

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 19 A 23 DE NOVEMBRO DE 2024 • EDIÇÃO 28

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

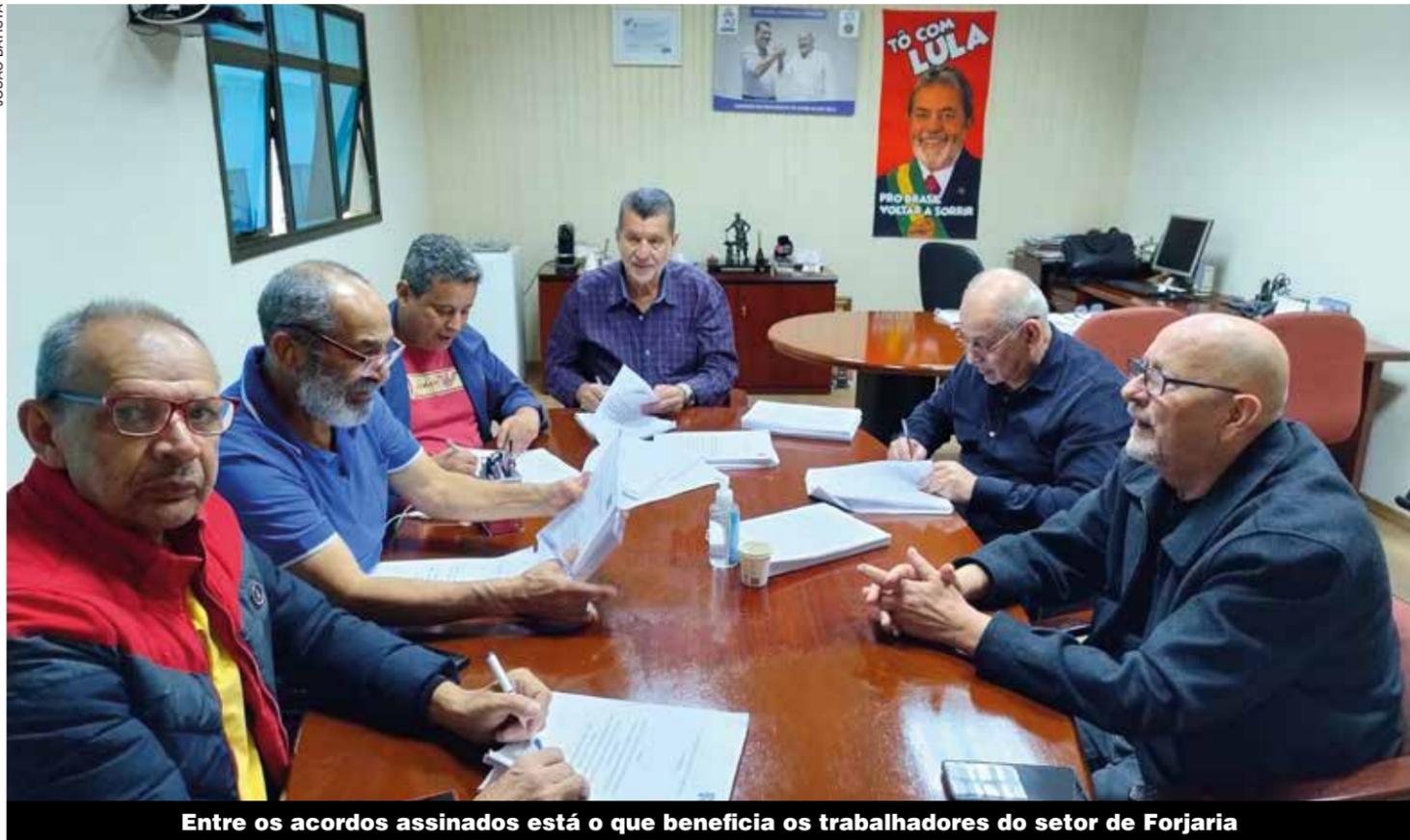
@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO



Acordo dos metalúrgicos está entre os melhores do Brasil

Resultado é graças a mobilização unificada da categoria



Entre os acordos assinados está o que beneficia os trabalhadores do setor de Forjaria

