

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 12 A 16 DE NOVEMBRO DE 2024 • EDIÇÃO 27

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO



Garantido reajuste de 5,85% para trabalhadores de Autopeças

Proposta inclui aumento real de 1,2% e é base para demais grupos P.2 e 3



Em assembleia, na sede, metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região aprovaram proposta feita pelos patrões de Autopeças



Em assembleia, defenderam FGTS e seguro-desemprego

Categoria está unida por direitos históricos

Metalúrgicos de Osasco mostraram disposição de luta em defesa do FGTS e seguro-desemprego. Ambos estão na mira do setor econômico. P.3

Sócio ganha moto elétrica P.3



Paulo, da Epson, foi o grande sortudo da assembleia



Programa foi avaliado em encontro na Modular

Lei de Cotas: cresce contratação de pessoas com deficiência

Contratação entre as 35 empresas, analisadas pelo Programa Valorizando a Inclusão Pela Lei de Cotas, cresceu 19%. Sindicato segue na luta para garantir direito ao trabalho para todos e todas P.4

FIQUE SÓCIO DO SINDICATO

Fortaleça a categoria e aproveite os benefícios, como Colônia de Férias, Metalclub, Seguro Acidente e muitos mais

ASSOCIE-SE

APROVEITE OS BENEFÍCIOS

SUPER BLOCK FRIDAY coopera

Viaje mais, pagando menos.

GANHE **1 PONTO COOPERA** a cada R\$ 1 gasto em experiências de viagens.

Compre com pontos ou pontos + cartão de crédito: pacotes, passagens e hospedagens.

Confira o regulamento em shopcoopera.com.br > Promoções

coopera SICOOB

FERIADO PROCLAMAÇÃO DA REPÚBLICA

Devido ao feriado da Proclamação da República nesta sexta-feira, 15, não teremos atendimento na sede e subsedes do Sindicato. O Metalclube vai funcionar normalmente. Mais informações no (11) 98276-9349.

Campanha Salarial vitoriosa

Demos um grande avanço na nossa Campanha Salarial. Já temos acordo garantido com o setor de Autopeças. Com a mobilização da categoria, conquistamos reajuste de 5,85%, com aumento real de 1,2% para os companheiros e companheiras deste setor. No rol de conquististas também está abono de 13,50%, reajuste no piso salarial e a manutenção da Convenção Coletiva. (Leia página 3).

A proposta foi apresentada e aprovada pela categoria na sexta-feira, 8. O acordo deve ser assinado nos próximos dias. A nossa Campanha já é avaliada como a melhor do Brasil, e com o melhor reajuste. Isso graças a cada um e cada uma que se propôs a reforçar a mobilização.

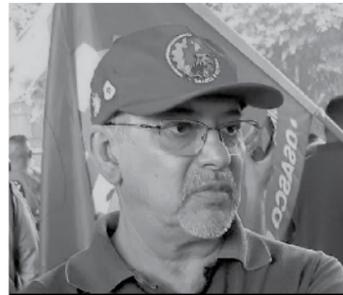
Mas a luta não acabou, a Campanha Salarial continua para os me-

talúrgicos e metalúrgicos dos outros setores. A nossa luta agora, conforme aprovado na assembleia, é garantir este mesmo acordo para os demais trabalhadores e trabalhadoras. Não vamos aceitar menos que isso.

Por isso, companheiros e companheiras, continuaremos com a mobilização nas portas das fábricas. Já avançamos muito, mas a unidade ainda se faz necessária. Paralelo a isso, temos que ficar de olho nos nossos direitos. Não podemos, de maneira alguma, deixar o setor econômico ditar o que pode ou não ser feito com os nossos direitos. Por isso, pedimos o apoio de todos e todas nas ações que têm o objetivo de defender o FGTS e o seguro-desemprego.

Não vamos deixar o mercado pressionar o presidente Lula. Vamos

juntos mostrar que não estamos alheios aos ataques, e que só vamos permitir mudanças que tornarem os nossos direitos melhores. Vamos juntos intensificar a luta em defesa dos nossos direitos e exigir aumento real para todos os metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Ir à greve e conquistar direitos

Nas relações de trabalho, as greves são um dos pilares fundamentais para a conquista e defesa de direitos trabalhistas. Historicamente, há dois séculos, elas têm sido utilizadas recorrentemente como forma legítima de resistência e mobilização coletiva, permitindo que trabalhadores pressionem por melhorias nas condições de trabalho, salários e benefícios.

A história demonstra que os direitos trabalhistas não surgiram de concessões voluntárias dos empregadores, mas sim de lutas prolongadas e organizadas.

