

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 10 A 21 DE FEVEREIRO DE 2026 • EDIÇÃO 2

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO



SALÁRIOS MAIS ALTOS

Trabalhadores já percebem vantagens com IR zero **P.3**

JOSÉ ROBERTO



Diretor do Sindicato Celso (Gaúcho) coloca PLR em votação na Konecranes

*Mais acordos
são fechados
nas fábricas
da região*

Nos últimos dias, a mobilização e confiança dos trabalhadores e das trabalhadoras no Sindicato garantiram o fechamento de mais acordos, entre eles os de PLR que beneficiam quem trabalha na Danfoss Semikron e na Konecranes. E o que garante aumento salarial e os direitos da Convenção Coletiva para os companheiros e companheiras da Croni (Grupo 10). **P.4**

AURIS SOUSA



Em 2019, Estação Mulher lotou o Metalcamp

Participe da 6ª Estação
Mulher no Metalclube **P.4**

*25 Anos do Espaço será
celebrado nesta 5ªf. **P.2 e 4***



Luta permanente pela inclusão será destaque da comemoração

WHATSAPP
ADICIONE O NOSSO NÚMERO
(11) 9-6078-0209



**Pra
resolver
tudo** O Sicoob tem Crédito.

Organize suas contas e realize seus planos com Crédito Pessoal, Crédito do Trabalhador do Sicoob CredMetal

Melhores taxas Contratação rápida Condições flexíveis Segurança e transparência

Entre em contato conosco WhatsApp e fixo:
(11) 3688-2423

*Afastamentos por saúde
mental batem recorde **P.2***



AGENDE SUA CONSULTA

O Dr. Paulo Moura, médico do trabalho (atendimento gratuito para sócios) e clínico geral (sócios têm desconto), fará atendimento na sede de 18 a 20 de fevereiro. Agende sua consulta pelo telefone (11) 3651-7200 ou por mensagem no (11) 9 3800-1734.

25 anos de história e luta pela inclusão

O Espaço da Cidadania celebra, neste ano, 25 anos de atuação dedicados à luta pela inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Sua relevância não está apenas no tempo de existência, mas na capacidade de articular diferentes setores da sociedade para que direitos garantidos em lei sejam respeitados.

Celebrar os 25 anos do Espaço da Cidadania é celebrar uma construção coletiva que dá certo. Desde o início, esse trabalho em rede mostrou que só com diálogo, articulação e compromisso social é possível transformar a realidade. E esta ação foi e é fundamental pelo cumprimento da Lei de Cotas nas metalúrgicas de Osasco e região.

Um marco decisivo ocorreu em março de 2003, com a aplicação das primeiras 16 multas pelo descumprimento da Lei de Cotas na região, um fato inédito no Brasil até então. A medida impulsionou novas mudanças e, em 2004, o modelo de fiscalização desenvolvido pela Subdelegacia Regional de Osasco passou a ser adotado em todo o Estado de São Paulo, ampliando o alcance da política de inclusão.

Mesmo diante de desafios extremos, como a pandemia da Covid-19, o Espaço da Cidadania mostrou compromisso, reinventando suas formas de atuação e mantendo viva a mobilização pela inclusão.

Para o Sindicato, a existência do Espaço da Cidadania é um

orgulho porque ajuda a abrir caminhos, a derrubar barreiras e reafirmar que o direito ao trabalho, à dignidade e à participação plena não pode ser negado a ninguém. Vida longa ao Espaço da Cidadania e que o direito ao trabalho das pessoas com deficiência seja respeitado.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Acordo Mercosul-UE: como ficam os trabalhadores?

Acordos comerciais podem ser fundamentais para o desenvolvimento econômico e social de um país. Quando bem estruturados, ampliam mercados, atraem investimentos, estimulam a inovação e criam empregos de qualidade.

