

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 6 A 17 DE FEVEREIRO DE 2024 • EDIÇÃO 02

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO



Impunidade na Multiteiner e novos acidentes mostram descaso com a vida P3



CORPO DE BOMBEIROS



WILSON COSTA



JOSÉ ROBERTO



JOSÉ ROBERTO

Além da Multiteiner, novos acidentes (na Cummins, New Oldany e Multivisão) colocam a integridade física e mental dos trabalhadores em risco

Cumprimento da Lei de Cotas volta a ser fiscalizada na região P4



AURIS SOUSA

Sindicato e SRTE debatem resultado da fiscalização



BIANCA LAGE

Diretor Carlos Eduardo (Garrafa) coloca PLR em votação na Semikron

PLR garantida na Conaut, Semikron e Intermed P4

Este ano tem 366 dias. Mas você só precisa de 1 para contratar os Seguros do Sicoob.

SEGUROS DO SICOOB, PRA TUDO FICAR SEM.

Mais que uma escolha financeira. SICOOB Credibilidade

Neoliberalização deve pensar na classe trabalhadora P2

Assédio eleitoral é crime P4

DE OLHO NO FERIADO

Devido ao feriado de Carnaval, não teremos atendimento na sede e subseções na próxima segunda, 12, e terça-feira, 13. No Metalclube, as piscinas externas não funcionarão na segunda, 12, e na terça, 13, o clube estará fechado

Neoindustrialização com transição justa

Recentemente o governo federal lançou o plano de neoindustrialização, que tem como objetivo principal estimular a inovação e o desenvolvimento sustentável nacional. No que se refere a indústria, o plano tem a intenção de interromper a desindustrialização, ou seja, fortalecer a indústria brasileira, utilizando-se da indústria verde.

Por anos, o nosso Sindicato tem defendido a necessidade da criação de políticas que fortaleçam a nossa indústria. Fato que não ocorreu no último governo, quando Bolsonaro defendia emprego em detrimento de direitos. Agora, é o momento de recuperar o tempo perdido.

Em artigo conjunto, divulgado no ano passado, o presidente Luiz Inácio Lula da Silva e o vice Geraldo Alckmin, disseram que “a indústria será, nos próximos anos, o fio con-

ductor de uma política econômica voltada para a geração de renda e de empregos mais intensivos em conhecimento, inclusive no setor de serviços. E de uma política social que investe nas famílias – trabalhadores de hoje e de amanhã. O Brasil de novo se volta para um futuro de inclusão social e crescimento econômico com empregos de qualidade.”

É isso que precisamos: de crescimento econômico, que pense também na justiça social, na geração de empregos, na qualidade de vida dos trabalhadores. Quanto representantes dos metalúrgicos de Osasco e região, a nossa diretoria vai acompanhar este plano, participar de debates, envolver a categoria neles, e cobrar do governo um olhar atento a classe trabalhadora, inclusive no que se refere a formação para que os trabalhadores tenham condições de

atuar nesta nova indústria.

Companheiros e companheiras, vamos ficar de olho, precisamos nos preparar para o futuro. Os novos tempos vão exigir mais formação, vão exigir unidade para defendermos nossos interesses. Mais do que nunca, precisamos colocar a transição justa no nosso radar.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

É preciso enfrentar a realidade!

O mundo do trabalho tem sofrido profundas mudanças nos últimos tempos. Novas e novas formas de relações entre patrões e empregados têm surgido, e se colocado de forma quase que irreversível em um mercado que vive em permanente mutação. Tecnologia, força de trabalho não especializada, individualização, concorrência e uma dinâmica insana de consumismo têm engolido cada vez mais a noção de grupo, coletividade ou solidariedade em uma estrutura social baseada no “salve-se quem puder”.