As greves continuam sendo ferramenta essencial para a defesa dos direitos dos trabalhadores, como mostram os dados mais recentes divulgados pelo Dieese (De-

partamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos). Em 2023, o Dieese registrou 1.132 greves no Brasil, aumento de 6% em relação ao ano anterior. Cerca de 67% das greves analisadas tiveram sucesso na conquista de direitos, com atendimento integral ou parcial das reivindicações.

As greves buscam a abertura de negociações. Outras vezes, a greve é para exigir que acordos sejam respeitados e que salários atrasados sejam pagos. Ampliar os direitos e melhorar os salários são objetivos propositivos que mobilizam a maior parte das no Brasil.

A greve também é forma de exercício da democracia no ambiente de trabalho, dando aos trabalhadores voz ativa na definição

das condições laborais. Além de garantir direitos econômicos, a greve promove a participação política dos trabalhadores e fortalece a cidadania, contribuindo para construção de sociedade mais justa.

Leia a íntegra no www.sindmetal.org.br



CLEMENTE GANZ LÚCIO,
Sociólogo e assessor técnico das Centrais Sindicais

Decisão do Copom em aumentar a taxa de juros é irracional



Luta é por menos juros e mais empregos

Em nota, a Força Sindical expressou indignação com a decisão do Copom (Comitê de Política Monetária), do Banco Central, de aumentar em 0,5% a taxa básica de juros da economia brasileira (Selic), passando de 10,75% para 11,25% ao ano. Essa decisão atende apenas ao mercado, e prejudica a vida da classe trabalhadora.

A decisão de quarta-feira, 6, representa a maior alta dos juros básicos desde maio de 2022 – ou seja, em dois anos e meio. “Aumentar a taxa é uma irracionalidade. O aumento é mais uma forma de asfixiar os trabalhadores. Sem cortes relevantes, há redução dos investimentos e das chances de crescimento”, destacou Miguel Torres, presidente da

Força Sindical, em nota.

O dirigente também chamou a medida de nefasta e desastrosa. “Apenas a implantação de uma política econômica eficaz e intensos investimentos no setor produtivo viabilizarão um projeto efetivo de desenvolvimento para o País”, defendeu Miguel, em nota divulgada no portal da Força Sindical.

Graças a pressão da classe trabalhadora, no ano passado, o Banco Central deu início a um ciclo de cortes. Em junho de 2024, o Copom passou a decidir pela estabilidade da taxa, em 10,5% ao ano. Mas, em setembro deste ano, o Banco Central anunciou o primeiro aumento de juros, no mandato do presidente Lula. [Com Agências de Notícias]

Unidade pelo fortalecimento da indústria



Dirigentes da Força Sindical e representantes da IndustriALL Global Union se reuniram na quarta-feira, 6, para elaborar um documento dentro do contexto dos debates da Nova Política Industrial do Governo Lula, com o objetivo fortalecer a indústria nacional.

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)
Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6º f, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares



MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



“Há 13 anos, o Espaço da Cidadania reunia, no Osasco Plaza Shopping, casos de sucesso na inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho”

CURTAS

Taxar super-ricos

A cúpula de líderes do G20 vai debater a taxa dos super-ricos como fonte de financiamento para o combate à desigualdade e o enfrentamento das mudanças climáticas. O item é a principal proposta do Brasil para a reunião que vai acontecer entre os dias 14 e 16 de novembro. A presidência brasileira no G20 defende um imposto mínimo de 2% sobre a renda dos bilionários do mundo, que arrecadaria entre US\$ 200 bilhões e US\$ 250 bilhões anualmente. [Com Agências de Notícias]

Trabalho Justo

Pensar o mundo do trabalho a partir das mudanças tecnológicas, da emergência ambiental e da justiça social. Esses são os pilares das demandas que as centrais sindicais brasileiras vão levar para a Cúpula Social do G20, por meio de um documento unitário, que reúne, ao menos, 20 demandas. Para as centrais sindicais, o G20 é a oportunidade única de ampliar vozes e demandas dos trabalhadores. Conheça cada uma delas no www.sindmetal.org.br. [Fonte: Agência Brasil]

INFLAÇÃO EM ALTA

4,62% é a estimativa do mercado financeiro para a inflação em 2024. A projeção está acima do teto da meta para o ano. A informação consta no Boletim Focus divulgado nesta segunda-feira, 11, pelo Banco Central.

CAMPANHA SALARIAL

Assembleia aprova reajuste de 5,85% para metalúrgicos do setor de Autopeças

CATEGORIA TAMBÉM APROVOU CONQUISTAS COMO PARÂMETROS PARA OS DEMAIS GRUPOS

Depois de analisar as propostas feitas pelo setor de Autopeças, os metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região que marcaram presença na assembleia de sexta-feira, 8, aprovaram reajuste salarial de 5,85%. O percentual garante aumento real de 1,2%. Apesar da insistência patronal de retirar direitos, também foi conquistado a manutenção da Convenção Coletiva.

Ainda no rol de conquistas está: abono salarial de 13,50% e reajuste no piso salarial. O

acordo deve ser assinado nos próximos dias. Em assembleia, os companheiros e companheiras também aprovaram este acordo como parâmetro de negociação com os demais grupos patronais. Além disso, a categoria também aprovou contribuição assistencial para fortalecer as lutas do Sindicato.

“Não demos a campanha por encerrada. A mobilização vai continuar até que toda categoria esteja com o acordo garantido”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).



Presidente do Sindicato apresenta proposta de Autopeças em assembleia

Show de Prêmios

Durante a assembleia, o Sindicato sorteu prêmios entre os sócios e sócias que participaram da assembleia. Ao todo, seis sortudos saíram ainda mais contentes da sede:

- Paulo da Epon ganhou uma moto elétrica
- Wagner da Nylok ganhou uma TV 32" Samsung (Smart)
- Jeronimo da Multivisão ganhou um Microondas Britânia (25 l)
- Paulo da Multivisão ganhou uma Air Fryer Mondial (3,5l)
- Everton da Epon ganhou um Celular Samsung A15
- Alexandre da Luminae ganhou uma Alexa



Everton da Epon ganhou um Celular



Wagner da Nylok ganhou uma TV



Jeronimo da Multivisão ganhou um microondas



Alexandre da Luminae ganhou uma alexa



Paulo da Multivisão ganhou uma Air Fryer

NENHUM DIREITO A MENOS

Metalúrgicos da região prestam apoio à Lula em defesa do FGTS, seguro-desemprego e da Previdência

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva tem sofrido pressão do mercado, que de forma insistente tem mirado em direitos históricos da classe trabalhadora: FGTS e seguro-desemprego. Na sexta-feira, 8, durante assembleia geral da Campanha Salarial (leia acima), os metalúrgicos de Osasco e região demonstraram apoio ao presidente Lula e, claro, disposição de lutar em defesa destes direitos.

“São direitos importantes, principalmente quando o trabalhador ou a trabalhadora é demitido. Por isso pedimos atenção de todos. Nós, dirigentes sindicais, estamos de olho, vamos pedir reunião com Lula



Luta é contra retirada de direitos

e, se for necessário, vamos para rua, junto com Lula, para defendermos estes direitos”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

Propostas – O mercado tem pressionado o governo para custear o seguro-desemprego com a multa do FGTS. Em nota, o presidente Lula disse

que isso não vai acontecer. Mas sabemos o quanto ele tem sido pressionado para o contrário.

Companheiros e companheiras também repudiaram uma possível desvinculação dos benefícios previdenciários ao reajuste do salário mínimo ou cortes no orçamento da Previdência.

SEU DIREITO

Deputada propõe fim da escala 6X1

O fim da jornada de 6 dias de trabalho por um de descanso ganhou destaque nas redes sociais, na última semana. A medida que consta na PEC (Proposta de Emenda à Constituição), de autoria da deputada federal Erika Hilton, recebeu, até o fechamento desta edição, 1,4 milhão de assinaturas na internet, mas apenas 71 deputados a apoiaram até agora.

A proposta está na fase de coleta de assinaturas e precisa do aval de 171 deputados, um terço do total, para ser apresentada à Mesa Diretora da Câmara dos Deputados. A medida pretende mudar o trecho da Constituição que limita a carga de tra-

balho a oito horas diárias e 44 horas semanais, para todos.

“Isso tira do trabalhador o direito de passar tempo com a sua família, de cuidar de si, de se divertir, de procurar outro emprego ou até mesmo de se qualificar para um emprego melhor. A escala 6X1 é uma prisão, e é incompatível com a dignidade do trabalhador”, postou a deputada Erika Hilton em suas redes sociais.

Petição: O apoio popular ao fim da escala 6X1 pode pressionar os parlamentares a endossar o texto durante esta semana. Para fazer parte desta luta, acesse <https://bit.ly/peticaoescala6x1>.

INCLUSÃO

28/11 acontece o Encontro Anual do Espaço da Cidadania e seus parceiros pela inclusão. Neste ano, ele vai acontecer, das 9h00 às 12h30, na Superintendência Regional do Trabalho de São Paulo. Acompanhe mais informações pelos meios de comunicação do Sindicato.

AVANÇO

Contratação de pessoas com deficiência cresce 19% no setor metalúrgico de Osasco e Região

A contratação de pessoas com deficiência no setor metalúrgico de Osasco e região cresceu 19%, de agosto a outubro de 2024, entre as 35 empresas analisadas pelo Programa Valorizando a Inclusão pela Lei de Cotas. Com o objetivo de estimular a contratação de pessoas com deficiência nas empresas que não estavam cumprindo a Lei de Cotas, o projeto é uma iniciativa do Sindicato com o apoio da Superintendência Regional do Trabalho de São Paulo.

No lançamento do Progra-

ma, estas 35 empresas cumpriam 45,6% do exigido pela Lei de Cotas e após três meses, em 31 de outubro, o patamar de cumprimento passou para 64,6%. Neste período, 17,1% das empresas atingiram ou superaram as contratações exigidas por Lei.

Também foi possível identificar que, apesar de terem pessoas com deficiência registradas, algumas empresas não informavam esta situação ao E-Social. “O lançamento aconteceu de forma incorreta. Quem entrou em contato com

o Sindicato conseguiu esclarecer as dúvidas e fazer a atualização”, conta Carlos Aparício Clemente, coordenador do Espaço da Cidadania.

Além disso, tem aquelas empresas que insistem em não cumprir a Lei de Cotas. “Ignoram a fiscalização, a legislação, a comunidade nas quais estão instaladas e concorrem deslealmente com outras empresas da região”, observa Clemente.

Ficaram fora do Programa as empresas que já atendiam as exigências legais desde o início do ano. “O nosso traba-



Programa foi lançado na Cummins

lho de sensibilização e conscientização nas fábricas vai continuar enquanto a legisla-

ção for descumprida”, destaca o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan, o Ratinho.

DIVERSÃO

Natal é na Colônia de Férias do Sindicato

COLÔNIA DE FÉRIAS TERÁ CEIA DE NATAL

Teremos frutas e sobremesas. Garanta a sua reserva e torne esta data ainda mais especial para sua família.

INCLUSO 1 GARRAFA DE VINHO POR APARTAMENTO.

Ainda dá tempo de garantir a sua vaga para passar o Natal na Colônia de Férias do Sindicato, em Caraguatatuba. Este ano, haverá uma deliciosa ceia para você comemorar com a família. Para deixar a noite ainda mais especial, cada apartamento vai ganhar uma garrafa de vinho. E o melhor: sócios e sócias do Sindicato têm valor diferenciado na reserva.

Próxima ao Centro de Eventos e da praia, a Colônia é uma ótima opção para aproveitar as festas e para descansar com o pé na areia.

Para fazer a sua reserva, compareça a sede e sub-sedes do Sindicato. Mais informações no (11) 3651-7200 ou por mensagem no (11) 98276-9349.

Sindicato participa do Sindimais



O presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho), o secretário-geral João Batista e o diretor Marcel Simões participaram na quinta-feira, 7, do Sindimais 2024, evento que reúne lideranças sindicais e profissionais de todo o País para troca de experiências. Ao longo do encontro, vários assuntos foram discutidos, entre eles: os novos rumos do sindicalismo e desafios para o futuro do trabalho.

Os ganhadores do Prêmio Sindimais 2024 foram lembrados e aplaudidos. Nosso Sindicato ganhou na categoria Sustentabilidade, que reconheceu o trabalho desempenhado pelo Espaço da Cidadania.

VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br

TRABALHADORES UNIDOS NA DEFESA DOS SEUS DIREITOS!



#SoPraSocio

Went´n Wild

Parque Aquático
Valor: R\$115 (adulto), R\$60 (Infantil 03-06 anos)
 Validade até 01/12/2024
 Ingresso na sede do Sindicato.
 Rod. Dos Bandeirantes, Km 72, Itupeva, SP
+ INFORMAÇÕES: (11) 3651-7200

Hopi Hari

Parque de diversões
Valor: R\$99,90 (por pessoa), criança acima de um metro paga – validade até 31/01/2025. Válido para a noite do terror até 04/11
 Ingresso na sede e Metalclub
 km 72,5 da Rodovia dos Bandeirantes
+ INFORMAÇÕES: www.hopihari.com.br

GAMARRA ASSESSORIA

Serviços de Despachante **15% de desconto** no valor praticado no balcão para sócios e dependentes legais, mediante apresentação da carteirinha de sócio do Sindicato.
Endereço: Avenida Dos Autonomistas, 7090, Loja 02, Km 18, Osasco, SP, Cep: 06194-060
Saiba mais no www.gamarradespachante.com.br

