

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 24 A 28 DE SETEMBRO DE 2024 • EDIÇÃO 20

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO



Sexta, 27, tem assembleia da Campanha Salarial

Venha votar a pauta de reivindicações e fortalecer a mobilização pelos nossos direitos P.2 e 3



JOSE ROBERTO

Na Mekab, a mobilização dos companheiros e companheiras está fortalecida por uma Campanha Salarial vitoriosa

Multiteiner: acidente completa dois anos; Sindicato vai à Justiça

Na busca por justiça para as vítimas do acidente na Multiteiner, o Sindicato entrou com ações civis públicas contra a empresa P.4



JOÃO BATISTA

Mesmo com irregularidades, impunidade segue

Albras em estado de Greve P.3



FRANCIELDO

Luta também é por reivindicações

Seguro Auto do Sicoob, PRA TUDO FICAR BEM.

Entre em contato conosco e saiba mais!

SICOOB CredMetal



IGOR SOUZA

Entidades se reuniram no Secor

Sindicatos debatem Lei de Cotas

Em encontro intersindical, promovido pelo Cissor, sindicatos de Osasco e região se

comprometem com a luta pelo cumprimento da Lei de Cotas nos setores que atuam P.4

FIQUE SÓCIO DO SINDICATO

Fortaleça a categoria e aproveite os benefícios, como Colônia de Férias, Metalclub, Seguro Acidente e muitos mais

ASSOCIE-SE

APROVEITE OS BENEFÍCIOS

AGENDE SUA CONSULTA

O Dr. Paulo, médico do trabalho, estará na sede do Sindicato de 2 a 10 de outubro. Especialidades: clínico geral (sócios têm desconto) e médico do trabalho (gratuito para sócios). Para agendar sua consulta, ligue para o (11) 3651-7200 ou mande mensagem para (11) 93800-1734.

Compromisso com a nossa pauta

Está chegando o dia de votar a pauta de reivindicações da Campanha Salarial. Será nesta sexta-feira, 27, na sede, a partir das 18h30. A sua presença é fundamental! Isto porque a mobilização dos trabalhadores será determinante para o sucesso da Campanha. A presença em massa dos companheiros e companheiras nas assembleias e decisões coletivas é o que torna a nossa voz mais forte.

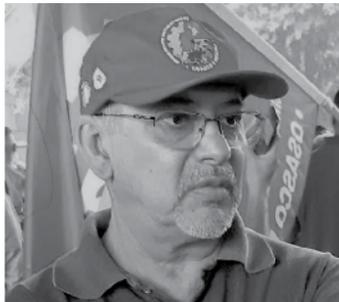
Após a votação, a pauta será entregue aos grupos patronais. Em seguida daremos início as negociações. Por isso, repito: é através da união e da participação ativa de todos que conseguiremos garantir avanços significativos em nossas negociações salariais e na melho-

ria das condições de trabalho.

Vale ressaltar que a taxa de juros, que já era alta, aumentou mais um pouco (Leia abaixo). A decisão do Compom (Comitê de Política Monetária) dificulta as nossas negociações, porque dá margem para aumentar a choradeira do patrão. Vale destacar que os juros altos prejudicam a atividade produtiva, porque os empresários podem redirecionar investimentos que geram emprego e renda para o mercado financeiro.

Além disso, cria uma defasagem no salário da classe trabalhadora. E isso prejudica principalmente o piso salarial, que é o salário daqueles que estão entrando. Por isso que duas das bandeiras de luta da nossa Campanha Salarial é

“menos juros, mais emprego” e a valorização do piso salarial. Portanto, não deixe de comparecer à assembleia porque a luta em defesa dos nossos direitos é diária e permanente. Mostre compromisso com a nossa pauta, e vamos juntos tornar esta Campanha vitoriosa.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Prêmio aos especuladores

Aumentar os juros é ir na contramão do desenvolvimento do país. Um verdadeiro prêmio aos especuladores. Assim podemos definir a alta na Taxa de Juros Básica, anunciada na quarta-feira, 18, pelo Copom (Comitê de Política Monetária), que subiu 0,25% ponto percentual.

Agora a Taxa está em 10,75%. Aumentar a taxa Selic é ir na contramão do desenvolvimento do país. É importante destacar que a atual política econômica do Banco Central está destoando dos anseios da classe trabalhadora.