Difícil imaginar até que ponto o próprio sistema irá suportar esse mecanismo que cada vez mais exclui as pessoas daquilo que

ele mais precisa: trabalho, renda e consumo. Existe uma enorme contradição nisso tudo. A concentração de riqueza na mão de poucos é cada vez maior, enquanto a gigante maioria da população mundial está cada vez mais empobrecida.

Cabe a cada um de nós buscarmos propor novos modelos mais civilizados e inclusivos que procurem retomar valores de direitos fundamentais de fato: trabalho decente com bons salários, distribuição de renda e oportunidades para todos.

Neste sentido, cabe aos sindicatos, em particular, assumirem novamente o papel de protagonistas na reconstrução de uma consciência de classe e de unidade entre os trabalhadores. O tempo

é agora. Desde sempre vivemos em uma sociedade baseada no trabalho e, portanto, organizar e fazer com que os trabalhadores sejam aqueles que se beneficiem da riqueza que produzem é nossa obrigação.



CLAUDIO MAGRÃO,
Secretário Geral da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo

Sindnapi inaugura hotel na Praia Grande



JAELECIO SANTANA

Diretoria prestigiou nova opção de lazer para os aposentados

Em 24 de Janeiro, o Sindnapi (Sindicato Nacional dos Aposentados e Pensionistas) inaugurou o hotel “Paulo Zanetti”, para marcar o Dia Nacional dos Aposentados. Localizado na Praia Grande, a previsão é que o funcionamento do hotel se inicie até junho, período de férias.

O presidente do Sindnapi, Milton Cavallo, lembrou, durante a cerimônia de inauguração, que a entrega de um hotel para os associados da entidade era um sonho do presidente de honra, João Inocentini. “Ele já desejava investir em um

hotel para nossos associados quando surgiu a oportunidade de compra do imóvel, que tinha somente as fundações prontas”, explicou Cavallo, que também é diretor do nosso Sindicato.

Lideranças brasileiras e internacionais prestigiaram a inauguração. O presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho), a vice-presidente Mônica Veloso, os diretores Carlos Eduardo (Garrafa), Alex da Força, Dalmo, André Ricardo, e os assessores sindicais José Roberto e Juruna representaram o Sindicato.

Planejamento 2024



Entre os dias 01 e 3 de fevereiro, a diretoria do Sindicato se reuniu na Colônia de Férias, em Caraguatatuba, para construir o planejamento de ações para este ano. Vem luta, vem novidades, vem melhorias por aí.

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6ª, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares

MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



BIANCA LAGE

Há 5 anos, o Sindicato participava de ato contra os cortes na verba da educação e contra a Reforma da Previdência.

CURTAS

Neoindustrialização

Em 22 de janeiro, o governo federal lançou o Plano de Ação para a Neoindustrialização 2024-2026. A proposta, segundo o Dieese, representa uma estratégia industrial denominada de NIB (Nova Indústria Brasil). O objetivo é reposicionar a indústria de transformação como elemento central na estratégia nacional de desenvolvimento sustentável até 2033.

Casos de dengue

Só em janeiro, o Estado de São Paulo registrou 19.243 casos de dengue, um aumento de 47% em relação ao mesmo período de 2023. Com a alta, o governo estadual anunciou em 31 de janeiro a criação de um comitê de emergência contra a doença, que irá pensar estratégias para diminuir o número de casos. Enquanto isso, não deixe água parada. [Fonte: G1]



CORTE DOS JUROS

O Copom (Comitê de Política Monetária) do BC (Banco Central) reduziu na quarta-feira, 31, a taxa básica de juros da economia brasileira, Selic, de 11,75% ao ano para 11,25% ao ano. O corte é o quinto seguido anunciado pelo órgão. Apesar disso, os juros no Brasil é um dos maiores do mundo

SAÚDE E SEGURANÇA

Mais de 500 dias do acidente na Multiteiner: nove mortos, dezenas de feridos e impunidade

A tragédia acidentária que matou nove pessoas, sendo sete mulheres, e deixou dezenas de feridos na Multiteiner, completou 500 dias na sexta-feira, 2. E o pior: sem nenhuma punição.

