

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 25 DE NOVEMBRO A 6 DE DEZEMBRO DE 2025 • EDIÇÃO 25

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

SINDMETAL

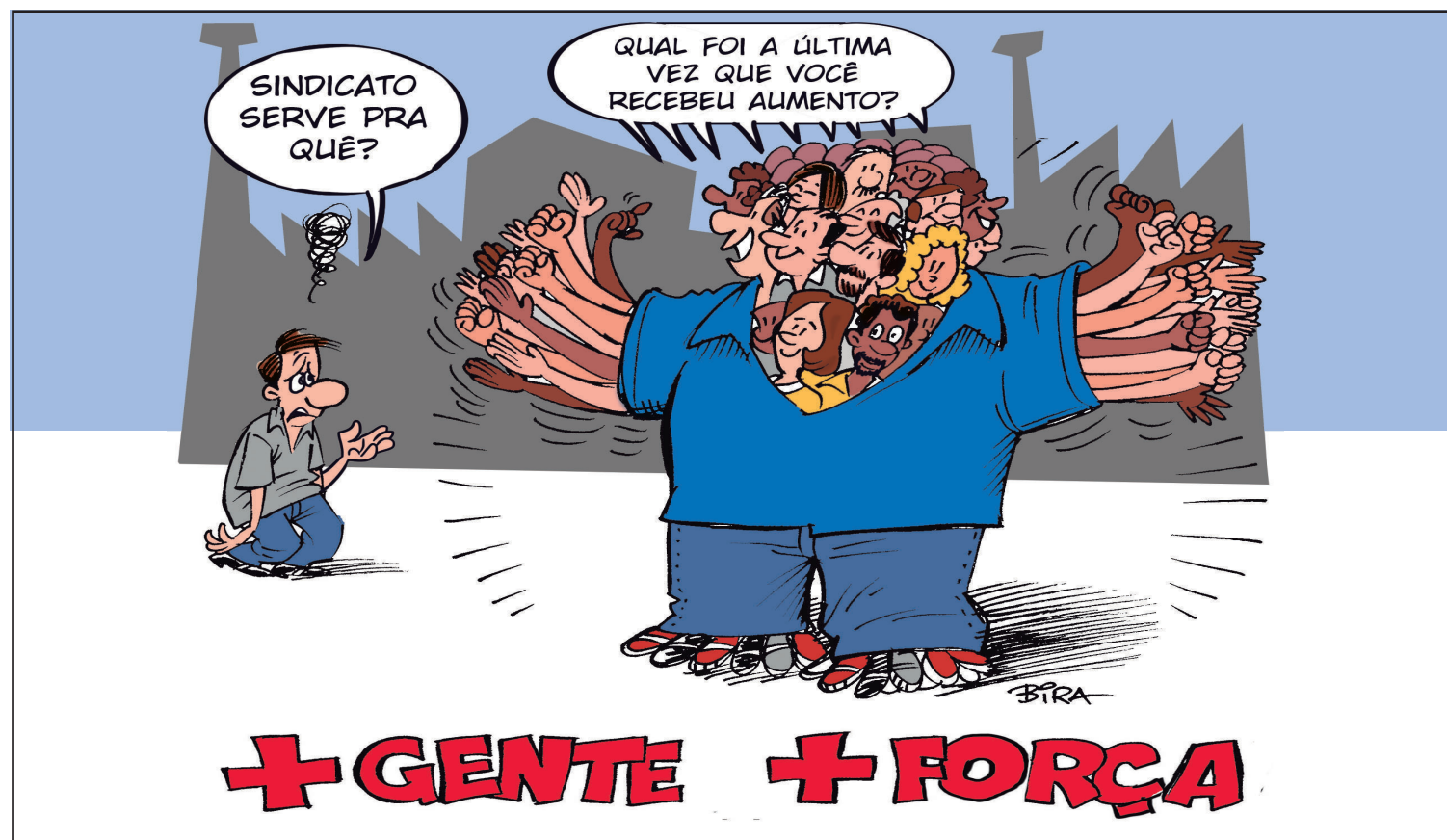
@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO



Categoria começa a receber abono salarial da Campanha na sexta-feira, 28



Cerca de 90% dos metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região já estão com o reajuste salarial de 5,74% garantido, abono salarial e direitos da Convenção Coletiva.