Nos últimos dias, a mobilização da categoria junto com o Sindicato rendeu a assinatura do acordo da Campanha Salarial com os principais grupos patronais. Com isso, já estão com o reajuste salarial, abono e direitos da convenção coletiva garantidos os companheiros e companheiras que trabalham em empresas ligadas aos setores de Máquinas, Elétricos Eletrônicos, Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos, Equipamentos Ferroviários e Rodoviários, Artefatos de Ferro, Equipamentos de Cozinha, Funilaria e Pintura e Retífica de Motores. P. 3

Mais PLRs fechadas nas fábricas

A mobilização por PLR ganhou força nas fábricas de Osasco e região e garantiu o fechamento de novos acordos que beneficiam os companheiros e companheiras da Conaut, Kitframe e da Vyaire. P.4



Diretor Alex da Força coloca PLR em votação na Kitframe

FIQUE SÓCIO DO SINDICATO

Fortaleça a categoria e aproveite os benefícios, como Colônia de Férias, Metalclube, Seguro Acidente e muitos mais

ASSOCIE-SE

APROVEITE OS BENEFÍCIOS

PROMOÇÃO

CONSÓRCIO PREMIADO DO SICOOB

Para conquistar, o lance é participar.

1 Polo Track

150 prêmios de 100 mil pontos Coopera

SICOOB Credmetal



Redução da jornada vai gerar qualidade de vida

PEC do fim da escala 6x1 avança para o Congresso

P. 2 e 3

WHATSAPP

ADICIONE O NOSSO NÚMERO (11) 9-6078-0209

WHATSAPP

SINDMETAL

DE OLHO NO FERIADO

Devido ao feriado da Consciência Negra, nesta quarta-feira, 20, não haverá atendimento no Metalclube, na sede e nas subseções do Sindicato. Em dezembro de 2023, o presidente Luiz Inácio Lula da Silva sancionou a Lei 14.579/2023, que torna a data feriado nacional.

Por uma jornada de trabalho mais justa

Há anos, o movimento sindical defende a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, sem a redução de salários. Já avançamos em muitos setores e empresas, no entanto, ela está longe de ser uma realidade de todos e todas. Isto porque a proposta enfrenta a resistência de patrões e partidos da direita, que não percebem que com a redução da jornada de trabalho todos ganham.

Que a população deseje mais tempo de descanso e lazer está mais que claro. Prova disso é a repercussão que a PEC do fim da escala 6X1 teve nas redes sociais. Com os avanços tecnológicos e as mudanças sociais, é fundamental repensar o

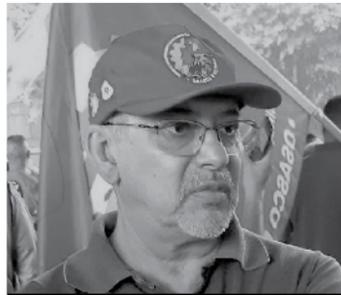
modelo atual e buscar formas mais equilibradas de conciliar a vida profissional e pessoal.

Vale destacar que a redução da jornada de trabalho não significa apenas ter mais tempo livre. Ela também traz outros benefícios significativos. Estudos mostram que jornadas excessivas podem levar a problemas de saúde, como estresse, ansiedade, depressão e até mesmo doenças cardiovasculares.

Outro ponto importante a ser considerado é o impacto positivo que a redução da jornada de trabalho pode ter na geração de empregos. Com jornadas mais curtas, as empresas deverão contratar mais trabalhadores para garantir a continuidade da produção, o

que pode contribuir para a redução do desemprego e para o crescimento econômico.

O fim da escala 6X1 pode ser mais um grande passo na direção de uma jornada de trabalho mais justa, equilibrada e produtiva para todos e todas.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Dia da Consciência Negra marca luta contra a desigualdade



PONTE JORNALISMO

O Dia da Consciência Negra, celebrado em 20 de novembro, marca a importância das discussões e ações para combater o racismo e a desigualdade social no país, condições que têm refletido em como se dá a presença da população no mercado de trabalho.

Dados compilados pelo Dieese mostram que, em 2023, a taxa de desocupação dos negros foi maior do que dos demais trabalhadores. Apesar de representar 56,1% da população em idade de trabalhar, os negros correspondiam a 65,1% dos desocupados.

“O racismo estrutural produz a desigualdade no mercado de trabalho para a população negra. Quando não está desempregada, está entre aqueles que recebem baixos salários. Isso é fruto de uma injustiça social que ignora a contribuição que demos para a constru-

ção deste país”, enfatiza o diretor do Sindicato Everaldo dos Santos.