Infelizmente, essa estraté-

gia de gradualismo, subindo a taxa aos poucos, penaliza de forma nefasta, principalmente, os menos favorecidos economicamente e irá atrapalhar as campanhas salariais deste semestre bem como a produção e o consumo das famílias.

Elevar os juros nesse momento traz mais incertezas. Isso é muito ruim para o desenvolvimento, para o crescimento e para o investimento na produção. Isso impacta diretamente na mão de obra, e no crescimento do país.

O aumento dos juros tende a desestimular o investimento e o consumo no País. Um Brasil

próspero, democrático, soberano e voltado para o bem-estar do seu povo depende de economia forte e juros baixos.



MIGUEL TORRES,
Presidente Nacional da Força Sindical

Sindicato participa da Conferência Ethos



Vice-presidente Mônica Veloso representou o Sindicato

Desconstruindo o racismo na linguagem. Foi esta a colaboração do Sindicato para a Conferência Ethos 360° São Paulo, um dos principais eventos ASG (Ambiental, Social e Governança – ESG em inglês), realizado na quarta, 18, e quinta-feira, 19, no Pavilhão Bial do Ibirapuera.

A vice-presidente do Sindicato, Mônica Veloso, representou a nossa entidade no painel “Glossário às avessas: desconstruindo o racismo na linguagem” e ressaltou a importância de se definir o que é racismo e onde começa o assédio.

“O espaço de trabalho também constrói linguagens discriminatórias e elas po-

dem se tornar micro agressões”. Ela relatou o trabalho desenvolvido com empresas para criar processos para mudar esse tipo de relação. “O racismo é uma violação do Direito Humano e as empresas precisam agir”, reforçou.

Rosângela Hilário, professora permanente do Mestrado Acadêmico em Educação/UNIR, defendeu que “a mudança tem que começar na escola, com o pertencimento dos alunos negros e na tratativa dos professores. Temos que desconstruir termos estruturais do racismo como pressuposto de acesso à cidadania de fato”.

[Com informações do Instituto Ethos]

Diretoras debatem estratégias



Em reunião na sexta-feira, 20, as diretoras do Sindicato debateram estratégias de mobilização para aumentar a participação das mulheres nas ações do Sindicato e, consequentemente, intensificar as pautas de interesses das trabalhadoras metalúrgicas.

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6ª f, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
facebook/metalclube.sindmetal
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares

MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.

ARQUIVO SINDMETAL



Há 35 anos, Sindicato organizava a categoria para Campanha Salarial

CURTAS

Semana do Clima

Nesta semana, o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho), participa da “Semana do Clima de Nova Iorque, que termina no domingo, 29. Trata-se de uma das principais conferências globais sobre o tema. Nesta edição, o foco do debate é a conservação da floresta amazônica em relação a saúde do planeta, e os efeitos do aquecimento global. Ratinho representa a Força Sindical na atividade.

Sônia Livre

No sábado, 21, Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência, a Praça Roosevelt, foi palco da 2ª Parada do Orgulho PCD em São Paulo, que este ano trouxe o tema “Sônia Livre”. O evento deu visibilidade ao caso de Sônia Maria de Jesus, surda e analfabeta, que há mais de 40 anos vive em condições análogas à escravidão na casa de um desembargador em Santa Catarina. [Fonte: Agência Brasil]



BALANÇO DOS REAJUSTES

Até agosto deste ano, 86,1% dos 9.613 reajustes analisados conquistaram aumentos reais. 10,5% dos reajustes foram iguais à variação de preços e 3,4% ficaram abaixo da inflação. Os dados são do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos)

CAMPANHA SALARIAL

Categoria tem assembleia nesta sexta-feira para discutir pauta de reivindicações

O Sindicato convoca os metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região a comparecer na sede, nesta sexta-feira, 27, para a assembleia de discussão da pauta da Campanha Salarial 2024. A assembleia começa às 18h30, na rua Erasmo Braga, 307, em Presidente Altino, Osasco.

A pauta inclui a luta pelo reajuste salarial e também pela renovação da Convenção Coletiva. Em seminário, realizado em 14 de setembro, companheiros e companheiras fizeram diversas propostas para compor a pauta, entre elas: igualdade entre gênero e raça, formação profissional (Senai), plano de cargos e sa-

lários, manutenção do piso salarial, menos horas extras e mais contratações, estabilidade para membros da comissão de PLR. Após aprovada, a pauta será entregue aos patrões.