Também podem favorecer a inserção de empresas nas cadeias globais de valor e fortalecer setores estratégicos da economia. Contudo, para isso ocorrer, é necessário considerar assimetrias existentes e adotar mecanismos que reduzam desigualdades e distribuam benefícios de forma equilibrada.

No contexto atual, marcado por conflitos comerciais e disputas geopolíticas, acordos que

reforçam o diálogo político e a cooperação, para além do livre-comércio, são muito relevantes. Essas dimensões estão presentes no acordo Mercosul-UE (União Europeia), que, nos 2 blocos, ainda passa por processos de ratificação em diferentes instâncias e ritmos.

Com o tratado, a competitividade brasileira em commodities pode ampliar o comércio externo desses produtos, com efeitos positivos sobre a balança comercial e o PIB. Contudo, como as diferenças entre os 2 blocos são profundas e refletem níveis desiguais de desenvolvimento tecnológico e industrial, há também risco de prejuízos estruturais para o Brasil.

A importação de máquinas

da UE pode contribuir para a inovação tecnológica, mas, sem políticas complementares, parte da indústria nacional encontrará limites para se desenvolver e resultar em melhores empregos.

Leia a íntegra no www.sindmetal.org.br



ADRIANA MARCOLINO,
Diretora Técnica do DIEESE

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino - CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200
2º a 6ºf, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro - Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi - Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
facebook/metalclubesindmetal
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO MarMar Gráfica
TIRAGEM 12 mil exemplares

MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



Há 25 anos, nascia o Espaço da Cidadania

SAÚDE E SEGURANÇA

Mais de 546 mil foram afastados por saúde mental



Afastamento por ansiedade e depressão cresceram 15%

O Brasil voltou a bater recorde no número de afastamentos do trabalho por transtornos mentais, pela segunda vez em uma década. Dados do Ministério da Previdência Social, divulgado na reportagem do G1, revelam que, em 2025, mais de meio milhão de licenças foram concedidas por esse motivo, agravando uma crise de saúde mental já evidenciada em 2024.

Em 2025, os afastamentos por ansiedade e depressão cresceram 15% em relação ao ano anterior. Somados, estão entre a segunda maior causa de licenças, atrás apenas das doenças da coluna.

A inclusão da saúde mental na fiscalização da NR

(Norma Regulamentadora) nº 1 chegou a avançar, mas foi adiada após pressão empresarial. Mas neste ano, a partir de maio, esta situação passará a ser fiscalizada em ambiente de trabalho.

“O Sindicato sempre atuou e cobrou a preservação da saúde mental da categoria, prova disso são os inúmeros eventos criados para, inclusive, orientar os trabalhadores sobre seus direitos. Além disso, entendemos que, além do assédio moral, a precarização do trabalho, jornadas excessivas e à instabilidade profissional também podem colaborar para o adoecimento mental”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan.

Cotia vai receber programas de inclusão



Representando o Sindicato, o diretor Alex da Força acompanhou assinatura de convênios da SEDPcD (Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência) que garantem para Cotia os programas Meu Emprego Inclusivo, Todas in-Rede e Centro TEA Paulista.

CURTAS

Vantagens no VA e VR

Desde 1º de fevereiro de 2026, as novas regras do VR (vale-refeição) e do VA (vale-alimentação) estão valendo para cerca de 22 milhões de pessoas. As mudanças ampliam a liberdade de uso, reduzem taxas para os estabelecimentos e garantem que o valor chegue ao trabalhador. Isso porque as taxas foram limitadas, consequentemente, os custos caem para o comércio e o preço final da refeição é reduzido. [Fonte: Gov]

Luta contra Feminicídio

O Governo federal, Congresso e Judiciário lançaram o Pacto Nacional Brasil contra o Feminicídio, reconhecendo a violência contra mulheres como crise estrutural. A iniciativa integra os Três Poderes para prevenir a violência, agilizar medidas protetivas, fortalecer redes de apoio, responsabilizar agressores e promover igualdade de gênero. Inclui campanha, site informativo e comitê de gestão. [Fonte: Gov]

