart Fit, e Maria do Amparo,

da Comissão de Acessibilidade da OAB de Osasco, reforçaram o impacto da atuação da entidade. Ambos destacaram o quanto o Espaço e seus parceiros contribuíram e fizeram a diferença na luta por mais oportunidades e dignidade.

Reconhecendo legados

inspiram, o evento também lembrou o professor Romeu Sassaki, conhecido como “pai da inclusão”, ao cartunista Rice Araújo, ambos já falecidos. E por meio de uma carta aberta, o Espaço da Cidadania renovou o seu compromisso permanente com a inclusão.



Sede ficou lotada para celebração

NOVIDADE

Colônia de Férias entrará em reforma a partir de março



A Colônia do Sindnapi fica atrás da nossa Colônia

Vem melhorias por aí! A Colônia de Férias do Sindicato, em Caraguatatuba, passará por reforma a partir de março, com o objetivo de aprimorar ainda mais as suas estruturas para acolher a família metalúrgica.

Durante o período de obras, teremos a colônia do Sindnapi (Sindicato Nacional dos Aposentados, Pensionistas

e Idosos) como opção de lazer. Ela fica na Av. José Cândido Capeli, 260, Porto Novo, em Caraguatatuba. Vale destacar que sócias e sócios do Sindicato têm desconto na hospedagem.

Para ter mais informações sobre valores e reservas, ligue para (11) 3651-7200 ou envie mensagem no (11) 9 8276-9349.

VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br



#SoPraSocio

Cinemark

Os sócios do SindMetal possuem desconto nos ingressos em toda a rede Cinemark.

+ **Informações:** www.cinemark.com.br

Faculdade Anhanguera

Para os sócios que querem se graduar em um curso superior, a Faculdade Anhanguera oferece **20% de desconto** em todas as unidades de São Paulo.

+ **Informações:** www.anhanguera.com

SR Fábrica de Óculos

Sócio tem desconto especial em óculos solares, receituários, de segurança e lentes de contato nas unidades de Barueri, Cotia, Itapevi, Jandira, Osasco, Santana de Parnaíba, Taboão da Serra e Vargem Grande Paulista. Basta apresentar carteirinha de sócios

+ **Informações:** www.oticasr.com.br

Thermas da Mata Parque Aquático

R\$ 62,90 na sede do Sindicato

Estrada Morro Grande, 3000, Jardim Isis, Cotia (Saída pelo KM 36 da Rod. Raposo Tavares)

+ **INFORMAÇÕES:** (11) 5555-0607 e www.thermasdamata.com.br