Maioria das fábricas-metalúrgicas da região devem pagar nesta sexta-feira, 28, a primeira parcela do abono. Esta é uma das conquistas garantidas graças a mobilização da categoria e da atuação firme do Sindicato durante a Campanha Salarial 2025. Com exceção do Grupo 2 e Sictel, que vão pagar a primeira parcela em 5 de dezembro. Veja o resumo dos seus direitos. **P.3**

Com apoio, trabalhadora conquista aposentadoria **P.2**

AURIS SOUSA



Cíntia planejou e agora está aposentada



IZAIAS DE OLIVEIRA

Diretor Wilson Costa coloca PLR em votação na Danfoss do Brasil

PLR na Danfoss do Brasil e Danfoss Power Solutions pode chegar a até 1,5 salários **P.4**

Carro, moto, imóvel, equipamento, caminhão e muito mais.

O Sicoob tem Consórcios e tudo pra ser seu.

Transforme seus planos em conquistas e seus sonhos em realidade.

- Sem entrada e sem juros
- Parcelas que cabem no seu bolso
- Segurança e solidez
- Contemplação por sorteio ou lance a partir do primeiro mês

Entre em contato conosco WhatsApp e fixo:

(11) 3688-2423



FRANCIELDO AQUINO

Reajuste garantido na RM Maker (Fiesp)

Sindicato avança com acordos em negociação direta **P.4**

MÉDICO NA SEDE

O Dr. Paulo Moura, médico do trabalho (gratuito para sócios) e clínico geral (sócios têm desconto) estará na sede na terça, 2/12, e quarta-feira, 3/12. Agende a sua consulta no (11) 3651-7200 ou por mensagem no (11) 9 3800-1734.

Democracia se defende sem anistia para golpistas

A defesa da democracia exige firmeza contra qualquer tentativa de golpe. A prisão de Bolsonaro, que, primeiro estava como domiciliar, e, desde sábado, 22, está como preventiva é um passo importante para a consolidação da democracia. Para que o Brasil siga avançando, é fundamental preservarmos o princípio básico de que ninguém está acima da lei.

Anistiar quem atacou as instituições e tentou invalidar decisões legítimas da população é um perigo para o país. Sem responsabilização, o crime vira estímulo. A impunidade abre espaço para que ações semelhantes se repitam, ameaçando novamente a estabilidade e a paz social.

É pelo voto que o povo escolhe seus representantes e define os rumos do país. E é justamente essa soberania popular que precisa ser

defendida com firmeza em todos os momentos. O Brasil já viveu sob a ditadura civil militar, que governou o Brasil de 1964 a 1985, iniciada após um golpe de estado que depôs o presidente João Goulart.

Durante esse período, o país experimentou um regime autoritário que suprimiu direitos políticos e trabalhistas, e se utilizou da censura e repressão. Neste período, o nosso Sindicato sofreu duas intervenções. Dirigentes sindicais e trabalhadores foram perseguidos. Foram 21 anos de retrocessos que não podem voltar.

Por isso, precisamos defender a democracia diariamente. Golpismo não é opinião. É crime contra o Estado Democrático de Direito. Aceitar anistia nesses casos é o mesmo que desprezar a Constituição e ignorar a gravidade dos atos cometidos.

A vontade soberana do povo, expressa através das urnas, é a base sólida sobre a qual construímos o futuro do nosso país. Defender o voto é defender o Brasil. Não há caminho seguro para um país que anistia golpistas. Por isso: sem anistia! A democracia se defende com voto, e sem anistia para golpistas.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Trabalhador no centro das decisões climáticas

Durante a COP30, realizada em Belém/PA, o movimento sindical ressaltou que a transição justa precisa colocar o trabalhador no centro das decisões ambientais. Percebemos claramente como isso ainda não ocorre.

Apesar do discurso global, os grandes grupos econômicos dominam os espaços decisórios, enquanto representantes dos trabalhadores enfrentam barreiras. Essa realidade mostra desigualdades que precisamos enfrentar imediatamente.

Entretanto, o Encontro Nacional dos Trabalhadores, organizado pelo Fórum de Unidade Sindical da Amazônia Legal, demonstrou nossa força coletiva. A plenária unida e plural reafirmou a importância da mobilização sindical diante dos desafios climáticos e políticos atuais.

É importante recordar que, em 2022, derrotamos o autoritarismo graças à unidade. Elegemos o presidente Lula e recuperamos o diálogo democrático. Porém, infelizmente, não elegemos um Congresso comprometido com trabalhadores.

Consequentemente, sofremos derrotas legislativas que travam avanços ambientais e sociais. Por isso, a classe trabalhadora precisa conquistar representação real no Parlamento para influenciar decisões estruturantes.