Além das mortes e feridos, a empresa, localizada em Itapericica da Serra, coleciona uma série de irregularidades, que foram encontradas, desco-

bertas e que continuam. Normas de proteção ignoradas ao arripio da lei. Nos bastidores desta tragédia, também há prejuízo ao meio ambiente, propaganda eleitoral no auditório que desabou, quase 200 trabalhadores sem registro, entre outros.

Quem fiscalizou sabe o que está acontecendo. Haverá punição, justiça e definição de

responsabilidades? Quem vai garantir os direitos das vítimas e dos familiares das vítimas fatais?

O Sindicato cobra ação dos governos federal e estadual para que as devidas medidas sejam tomadas e que a empresa seja responsabilizada pelos danos causados. E, claro, cobra para que a justiça finalmente seja feita!

Descaso gera mais acidentes de trabalho na região

Na esteira da impunidade acerca da tragédia na Multiteiner, outros acidentes tem acontecido na região. O último, em 27 de janeiro, feriu o polegar esquerdo do companheiro Rodrigo de Jesus, quando, por volta das 9h30, ele desempenhava suas atribuições na linha da MOP na Cummins.

O trabalhador passou por cirurgia e ficará afastado da empresa por 14 dias. O Sindicato, claro, exige segurança na empresa e vai pedir fiscalização ao Ministério do Trabalho e Emprego.

Fiscalização na New Oldany - Exatamente um mês depois do primeiro acidente ocorrido na New Oldany, o MTE (Ministério do

Trabalho e Emprego) iniciou a fiscalização na empresa. Segundo a própria pasta, a vistoria começou com levantamento de dados, notificação para apresentação de documentos e entrevistas.

Vale destacar que estão sendo fiscalizados os acidentes que provocaram a mutilação do antebraço de Henrique de Oliveira Nascimento, em 30 de dezembro de 2023, e o que feriu a mão de Luiz Moreira de Oliveira, em 05 de janeiro deste ano.

“A demora é prejudicial, isto porque os locais dos acidentes podem ter sofrido interferências. Além disso, a postura do auditor fiscal fere a Convenção 148 da OIT (Orga-

nização Internacional do Trabalho. Em seu artigo 4º, dispõe que os representantes dos trabalhadores podem acompanhar a inspeção do trabalho”, destaca o diretor do Sindicato Alex da Força.

Interdição - Na Multivisão, a máquina coladeira de bordas onde aconteceu, em 26 de setembro de 2023, o acidente que provocou a amputação parcial de um dedo do companheiro Evandro Gabriel de Brito Silva, auxiliar de produção, foi interditada, após fiscalização do Ministério do Trabalho, solicitada pelo Sindicato

A empresa, então, fez as correções necessárias, segundo relatório de inspeção do Ministério, enviado no final de



Auditório desabou durante reunião com políticos



Mortes, feridos e destroços



Sem licença para funcionar

janeiro deste ano. O documento também aponta, entre outros pontos, que a empresa descumpra normas de segurança, que o empregador não capacitou o trabalhador para desempenhar a atividade, e não o informou sobre os riscos.

“A nossa luta é para que todos e todas trabalhem em condições seguras e saudáveis. Para isso, além da fiscalização, o envio dos relatórios deve acontecer de forma mais rápida ao Sindicato”, disse o diretor Alex da Força.

SINDICATO NAS EMPRESAS

auris.imprensa@sindmetal.org.br

PLR garantida na Conaut, Semikron e Intermed

Janeiro se encerra com a PLR (Participação nos Lucros e ou Resultados) garantida para os trabalhadores e trabalhadoras da Conaut, Semikron e Intermed. Os acordos foram possíveis graças à confiança no Sindicato.

Na Conaut e Intermed, o pagamento será feito em parcela única. Já na Semikron o pagamento será em duas parcelas. