

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 29 DE OUTUBRO A 2 DE NOVEMBRO DE 2024 • EDIÇÃO 25 WWW.SINDMETAL.ORG.BR 9-6078-0209 SINDMETAL @SINDMETALOSASCO @SINDMETALOSASCO SINDMETALOSASCO



Sindicato negocia, na Federação, aumento real com G2 e G3

Data base é nesta sexta, 1, categoria deve ficar atenta ao chamado do Sindicato



Comissão de negociação da Campanha Salarial discute reivindicações com os setores de Máquinas e de Elétricos e Eletrônicos

Aconteceram na semana passada rodadas de negociações da Campanha Salarial com os setores do Grupo 3 (Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos) e do Grupo 2 (Máquinas e Equipamentos, Elétricos e Eletrônicos). O momento é de pressão para que os patrões atendam a nossa pauta de reivindicações. Nesta semana, haverá mais rodadas de negociações, por isso que a mobilização nas portas das fábricas precisam ser reforçadas. P.2 e 3

Proposta reprovada na Cinpal

Os trabalhadores e trabalhadoras da Cinpal Matriz, Fábrica 2 e 3 rejeitaram a proposta de PLR feita pela empresa. Agora, aguardam uma contraproposta melhor. Veja também nesta edição: a mobilização dos companheiros da Engrecon por uma proposta melhor de PLR, e acordos fechados nos últimos dias. P.4



Assembleia na Cinpal Matriz rejeita proposta de PLR

WHATSAPP
ADICIONE O NOSSO NÚMERO
(11) 9-6078-0209

SINDMETAL

Sábado tem feriado, saiba os seus direitos a respeito P.3

Inscreva-se para o Encontro Anual do Espaço da Cidadania P.4

Sindicato lança petição em defesa dos empregos P.3

ATUALIZAÇÃO CADASTRAL:
sua vida muda e a gente continua por perto.

SICOOB
CredMetal



Roxo destaca importância de se conhecer o passado

Livro com olhar econômico e político sobre a Cobrasma é lançado na sede P.3

AGENDE SUA CONSULTA

O Dr. Paulo, médico do trabalho, estará na sede do Sindicato nos dias 29, 30 e 31 de outubro. Especialidades: clínico geral (sócios têm desconto) e médico do trabalho (gratuito para sócios). Para agendar sua consulta, ligue para o (11) 3651-7200 ou mande mensagem para (11) 9 3800-1734.

Precisamos avançar nas negociações

As negociações da Campanha Salarial se intensificaram. Na semana passada, sentamos com os patrões do Grupo 3 (Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos) e do Grupo 2 (Máquinas e Equipamentos, Elétricos e Eletrônicos). Mas, por enquanto, estamos sem propostas, então, precisamos também intensificar a nossa mobilização.

Nesta semana, as negociações vão continuar. Por isso a mobilização e união dos trabalhadores são fundamentais para fortalecer a representatividade da categoria também na mesa de negociação. É o momento de pressionar os patrões, para termos uma proposta o quanto antes.

De qualquer forma, desde já orientamos os companheiros e companheiras a ficarem atentos,

porque podemos chamar, a qualquer momento, uma assembleia para decidirmos, juntos, os rumos da luta. Portanto, repito, é fundamental que os trabalhadores estejam sempre mobilizados e unidos em torno da nossa pauta de reivindicações.

Paralelo a isso, as negociações nas fábricas também continuam, principalmente por PLR. Assim como a nossa movimentação em defesa dos empregos e das indústrias que, hoje, funcionam no terreno da Cobrasma. Conto com a colaboração de todos e todas na petição online (leia na página 3), que tem o objetivo de mostrar a nossa preocupação com o desemprego e desindustrialização na cidade de Osasco.

Precisamos avançar nas ne-

gocições da Campanha Salarial, nas reivindicações específicas de cada fábrica e na defesa do nosso futuro, com salários e empregos de qualidade. Então, vamos seguir juntos por um futuro cada vez mais justo.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Empregos verdes e transição justa

A humanidade produziu a crise climática e criou a emergência ambiental. Secas, enchentes, queimadas, nevascas, furacões, destruição e mortes passam a fazer parte de um novo normal que criamos com a inteligência e a estupidez que nos caracteriza.

Não é possível negociar com a natureza. Então, só nos resta lutar para mudar a longa lista de erros cometidos, inclusive a lentidão ou leniência para tomar as difíceis e necessárias decisões para abrir a possibilidade de outra trajetória para a vida no planeta Terra.

Para isso, as Centrais Sindicais apresentam na Pauta da

Classe Trabalhadora propostas para a promoção de atividades econômicas que criem empregos verdes e reduzam o impacto ambiental, promovam a transição para uma economia de baixo carbono, aumentem a eficiência energética e conservem ecossistemas e biodiversidade.

Esses empregos podem ser encontrados em diversos setores da economia, mas têm presença destacada nas indústrias que promovem o uso eficiente de recursos e energia, reduzem emissões de carbono e minimizam o desperdício e a poluição, ou na adaptação para práticas sustentáveis em setores como construção civil e agricultura.

É fundamental que a criação de empregos verdes seja parte de estratégias que promovam a “transição justa” para uma economia sustentável.

Leia a íntegra deste artigo no www.sindmetal.org.br



CLEMENTE GANZ LÚCIO,
Sociólogo, consultor e assessor das Centrais Sindicais

MULHER EM FOCO

Pacientes com câncer de mamas têm direitos, veja:

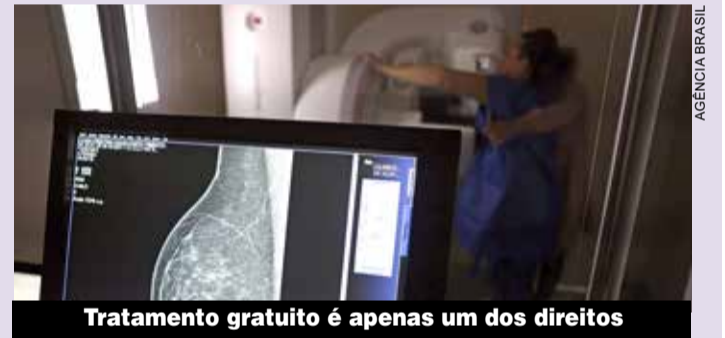
Pacientes com câncer de mama têm direito a uma série de direitos garantidos por Lei. Neste Outubro Rosa, o Visão Trabalhista compartilha os principais para você ficar por dentro:

- Direito a obter, através do SUS, tratamento cirúrgico, inclusive reparatório, radioterapia e iodoterapia e, se for necessário, pode realizar transplante;
- Os planos de saúde devem custear o tratamento, bem como as cirurgias reparadoras;
- Podem sacar FGTS, PIS e PASEP;
- Ter isenção de imposto de renda;

- Desconto na compra de veículos;
- Transporte gratuito;
- Abono nos dias de exames.

É importante destacar que antes mesmo do diagnóstico do câncer de mama, existe uma legislação que assegura direitos para as mulheres. A lei 11.664 de 2008 garante a realização de exames gratuitos para detectar câncer de mama. A lei nº 12.732 de 2012, garante para a paciente que tiver diagnóstico da doença o direito de começar o tratamento pelo SUS em no máximo 60 dias.

Então, companheiras, cuide da sua saúde e faça valer os seus direitos.



CURTAS

Imposto de Renda

A renda dos trabalhadores brasileiros está cada vez mais comprometida com a tributação. Segundo a Unafisco (Associação Nacional dos Auditores Fiscais da Receita Federal do Brasil), a faixa de isenção do Imposto de Renda diminuiu significativamente em 28 anos, caindo de 8 para 2 salários mínimos. Em 1996, quando o mínimo era de R\$112 e era preciso ganhar mais de R\$ 900 para ser taxado.

Sindnapi e CVC

A primeira agência de turismo CVC destinada a atender os aposentados e seus familiares foi inaugurada na quarta-feira, 23, por meio de parceria entre o Sindnapi (Sindicato Nacional dos Aposentados, Pensionistas e Idosos) e agência de turismo. O objetivo, segundo o presidente do Sindicato, Milton Cavalo, é disponibilizar pacotes exclusivos com preços acessíveis. A unidade fica na sede do Sindnapi, em São Paulo, mas irá atender às subseções e associados de todo o Brasil.

Isonção de medicamentos

Governo prorrogou para até março de 2025 a isenção de medicamentos importados. A medida provisória anterior perdeu validade e, sem novo texto, remédios comprados do exterior seriam taxados em 60%. A nova medida foi encaminhada ao Congresso pelo presidente Luiz Inácio Lula da Silva na sexta-feira, 25, e publicada em edição extra do Diário Oficial da União. [Fonte: Folha de São Paulo]

Mulheres Chefe de Família

O número de mulheres responsáveis por domicílio no Brasil tem crescido. Elas já são 36 milhões (49,1%). Os homens ainda são maioria (50,9%) com um total de 37 milhões. Eles são da pesquisa do Censo Demográfico 2022, divulgada na sexta-feira, 25. Os dados indicam uma mudança importante em relação a 2010, quando o percentual de homens responsáveis (61,3%) era significativamente maior que o de mulheres (38,7%).

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)
Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6º f, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares

MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



“Há 10 anos, metalúrgicos de Cotia e Vargem Grande participavam de seminários da Campanha Salarial”



ESTOURO DA META

A expectativa para a alta do IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) pelo mercado financeiro avançou pela quarta semana seguida, passando de 4,50% para 4,55%. A projeção, agora, ultrapassa o teto da meta de inflação, segundo a pesquisa Focus divulgada na segunda-feira, 28. [Fonte: G1]

CAMPANHA SALARIAL

Rodadas de negociações são intensificadas

Na semana passada as negociações da Campanha Salarial foram intensificadas. Na quarta-feira, 23, a Comissão de Negociação da Federação dos Metalúrgicos de São Paulo se reuniu com os patrões do Grupo 3, composto pelos setores de Autopeças, Forjaria (Sindforja) e Parafusos (SINPA).

Na quinta, 24, o encontro foi com os representantes do Grupo 2, composto pelos setores de Máquinas e Equipamentos (Sindmaq) e Elétricos Eletrônicos (Sinaees). Na mesa de negociação, a Comissão, da qual o Sindicato faz parte, defendeu aumento real e os direitos já conquistados na convenção coletiva.

“Não aceitaremos proposta sem aumento real e que rebaixem os nossos direitos”, explicou o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

Apesar das reuniões, até o momento os patrões não fizeram propostas. Nesta semana, haverá mais rodadas de negociações. Para o presidente do Sindicato, Ratinho, a organização dos trabalhadores e das trabalhadoras é fundamental para o fortalecimento da nossa Campanha Salarial 2024.

“Continuaremos a intensificar as assembleias nas portas de fábricas, neste momento é preciso que a categoria continue mobilizada, para aumentar a pressão na mesa de nego-



Negociação com o Grupo Patronal 3 aconteceu na quarta-feira, 23

ciação”, destaca Ratinho.

A nossa Campanha Salarial é unificada, com a parti-

cipação de mais 53 sindicatos filiados à Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Pau-

lo. Essa união fortalece a luta por melhores salários e condições de trabalho.

MUNDO DO TRABALHO

Dieese e IBGE devem assinar termo de cooperação

Com apoio das centrais sindicais, o Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) e o IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística) devem assinar nos próximos dias um Termo de Cooperação com o objetivo de abordar o mundo do trabalho nas pesquisas do Instituto.

A novidade foi debatida na quinta-feira, 24, em reunião com representantes das centrais sindicais, com o presidente do IBGE, Marcio Pochmann, e a diretora técnica nacional do Dieese, Adriana Marcolino, em São Paulo.



Cooperação vai representar avanço nas pesquisas

“A ideia é que futuras pesquisas realizadas pelo IBGE retratem ainda mais e melhor as questões do mundo do trabalho, à luz da pauta da classe

trabalhadora debatida e defendida pelo movimento sindical”, explicou o secretário-geral da Força Sindical, João Carlos Gonçalves (Juruna).

SEU DIREITO

Feriado de Finados cai no sábado; saiba dos seus direitos

No próximo sábado, 2, é Feriado de Finados, a nossa convenção coletiva estabelece regras para os feriados aos sábados. Quando isso acontecer a empresa que trabalha sob regime de compensação de horas de trabalho, poderá alternativamente:

A - Reduzir a jornada diária de trabalho, subtraindo os minutos relativos à compensação;

B - Pagar o excedente como horas extraordinárias, nos termos da Convenção

Coletiva;

C - Incluir estas horas no sistema de compensação anual de dias pontes;

As empresas comunicarão aos trabalhadores, com 15 (quinze) dias de antecedência, do feriado, a alternativa que será adotada.

Quem trabalha aos sábados, deverá folgar no feriado ou receber 100% de horas extras.

Dúvidas sobre este ou outros direitos entre em contato pelo SindZap (11) 9 6078-0209.

LANÇAMENTO

Livro faz análise econômica e política da Cobrasma

Militantes, sindicalistas e ativistas se reuniram na noite de terça-feira, 22, para o lançamento do livro “Cobrasma – Trajetória de uma Empresa Brasileira”. A obra, de autoria do economista Antônio Carlos Roxo, faz uma análise econômica e política da empresa.

Com mais de 300 páginas, a publicação é resultado da tese de doutorado apresentada por Roxo ao Programa de Pós-Graduação em História e Economia da Faculdade de Filosofia, Letras e Ciências Humanas da USP (Universidade de São Paulo).

“O livro é importante porque as pessoas precisam conhecer a história. A realidade de hoje é resultado de um passado que precisa ser lembrado”, destaca Roxo.



Lançamento aconteceu na sede do Sindicato

do”, destaca Roxo.

Os participantes ganharam um exemplar do livro, que está disponível para venda na Amazon.

Defesa dos Empregos - Para o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho), o lançamento do livro acontece em um momento extremamente importante, já que o terreno onde a empresa

ficava localizada em Osasco foi arrematado num leilão e o zoneamento foi alterado de área industrial para área mista, fatores que podem colocar mais de 2 mil empregos em risco.

“Este livro mostra a importância de mantermos o parque industrial de Osasco, não só pelos empregos ou pelas indústrias, mas também



pela história de Osasco, e nós vamos lutar com unhas e dentes por isso”, enfatizou Ratinho.

Em defesa dos empregos,

das indústrias e da história de Osasco, o Sindicato lançou uma petição online. Participe, para isso, escaneie o QR-Code ao lado.

17º ENCONTRO ANUAL

O 17º Encontro Anual do Espaço da Cidadania vai acontecer em 28/11, das 9h às 12h, na Superintendência Regional do Trabalho de São Paulo. Inscreva-se pelo e-mail ecidadania@ecidadania.org.br ecidadania@ecidadania.org.br. Limitado a 60 vagas.

SINDICATO NAS EMPRESAS

Proposta de PLR é rejeitada na Cinpal

Metalúrgicos e metalúrgicas da Cinpal Matriz, Fábrica 2 e Fábrica 3, em Taboão da Serra, rejeitaram, em assembleias a proposta de PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) feita pela empresa. As assembleias tiveram início na quinta-feira, 24, e encerram na segunda, 28.

Agora, os companheiros e companheiras aguardam nova

proposta da empresa. “A nova proposta será discutida com os trabalhado e colocada em votação na porta da fábrica”, explica o diretor Marcelo Mendes.

Região de Barueri – A proposta de PLR também foi rejeitada na Sambel e na SB Parts. Os companheiros e companheiras, então, reforçam a mobilização por uma contra-proposta melhor.