A transição justa depende de leis, orçamento e políticas públicas. Portanto, sem representantes nossos no Legislativo, o país continuará adotando medidas que excluem justamente quem mais sustenta a economia nacional.

Nossa unidade, organização e

participação política representam ferramentas centrais para construir um Brasil mais equilibrado, democrático, sustentável e verdadeiramente comprometido com os trabalhadores.

Leia a íntegra no www.sindmetal.org.br



MIGUEL TORRES,
Presidente da Força Sindical, CNTM e Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo e Mogi das Cruzes

SEU DIREITO

Com planejamento, trabalhadora se aposenta

“Não deixo para trás nenhum direito meu”, foi o que disse a companheira Cíntia, que é sócia do Sindicato e trabalha na Vedasystem. Com esta postura firme, consciente e confiante, ela planejou a sua aposentadoria e hoje, aos 55 anos, está com ela garantida.

Anos antes, ela procurou o Sindicato para buscar pela primeira vez orientações sobre a aposentadoria. “Todas as vezes que procurei o Sindicato fui bem atendida. A primeira vez que eu vim, eu tinha 27 anos de contribuição”, lembrou.

Desde então, ela passou a receber acompanhamento para assegurar que tudo fosse feito da forma correta. No ano passado, ela foi orientada e retornar à entidade neste ano, para garantir um valor melhor de benefício.

O Sindicato esteve com

Cíntia em todas as etapas, prestando orientação, conferindo documentos, acompanhando o andamento e garantindo que todo o caminho fosse percorrido com segurança e tranquilidade. “Não tenho palavras para agradecer, é gratificante. O pessoal fala que eu sou nova, mas foi luta, foram 35 anos de contribuição”, destaca ela, que, agora, planeja conquistar a casa própria.



AURIS SOUSA

Cíntia está feliz

VIDA DE CIPEIRO

Escuta e prevenção que marcam atuação da CIPA

Ronaldo Bispo Junior foi reeleito para a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) na Cummins Meritor, empresa que tem grau de risco três. Ele destaca avanços no diálogo com o chão de fábrica: “Hoje a gente ouve mais os trabalhadores”. Para ele, a prevenção é prioridade diante das doenças ocupacionais. Ronaldo reforça que os trabalhadores devem buscar informações com a CIPA e o Sindicato, e participar ativamente das ações pela saúde e segurança.

Leia a íntegra desta co-

luna no www.sindmetal.org.br. Uma vez por mês, o Visão Trabalhista vai compartilhar com você a história de um cipeiro ou cipeira. Quer indicar alguém, mande mensagem no (11) 9 6078-0209.



IGOR SOUZA

Ronaldo

CURTAS

Pagamento do 13º

A primeira parcela do 13º salário deve ser paga até sexta-feira, 28. Para quem não trabalhou o ano todo, o pagamento é proporcional. A segunda parcela, com descontos, deve ser depositada até 20 de dezembro. Segundo o Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), o 13º deve injetar R\$ 4,2 bilhões na economia de Osasco e região; metalúrgicos somam R\$ 236,7 milhões. Saiba mais no www.sindmetal.org.br.

Bolsonaro preso

O ex-presidente Jair Bolsonaro foi preso no sábado, 22, pela Polícia Federal, em cumprimento a um mandado do STF (Supremo Tribunal Federal) que apontou riscos de tumulto durante vigília convocada pelo senador Flávio Bolsonaro, marcada perto da casa onde Jair cumpria prisão domiciliar desde 4 de agosto. Também foram verificadas tentativas de violar a tornozeleira eletrônica. [Fonte: Agência Brasil]



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)
Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6ºf, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.ª Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO MarMar Gráfica
TIRAGEM 12 mil exemplares



MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



Há 19 anos, educandos do Eremim participavam de atividade em alusão a Consciência Negra, em Osasco



CAMPANHA SALARIAL

Metalúrgicos começam a receber abono salarial

As empresas metalúrgicas devem pagar nesta sexta-feira, 28, a primeira parcela do abono salarial para os metalúrgicos e metalúrgicas que trabalham nas empresas filiadas aos setores que já fecharam acordo da Campanha Salarial 2025. Vale destacar que as empresas filiadas ao Grupo 2 e Sicetel pagarão a primeira parcela em 05 de dezembro. Além disso, o reajuste para quem receber o abono salarial, será aplicado na folha de pagamento de janeiro. A maioria dos companheiros e companheiras devem receber a segunda parcela em 19 de dezembro. Em caso de descumprimento, procure o Sindicato. Veja abaixo o resumo da conquista e a data do pagamento do seu abono:

ACORDOS FECHADOS

Grupo	Reajuste	Abonos*	Piso Salarial
**Sindipeças (Autopeças), **Sinpa (Porcas e Parafusos) e **Sindiforja (Forjaria)	5,74% , a partir de 01/01/2026, sobre salários de 31/10/2025 Teto: R\$ 10.600, acima: fixo de R\$ 608,44	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 28/11/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 742,00) 6,50% , até até 19/12/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 689,00)	A partir de 01/01/2026 Até 250 trabalhadores: R\$ 1.980,00 Acima de 250 trabalhadores: R\$ 2.669,00
**Simefre (Equipamentos Ferroviários) e **Sinafer (Artefatos de Ferro)	5,74% , a partir de 01/01/2026, sobre salários de 31/10/2025 Teto: R\$ 9.600,00, acima: fixo de R\$ 551,04	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 28/11/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 672,00) 6,50% , até até 19/12/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 624,00)	A partir de 01/01/2026 Até 100 trabalhadores: R\$ 2.008,67 De 101 a 350 trabalhadores: R\$ 2.203,25 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.564,74
*Sindal (Equipamentos de Cozinha)	5,74% , a partir de 01/01/2026, sobre salários de 31/10/2025 Teto: R\$ 10.000, acima: fixo de R\$ 574,00	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 28/11/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 700,00) 6,50% , até 19/12/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 650,00)	A partir de 01/01/2026 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.994,00 De 101 a 350 trabalhadores: R\$ 2.198,00 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.524,00
*Siescomet (Esquadrias e Construções)	5,74% , a partir de 01/01/2026, sobre salários de 31/10/2025 Teto: R\$ 9.624,22, acima: fixo de R\$ 552,43	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 28/11/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 673,69) 6,50% , até até 19/12/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 625,57)	A partir de 01/01/2026 Até 100 trabalhadores: R\$ 2.008,67 De 101 a 350 trabalhadores: R\$ 2.203,25 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.564,74
**Fundição	5,74% , a partir de 01/01/2026, sobre salários de 31/10/2025 Teto: R\$ 11.155,57, acima: fixo de R\$ 640,33	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 28/11/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 780,89) 6,50% , até até 19/12/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 725,11)	A partir de 01/01/2026 Até 350 trabalhadores: R\$ 2.221,53 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.592,87
**Grupo 2 (Sindimaq - Máquinas e Equipamento e Sinaees - Elétricos Eletrônicos)	5,74% , a partir de 01/01/2026, sobre salários de 31/10/2025 Teto: R\$ 10.048,84, acima: fixo de R\$ 576,80	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 05/12/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 703,42) 6,50% , até até 21/12/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 653,18)	A partir de 01/01/2026 Até 150 trabalhadores: R\$ 2.003,63 De 151 a 400 trabalhadores: R\$ 2.318,53 Acima de 400 trabalhadores: R\$ 2.666,32
*Sindisider (Produtos Siderúrgicos)	5,74% , a partir de 01/01/2026, sobre salários de 31/10/2025 Teto: R\$ 10.732,61, acima: fixo de R\$ 616,05	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 28/11/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 751,28) 6,50% , até até 19/12/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 697,62)	A partir de 01/01/2026 Até 350 trabalhadores: R\$ 2.135,00 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.519,00
*Sindimotor (Retífica de Motores) e *Sindifupi (Funilaria e Pintura)	5,74% , a partir de 01/01/2026, sobre salários de 31/10/2025 Sem teto	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 28/11/2025 6,50% , até até 19/12/2025 Sem teto	A partir de 01/01/2026 Até 20 trabalhadores: R\$ 1.878,00 Acima de 20 trabalhadores: R\$ 2.058,00
*Sicetel (Treflação de Metais)	5,74% , a partir de 01/01/2026, sobre salários de 31/10/2025 Teto: R\$ 10.000,00, acima: fixo de R\$ 574,00	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 05/12/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 700,00) 6,50% , até até 19/12/2025 (acima do teto, fixo: R\$ 650,00)	A partir de 01/01/2026 Até 100 trabalhadores: R\$ 2.008,67 De 101 a 350 trabalhadores: R\$ 2.203,25 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.564,74
*Convenção Coletiva renovada por um ano **Convenção Coletiva renovada por dois anos *As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial em novembro/2025, ficam desobrigadas da concessão do abono			



NATAL NA PRAIA

Passe o Natal na Colônia de Férias do Sindicato, em Caraguatatuba, o período de reserva é de 23 a 29 de dezembro (mínimo de quatro dias). As vagas são limitadas, sócios têm acesso a valores especiais e, agora, netos de até 12 anos contam como dependentes. Garanta sua reserva na sede ou subsedes. Mais informação no (11) 9 8276-9349.