Ele também destaca que a população negra é a principal vítima de violência no país. “O Atlas da Violência 2024, confirma isso: 76,5% das pessoas que morreram por homicídio em 2022, eram pessoas pretas e pardas. Enquanto houver racismo não haverá democracia, e sem ela não se constrói a igualdade.

A data foi escolhida em homenagem a Zumbi dos Palmares, o maior líder do Quilombo dos Palmares e da luta por justiça social, morto em 20 de novembro.

Homenagem – Nesta terça-feira, 19, o ex-diretor do Sindicato Valdemir Martins (Manguinha) será homenageado em sessão solene na Câmara Municipal de Osasco em alusão ao Dia da Consciência Negra. O evento vai começar às 19h.

SAÚDE E SEGURANÇA

Fundacentro debate relação entre ditadura militar e saúde do trabalhador

A relação entre a ditadura militar e a saúde do trabalhador será tema de evento na Fundacentro nesta sexta-feira, 22, das

9h às 17h30. Trata-se do “60 anos da Ditadura Militar: explosão de acidentes e as resistências na área de segurança e saúde no

trabalho”, no qual o Sindicato participará em dois painéis.

O evento vai acontecer na rua Capote Valente, 710, no bairro de Pinheiros, São Paulo-SP. Para participar presencialmente, é necessário inscrever-se no site da Fundacentro até às 15h do dia 21 de novembro. Também será possível assistir ao evento on-line pelo canal da Fundacentro no YouTube.

Segundo a Fundacentro, o evento trará reflexões que contribuem para manter viva a memória e a história das lutas em defesa dos direitos dos trabalhadores.



ARQUIVO PÚBLICO DO ESTADO DE SP

Pesquisadora suíça visita Sindicato



AURIS SOUSA

A procura de informações sobre a multinacional Brown Boveri, que já teve uma unidade em Osasco, a pesquisadora Leila Girschweiler esteve no Sindicato em 12 de novembro. A companheira tem pesquisado a cumplicidade de empresas suíças, entre elas a Brown Boveri, com as ditaduras brasileira e argentina. O Sindicato, claro, deixa as portas abertas para a companheira. Vale lembrar que a Brown Boveri estava entre as empresas onde a greve de 1968, em Osasco, foi deflagrada.

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6ª f, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares

MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



SINDMETAL

“Há 47 anos, metalúrgicos de Osasco e região inauguravam a Colônia de Férias, em Caraguatatuba”

CURTAS

Política de Cuidados

A Câmara dos Deputados aprovou, em 12 de novembro, o projeto de lei que cria a Política Nacional de Cuidados, para garantir o direito ao cuidado para quem cuida e para quem é cuidado. O texto, que segue para o Senado, diz que o governo federal deverá fazer um plano detalhado a respeito, o qual deverá ser executado por vários setores governamentais. [Fonte: TVT]

Brasil Melhor

Para 72% da população, o Brasil melhorou em relação a 2023. Sobre a vida pessoal, 79% da população disse que a situação está melhor do que estava em 2023, ante 20% que avaliam que a situação piorou. A saúde consolidou-se no 1º lugar do ranking de prioridades. Os dados são da Pesquisa Radar Febraban, divulgado em 7 de novembro. [Fonte: TVT]



PRÉVIA DO PIB

A atividade da economia brasileira apresentou alta de 0,8%, em setembro na comparação com agosto, segundo os dados do IBC-Br (Índice de Atividade Econômica do BC), considerado uma prévia do PIB (Produto Interno Bruto), divulgado em 14 de novembro pelo Banco Central.

CAMPANHA SALARIAL

Acordos garantem aumento real e abono

Com a força da categoria, iniciamos esta semana com acordos da Campanha Salarial garantidos para companheiros e companheiras do Grupo 2 (Máquinas e Elétricos Eletrônicos), Grupo 3 (Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos), Simefre (Equipamentos Ferroviários e Rodoviários), Sinafer (Artefatos de Ferro), Sindal (Equipamentos de Cozinha), Sindifupi (Funilaria e Pintura) e Sindimotor

(Retífica de Motores).

Além do reajuste salarial de 5,85%, que contempla 1,2% de aumento real, o acordo prevê reajuste do piso salarial, renovação da Convenção Coletiva e abono salarial de 13,5%. Ele também contempla contribuição assistencial, a ser paga pelos trabalhadores beneficiados pela Convenção Coletiva (sócios e não sócios) e utilizada pelo Sindicato na manutenção dos

serviços e da negociação coletiva em favor da categoria.

“Conforme aprovado na assembleia de 8 de novembro, os acordos fechados seguem os mesmos parâmetros. As negociações não param, mas naqueles setores que o acordo coletivo não for possível, vamos buscar os acordos por empresa”, explica o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).



Dirigentes assinam acordo com Grupo 2

ACORDO FECHADO

Grupo	Reajuste	Abonos*	Piso Salarial
**Grupo 2 (Máquinas e Elétricos Eletrônicos)	5,85% , a partir de 01/01/2025, sobre salários de 31/10/2024 Teto: R\$ 10.048,84 Acima: fixo R\$ 587,86	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 05/12/2024 (acima do teto, fixo: R\$ 703,42) 6,50% , até 20/12/2024 (acima do teto, fixo: R\$ 653,18)	A partir de 01/01/2025 Até 150 trabalhadores: R\$ 1.894,87 De 151 a 400 trabalhadores: R\$ 2.192,67 Acima de 400 trabalhadores: R\$ 2.521,58
**Grupo 3 (Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos)	5,85% , a partir de 01/01/2025, sobre salários de 31/10/2024 Teto R\$ 10.000 Acima: fixo R\$ 585,00	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 29/11/2024 (acima do teto, fixo: R\$ 700,00) 6,50% , até 20/12/2024 (acima do teto, fixo: R\$ 650,00)	A partir de 01/01/2025 Até 250 trabalhadores: R\$ 1.870,00 Acima de 250 trabalhadores: R\$ 2.520,00
*Simefre (Equipamentos Ferroviários e Rodoviários) E *Sinafer (Artefatos de Ferro)	5,85% , a partir de 01/01/2025, sobre salários de 31/10/2024 Teto R\$ 9.600,00 Acima: fixo R\$ 561,60	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 29/11/2024 (acima do teto, fixo: R\$ 672,00) 6,50% , até 20/12/2024 (acima do teto, fixo: R\$ 624,00)	A partir de 01/01/2025 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.899,63 De 101 a 350 trabalhadores: R\$ 2.083,65 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.425,52
*Sindifupi (Funilaria e Pintura) E *Sindimotor (Retífica de Motores)	5,85% , a partir de 01/01/2025, sobre salários de 31/10/2024	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 29/11/2024 6,50% , até 20/12/2024	A partir de 01/01/2025 Até 20 trabalhadores: R\$ 1.776,00 Acima de 20 trabalhadores: R\$ 1.946,00
**Sindal (Equipamentos de Cozinha)	5,85% , a partir de 01/01/2025, sobre salários de 31/10/2024 Teto R\$ 9.600,00 Acima: fixo R\$ 561,60	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , até 29/11/2024 (acima do teto, fixo: R\$ 672,00) 6,50% , até 20/12/2024 (acima do teto, fixo: R\$ 624,00)	A partir de 01/01/2025 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.886,00 De 101 a 350 trabalhadores: R\$ 2.079,00 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.387,00

*Convenção Coletiva renovada por um ano **Convenção Coletiva renovada por dois anos
*As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial em novembro/2024, ficam desobrigadas da concessão do abono

SEU DIREITO

Centrais sindicais apoiam fim da escala 6x1

As Centrais Sindicais manifestaram apoio à PEC (Proposta de Emenda à Constituição), que, entre outros pontos, propõe o fim da escala de trabalho 6x1. “Nós, dirigentes das centrais sindi-

cais brasileiras, nos somamos ao clamor nacional pelo fim da jornada 6x1 e insistimos, como temos feito em toda a nossa história, na redução da jornada de trabalho sem redução de salários”, destacam

na nota.

A PEC, proposta pela deputada federal Érika Hilton (PSOL), ganhou ampla repercussão nas redes sociais e o apoio de milhares de brasileiros. O apoio foi tão

expressivo que pressionou parte dos deputados federais a votarem a favor. Tanto que a PEC atingiu as assinaturas necessárias para tramitar na Câmara dos Deputados.

A proposta busca garan-

tir mais tempo de descanso e melhorar a qualidade de vida dos trabalhadores. E, você, é a favor do fim da escala 6x1? Responda na enquete disponível no site do Sindicato (www.sindmetal.org.br).

PASSE O NATAL NA COLÔNIA!