MÍNIMO IDEAL

R\$ 7.177,57 seria o valor necessário do salário mínimo, em janeiro, para a manutenção de uma família de quatro pessoas. O valor é 4,43 vezes o mínimo reajustado em R\$ 1.621,00. O levantamento é do Dieese que faz o cálculo com base no valor da cesta básica mais cara

SEM MORDIDA DO LEÃO

Isenção do IR coloca mais dinheiro no bolso do trabalhador

A isenção do IR (Imposto de Renda) para quem ganha até R\$ 5 mil trouxe dinheiro a mais no bolso do trabalhador. Segundo dados do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), uma pessoa que recebe R\$ 5 mil por mês vai ter uma economia de R\$ 4.170 mil no ano, ao não pagar mais o Imposto de Renda.

Cerca de 10 milhões de pessoas, segundo o levantamento, deixam de pagar o Imposto de Renda e outras cinco milhões passam a recolher menos, são aquelas que ganham entre R\$ 5.000,01 a R\$ 7.350. Entre os beneficiados estão 8,9 milhões de homens e 6,2 milhões de mulheres.

“A medida representa um passo importante para reduzir distorções do sistema tributário. Menos imposto sobre o salário significa mais dignidade, mais consumo e mais qualidade de vida”, destaca o presidente do Sindicato Gilberto Almazan (Ratinho).

Dinheiro a mais –

Com a mudança, a economia no salário varia conforme a faixa salarial e de trabalhador para trabalhador. É o que explica a especialista de Recursos Humanos Rosana Saccilotto: “fatores como horas extras, adicional de insalubridade e número de dependentes influenciavam diretamente no cálculo do Imposto de Renda.”



Plebiscito Popular mobilizou classe trabalhadora também pelo isenção do IR

Em Osasco e região, os números mostram a força dessa mudança: 74% dos metalúr-

gicos e metalúrgicas foram diretamente beneficiados, com isenção total ou descontos.

“Em alguns casos, a isenção funciona quase como um 14º salário”, destaca Ratinho.

MULHER EM FOCO

Vem aí a 6ª Estação Mulher com discussão sobre política de cuidado ; Participe!

O Sindicato convida todas as sócias para participarem da 6ª Estação Mulher, um espaço de escuta, troca e fortalecimento da luta das mulheres trabalhadoras. A atividade vai acontecer em 14 de março (sábado), das 9h até às 16h, no Metalclube, em Osasco.

Mais do que um encontro, a Estação Mulher é um chamado à reflexão sobre a

Política Nacional de Cuidados e sobre como a divisão desigual do cuidado impacta a vida, a saúde, o trabalho e a autonomia das mulheres.

A atividade será dividida em dois momentos. No primeiro, das 9h às 12h, com debates, que serão ministrados por especialistas no assunto. “A proposta é construir, de forma coletiva, caminhos

para a responsabilidade compartilhada e para uma sociedade mais justa e igualitária”, destaca a vice-presidente do Sindicato, Mônica Veloso.

Inscrições – Sócias que desejam participar devem ser inscrever até 6 de março com a diretoria ou pelo SindZap (11) 9 6078-0209. Haverá transportes das regiões.

Estação também é para família

Pensando em garantir a participação das mulheres, que na maioria das vezes são as responsáveis pelo cuidado com a crianças, a Estação também será um espaço para as famílias. Cada sócia, poderá levar marido e até dois filhos, de 6 a 16 anos. Durante o período de debates, haverá recreação para

as crianças, assegurando tranquilidade para que as mulheres participem das discussões.

Após o debate, o encontro segue com um momento de confraternização, e as famílias interessadas poderão usufruir das piscinas do Metalclube, reforçando a importância do lazer, do convívio e do cuidado

com quem cuida.

“Participar da Estação Mulher é fortalecer a luta por direitos, compartilhar experiências. Participe”, incentiva a diretora do Sindicato Creusa de Oliveira.