Durante a assembleia, também vamos construir as estratégias de luta para reforçar a mobilização fábrica a fábrica para impulsionar as negociações com os grupos patronais. Para isso, a capacidade de organização é essencial.

“Esperamos por todos companheiros e companheiras. É, por meio da participação que vamos mostrar para os patrões a nossa unidade”, destaca o secretário-geral do

Sindicato, João Batista.

Transporte - Para os trabalhadores e trabalhadoras das regiões de Cotia, Taboão da Serra, e Santana de Parnaíba haverá transporte:

Cotia: Saída às 17h30 do Posto Shell 45 (em Vargem Grande Paulista) e às 18h da subsele (Av. Professor Joaquim Barreto, 316, Centro) - no prédio verde do Sicoob CredMetal

Taboão da Serra: Saída às 18h da subsele (Rua Ribeirão Preto, 397, Vila Iasi)

Santana de Parnaíba: Saída às 17h30 do Shopping Perestrelo, passando por Santana de Parnaíba, Estrada dos Romeiros e Cruz Preta

SINDICATO NAS EMPRESAS

Trabalhadores da Albras entram em estado de greve por PLR maior

Em assembleia, realizada na sexta-feira, 20, os trabalhadores e trabalhadoras da Albras rejeitaram a proposta de PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) feita pela empresa e entraram em estado de greve por um valor maior.

Na assembleia, também aprovaram a pauta de reivin-

dicações. Entre os principais itens, estão convênio médico para todos os trabalhadores e trabalhadoras e seu dependentes, além dos direitos da Convenção Coletiva, melhoria no vale refeição e fornecimento do desejado.

“Os trabalhadores e trabalhadoras mostraram disposi-

ção de luta para melhorar suas condições, é inadmissível que uma empresa trate seus trabalhadores com disparidade, um grupo tem convênio médico o outro não”, avalia o diretor Marcelo Mendes.

PLR garantida na SPTEch

Na SPTEch, os trabalhadores e as trabalhadoras estão com a PLR garantida. A conquista é resultado da mobilização, somada a confiança no Sindicato e na Comissão.

CIPA - Aconteceu eleições para a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio) na Belgo e Cinpal Matriz. Veja o nome dos eleitos:

Na Cinpal: Marcley Gonçal-



Companheiros eleitos para CIPA da Belgo

ves, Roberto Carlos, Wesley de Oliveira, Sergiana Maria, Nilcelio de Souza, Fernando Hermes e Oscar Henrique.

Na Belgo: foram eleitos

Adriano Viana, Emario Correia, Israel Bezerra, José Antonio, Jailson Cordeiro, Genivaldo Franco e Alessandro Márcio.



MULHER EM FOCO

Mulheres ganham 20,7% a menos do que homens

De acordo com o 2º Relatório de Transparência Salarial e Critérios Remuneratórios, as mulheres recebem em média 20,7% a menos do que os homens em 50.692 empresas com 100 ou mais funcionários.

A média salarial dos homens é de R\$ 4.495,39, enquanto a das mulheres é de R\$ 3.565,48. A desigualdade aumenta quando analisamos os salários das mulheres ne-

gras, que ganham em média R\$ 2.745,26.

Quanto aos cargos de direção e gerência, as mulheres recebem 27% menos do que a remuneração dos homens. Quando se trata de profissionais em nível superior, as mulheres ganham 31,2% abaixo do que remuneram os homens no Brasil.

Durante a apresentação do relatório, ministra das Mu-

lheres, Cida Gonçalves, falou sobre a necessidade de a sociedade mudar a mentalidade sobre as mulheres no mercado de trabalho

“Esse país precisa incluir as mulheres no seu critério de desenvolvimento econômico, na indústria, no trabalho, na agricultura. As mulheres não são pobres coitadas. Todas elas têm chances, têm condições, se lhes derem oportuni-



dades”, declarou.

Os levantamentos foram apresentados pelo Ministério das Mulheres junto ao Minis-

tério do Trabalho e Emprego e utiliza dados do RAIS (Relação Anual de Informações Sociais) de 2023.

JOVENS ELEITORES

O número de jovens entre 16 e 17 anos que se registraram para votar nas eleições municipais de outubro teve um aumento de 78% em relação ao pleito de 2020. Atualmente, são 1.836.081 eleitores nessa faixa etária, de acordo com informações do TSE (Tribunal Superior Eleitoral). No Brasil, o voto é obrigatório dos 18 a 70 anos.