Ainda dá tempo de garantir sua reserva para o Natal na Colônia de Férias do Sindicato, em Caraguatatuba! Neste ano, haverá ceia natalina, sobremesas, e cada apartamento vai ganhar uma garrafa de vinho. Faça sua reserva na sede ou subse-des. Mais informações pelo tel. (11) 3651-7200 ou WhatsApp (11) 9 8276-9349.

SINDICATO NAS EMPRESAS

Novos acordos de PLR são aprovados na região

Com a força da mobilização e confiança no Sindicato, os metalúrgicos e as metalúrgicas da Conaut, da Kitframe e da Vyaire conquistaram PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados).

Para os companheiros e companheiras da Conaut, o valor da PLR teve aumento de 25% em relação ao do ano anterior. El será pargo em de-

zembro, parcela única.

Na Vyaire, os trabalhadores e trabalhadora aprovaram proposta que também será paga em parcela única, em dezembro.

Já na Kitframe, além de garantir a PLR, que será paga em janeiro de 2025, parcela única, os trabalhadores e trabalhadoras conquistaram reajuste de 12,5% no vale-alimentação.



Aprovada PLR na Conaut



José Roberto apresenta proposta na Vyaire

REPRESENTATIVIDADE

Classe trabalhadora tem representação no G20 Social

As centrais sindicais participaram na última semana do G20 Social, que antecedeu, no Rio de Janeiro, os debates dos chefes de Estado da Cúpula do G20. Esta é a primeira vez, na história da Cúpula, que representantes da sociedade civil foram ouvidos e elaboraram um documento com diretrizes para o combate à fome, à pobreza e às desigualdades, às mudanças climáticas e à transição energética.

Treze grupos de engajamento fazem parte do G20 Social. A vice-presidente do Sindicato, Mônica Veloso, está entre os dirigentes que compõem estes Grupos. “O Mundo hoje vive o Brasil! Capital Global da Cúpula do G20, e pela primeira vez na história com participação social”, enfatizou.

Nos três dias de plenária, os dirigentes sindicais que integram o Labour20 (Trabalhadores dos países integrantes do G20) debateram a transformação no mercado de trabalho em um mundo digita-

lizado com guerras e conflitos sociais. O avanço da tecnologia e da inteligência artificial aumentou as desigualdades, principalmente em países mais pobres.

“Estamos vendo as trans-

formações e temos que tomar medidas para os trabalhadores serem incluídos neste momento”, destacou o presidente da Força Sindical, Miguel Torres. [Com informações da Força Sindical]



Força Sindical presente no G20 Social

SÓCIO METALÚRGICO

Ganhador do sorteio recebe moto elétrica

Na manhã da quinta-feira, 14, o companheiro Paulo Henrique, que trabalha na Epson, recebeu a moto elétrica que ganhou no sorteio do Sindicato, após a assembleia da Campanha Salarial, em 8 de novembro.

O sortudo se tornou sócio do Sindicato recentemente. Uma das regras para participar do sorteio foi justamente ser associado.

“Eu to feliz demais! Eu demorei para ser sócio mas vale muito a pena”, disse Paulo.

Eliana, esposa de Paulo, também faz parte da categoria. A trabalhadora da Ficosa ficou animada com a sorte do marido.

“Eu nem acreditei quando ele me ligou. A gente ficou feliz e isso estimula a gente a participar mais”, declarou a companheira.



Diretor Garrafa cumprimenta ganhador da moto

VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br

PROJETO QUE PREVÊ O FIM DA ESCALA GX1 JÁ OBTVEU AS ASSINATURAS PARA COMEÇAR A TRAMITAR NO CONGRESSO



#SoPraSocio

Went´n Wild

Parque Aquático
Valor: R\$115 (adulto), R\$60 (Infantil 03-06 anos)
 Validade até 01/12/2024
 Ingresso na sede do Sindicato.
 Rod. Dos Bandeirantes, Km 72, Itupeva, SP
+ INFORMAÇÕES: (11) 3651-7200

Hello Parque

Ingressos na sede e subse-des.
 Shopping SP Market
 Avenida das Nações Unidas
+INFORMAÇÕES: (11) 3651-7200

Cinemark

Individual 2D – R\$29,00
 Combo 2D (Ingresso + pipoca + refrigerante pequeno) – R\$39,00.
 Valido até 01/12/2024.
 Válido para todas as unidades
 Ingressos na Sede
+ INFORMAÇÕES: (11) 3651-7200.