SINDICATO NAS EMPRESAS

Negociação por empresas garante reajuste e direitos

O Sindicato tem garantido importantes avanços ao negociar diretamente com empresas dos grupos que não fecharam acordo na Campanha Salarial. Os acordos fechados na Prodec (G10) e na RM Maker (Fiesp)

são exemplos disso e garantem 5,74% de reajuste, abono salarial e convenção renovada.

“Esses acordos reforçam o compromisso do Sindicato em garantir direitos e reajuste para todos. A meta é beneficiar 100%

da categoria na região”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

PLR - Os trabalhadores e trabalhadoras da Danfoss do Brasil e da Danfoss Power Solutions aprovaram proposta de

PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados). O valor total pode chegar a até 1,5 salários, com teto de R\$ 10.048,84. A conquista reforça a importância da mobilização e da negociação coletiva.

Na Prodec, os companheiros e companheiras reprovaram a proposta feita pela empresa. Agora, a mobilização é para que uma contraproposta que atenda o interesse de todos seja apresentada o quanto antes.



Reajuste e Convenção garantidos na Prodec



PLR aprovada na Danfoss Power Solutions

MULHER EM FOCO

Desigualdade racial no trabalho afeta mais mulheres negras

A desigualdade racial no mercado de trabalho permanece profunda e atinge com ainda mais força as mulheres negras. É o que mostra o Boletim – Dia da Consciência Negra, divulgado pelo Dieese. Chefes de 24 milhões de lares (30% das famílias

brasileiras), elas enfrentam exclusão, desvalorização e menor acesso a oportunidades. A taxa de desocupação é o dobro da registrada entre homens brancos e 39% delas sobrevivem na informalidade.

Mesmo quando emprega-

das, ganham, em média, 53% menos que eles. A diferença significa R\$ 30,8 mil a menos por ano. Entre profissionais com ensino superior, a diferença chega a R\$ 58 mil anuais. Na ocupação de cargos de decisão, o contraste é ainda maior: enquanto um em cada 17 homens brancos é diretor ou gerente, entre mulheres negras a proporção despenca para uma em cada 46.

“É nosso dever combater o racismo estrutural presente no mercado de trabalho e cobrar políticas que promovam igualdade de oportunidades”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).



Taxa de desocupação das mulheres negras é o dobro

Sindicato toma posse no COMPIR



Reforçando seu compromisso com a promoção da igualdade racial, em 13 de novembro, o Sindicato tomou posse no Compir (Conselho Municipal de Promoção da Igualdade Racial) de Osasco para o biênio 2025-2027. A representação será exercida pelo companheiro Manguinha.

VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br

#SoPraSocio

Parque da Mônica

R\$ 121,00 (individual) | R\$ 327,00 (combo para 3 pessoas) – ingresso disponível na sede, mediante apresentação da carteirinha. Crianças pagam a partir de 2 anos
Local: Av. das Nações Unidas, 22.540 – Marginal Pinheiros, São Paulo
+ INFORMAÇÕES: www.parquedamonica.com.br

Thermas da Mata

R\$ 53,00 (criança paga a partir dos 3 anos) – ingresso disponível na sede, mediante apresentação da carteirinha.
Local: Estr. Morro Grande, 3000 – Jardim Isis, Cotia - SP
+ INFORMAÇÕES: (11) 3651-9330 | 3681-7798 e www.gsimagem.com.br

Cinemark

R\$ 34 (individual – 2D) | R\$ 47,00 (2D + pipoca + refrigerante) – ingresso disponível na sede, mediante apresentação da carteirinha.
+ INFORMAÇÕES: www.cinemark.com.br

PLENA SAÚDE - Convênio médico

Sócio tem desconto especial | Valores por faixa etária:
0 a 23 anos: R\$ 154,78
24 a 38 anos: R\$ 228,50
39 a 53 anos: R\$ 302,20
Acima de 54 anos: R\$ 597,04
+INFORMAÇÕES: (11) 3651-7200