SAÚDE E SEGURANÇA

Sindicato vai à justiça para garantir direitos das vítimas da Multiteiner



Audiência no MPT, em Barueri

O Sindicato ajuizou Ações Civis Públicas para garantir os direitos das vítimas do acidente que matou nove pessoas e feriu outras 28 na Multiteiner, em Itapeverica da Serra. As ações tratam do acidente, contratos de trabalho e assédio eleitoral.

Na sexta-feira, 20, o acidente completou dois anos de impunidade. “Nem o Ministério do Trabalho e Emprego e nem o Ministério Público do Trabalho tomaram providên-

cias que pudessem garantir os direitos destas pessoas. Então, a diretoria e o departamento jurídico do Sindicato resolveram entrar com as ações, porque completado dois anos estas pessoas poderiam perder seus direitos. Para que isso não ocorra, estamos entrando com a ação”, explica o presidente do Sindicato Gilberto Almazan (Ratinho).

Audiência no MPT

- Em audiência no Ministério Público do Trabalho na terça-

-feira, 17, a Multiteiner não mostrou interesse em fazer um TAC (Termo de Ajustamento de Conduta). No entanto, não descartou que novos diálogos possam acontecer.

Vale destacar que, ao longo destes dois anos, o Sindicato manteve a cobrança por justiça. Prova disso que aconteceram três fiscalizações por parte do Ministério do Trabalho e em todas elas a empresa foi autuada por irregulares, que seguem sem correção.

ENCONTRO

Sindicatos assumem compromissos pela inclusão no trabalho

Encontro Intersindical organizado pelo Cissor (Conselho Intersindical de Saúde e Seguridade de Osasco), na quinta-feira, 19, alinhou o compromisso do movimento sindical pelo cumprimento da Lei de Cotas. O Sindicato foi uma das entidades presentes na atividade que aconteceu no Secor (Sindicato dos Comerciantes de Osasco e Região).

Com a presença da Gerência Regional do Trabalho de Osasco, da Secretaria de Emprego, Trabalho e Renda da cidade, do Senac Osasco e de diversos sindicatos e entidades parceiras, foi possível alinhar conhecimentos e compartilhar experiências positivas que fortalecerão os sindicatos que desejarem lutar pela garantia do trabalho decente para as pessoas com deficiência.

Uma delas foi a apresentação da Pesquisa Lei de Cotas – Trabalhadores com Deficiência no Setor Metalúrgico, que, há 18 anos, mapeia a contratação de pessoas com deficiência nas indústrias metálicas de Osasco e região.

A última edição, apre-

sentada em março deste ano, mostrou que o índice de contratações de pessoas com deficiências pelas indústrias metalúrgicas de Osasco e região atingiu a marca de 84,1%, em 2023.

Acesse mais informações e fotos sobre o encontro no www.sindmetal.org.br.



Encontro reuniu sindicatos da região

Encontro marca Dia de Luta



Foi com um encontro para tratar dos direitos das pessoas com deficiência que, na sexta-feira, 20, foi lembrado o Dia Nacional de Lutas da Pessoa com Deficiência (21 de setembro), organizado pelo Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência de Taboão da Serra, que é presidido pelo diretor do Sindicato Marcel Simões.

VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br



#SoPraSocio

Went´n Wild

Parque Aquático
Valor: R\$115 (adulto), R\$60 (Infantil 03-06 anos) – validade até 01/12/2024
Ingresso na sede do Sindicato Rod. Dos Bandeirantes, Km 72, Itupeva, SP
+ INFORMAÇÕES: (11) 3651-7200

Hopi Hari

Parque de diversões
Valor: R\$99,90 (por pessoa)
Validade: 31/01/2025 - Válido para noite do terror até 04/11/24
Ingresso na sede e Metalclube Km 72,5 da Rodovia dos Bandeirantes
+ INFORMAÇÕES: www.hopihari.com.br

Colônia de Férias

Sócios tem desconto na colônia, que se encontra aberta o ano todo, não perca tempo e faça a sua reserva para aproveitar a praia. As reservas devem ser feitas na sede, subsedes do Sindicato. A Colônia de Férias fica na Rua José Pereira da Silva, 120 – Porto Novo – Caraguatatuba/SP
+ INFORMAÇÕES: (11) 98276-9349