Para mais informações, envie mensagem no SindZap (11) 9 6078-0209.



SEU DIREITO

Saque-aniversário: FGTS libera segunda parcela para demitidos



Pagamento será feito até 12 de fevereiro

Será liberado para saque até quinta-feira, 12, a segunda parcela dos valores que estavam bloqueados para trabalhadores demitidos entre 1º de janeiro de 2020 e 23 de dezembro de 2025 e que aderiram ao saque-aniversário.

De acordo com o MTE (Ministério do Trabalho e Emprego), a maioria dos bene-

ficiários receberá os valores automaticamente nas contas bancárias já cadastradas no aplicativo do FGTS.

Quem não informou a conta poderá sacar o dinheiro nos terminais de autoatendimento da Caixa, casas lotéricas ou unidades do Caixa Aqui com cartão cidadão e senha. Caso não tenha o cartão cida-

dão, poderá realizar o saque de até R\$ 1.500 apenas com a senha cidadão nos canais de autoatendimento. Também é possível o saque por biometria digital, até o limite de R\$ 3 mil.

A iniciativa do Governo corrige distorções, impostas nos governos anteriores, que penalizavam quem aderiu a modalidade e foi demitido.

GREVES CRESCEM EM 2025

No 1º semestre de 2025, o número de greves subiu 16% (de 462 para 536). Houve alta nas empresas privadas (47%) e estatais (79%), e queda no funcionalismo público (-13%). Reajuste salarial lidera as pautas. [Fonte: DIEESE]



Em 2024, sarau marcou os 24 anos

SINDICATO NAS EMPRESAS

Com mobilização conquistas avançam na região

A mobilização da categoria segue a todo vapor na região, em busca da garantia de direitos. Prova disso são as negociações em andamento e as propostas já aprovadas pelos metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região. Entre as conquistas está a PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) na Danfoss Semikron, que, em comparação ao ano passado, teve reajuste de 5,74%.

Os companheiros e companheiras da Konecranes também resgataram a PLR de 2025, aprovando uma proposta que pode chegar a até R\$ 4,5 mil, mediante o cumprimento de metas, com pagamento em parcela única.

Nesta semana, os companheiros e companheiras da Croni aprovaram o reajuste salarial de 5,74%, incluso au-

mento real de 1,2%.

Além dessas pautas, também foram aprovadas a troca de feriados na Cinpal, Bomax

e P.E. Latina; a compensação de horas na Danfoss do Brasil; e o calendário anual de dias e folgas na Alvenius.



Reajuste e convenção garantidos na Croni (G10)



PLR aprovada na Danfoss Semikron

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br

VARIÉDADES



#SoPraSocio

GS Imagem

Consultas e exames diversos, sócio tem desconto especial em todos os serviços

Especialidades: Cardiologista, nutricionista, análises clínica, ultrassonografias, mamografia, entre outros. Rua Madre Rosselo, 77, Bela Vista, Osasco, SP

+ **INFORMAÇÕES:** (11) 3651-9330 | 3681-7798 e www.gsimagem.com.br

VACICLIM

10% de desconto para pagamento em dinheiro

Especialidades: Aplicação de vacinas imunizantes para humanos Rua Cônego Afonso, 218, Jardim Agu, Osasco, SP

+ **INFORMAÇÕES:** (11) 3682-2445 / (11) 3683-2424 / (11) 3685-1701 e www.vaciclin.com.br

Dentalpar

Convênio Odontológico

Sócio tem desconto especial

+ **INFORMAÇÕES:** (11) 9 9950-3608

PLENA SAÚDE - Convênio médico

Sócio tem desconto especial | Valores por faixa etária:

0 a 23 anos: R\$ 154,78

24 a 38 anos: R\$ 228,50

39 a 53 anos: R\$ 302,20

Acima de 54 anos: R\$ 597,04

+ **INFORMAÇÕES:** (11) 3651-7200