Após greve, trabalhadores da Engrecon conquistam PLR maior



PLR conquistada com luta na Engrecon

Foi por meio da luta que os companheiros e companheiras da Engrecon conquistaram melhorias no valor da PLR. Na sexta-feira, 25, em assembleia, eles rejeitaram a proposta inicial apresentada pela empresa e entraram em greve até que o valor foi aumentado em mais de 20%.

A melhora aconteceu em reunião na mesma sexta. O diretor do Sindicato Bruno Barbosa explica que, ao todo, aconteceram oito rodadas de negociações. “Avançamos na proposta, mas mesmo assim os companheiros e companheiras queriam mais. E como estavam fortemente mobilizados e unidos nas suas decisões

recusaram a proposta da empresa e em greve avançaram ainda mais no valor”, explica.

Mais acordos – A PLR também está garantida para os trabalhadores e trabalhadoras da Nylok, da Little House e Lithe Indústria.

Na Nylok, o pagamento será feito em duas parcelas. A primeira em novembro e a segunda em abril de 2025, após a verificação do atingimento das metas. Na Little House e Lithe Indústria, além da PLR, foi conquistado a correção do VR (Vale Refeição) e do VA (Vale Alimentação), que vai acontecer sempre em janeiro, pelo mesmo índice de reajuste da campanha salarial.



Assembleia na Cinpal Fábrica 2 rejeita proposta de PLR



Assembleia na Cinpal Fábrica 3 rejeita proposta de PLR



PLR garantida na Little House e Lithe Indústria



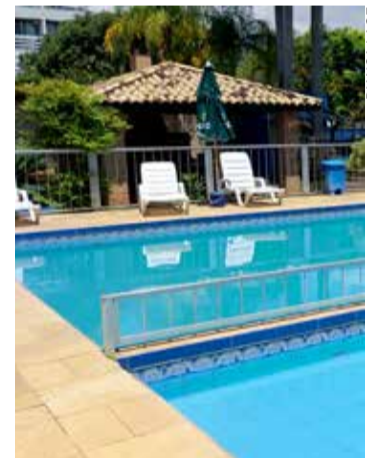
Garrafa coloca PLR em votação na Nylok

DIVERSÃO

Garanta sua reserva na Colônia para as festas de fim de ano

Ainda restam vagas para passar o Natal e/ou o Ano Novo na Colônia de Férias do Sindicato, em Caraguatatuba. Sócios e sócias têm direito a valores especiais. Para efetivar a sua reserva, você deve comparecer a sede e subdesdes no Sindicato.

A Colônia fica ao lado do Centro de Eventos de Caraguatatuba e próxima das principais praias do litoral norte. Para mais informações, entrar em contato pelo (11) 3651-7200 ou por mensagem no (11) 9 8276-9349.



VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br

ELEIÇÃO EM SÃO PAULO: ABSTENÇÕES, VOTOS NULOS E BRANCOS SUPERAM VOTAÇÃO DO VENCEDOR



#SoPraSocio

Cinemark

Individual 2D – R\$29,00
 Combo 2D (Ingresso + pipoca + refrigerante pequeno) – R\$39,00.
 Válido até 01/12/2024.
 Válido para todas as unidades Ingressos na Sede
+ INFORMAÇÕES: (11) 3651-7200

Colônia de Férias

Sócios tem desconto na colônia, que se encontra aberta o ano todo, não perca tempo e faça a sua reserva para aproveitar a praia. As reservas devem ser feitas na sede, subdesdes do Sindicato. A Colônia de Férias fica na Rua José Pereira da Silva, 120 – Porto Novo – Caraguatatuba/SP
+ INFORMAÇÕES: (11) 9 8276-9349

Parque da Mônica

Valores: R\$94,00 (por pessoa), criança paga a partir de 2 anos
Validade: 03/11/2024.
 Apresentar carteirinha do Sindicato no parque. Agendar com antecedência mínima de um dia.
Ingresso na sede Av. das Nações Unidas, 22.540, Marginal Pinheiros, SP
+ Detalhes: www.parquedamonica.com.br

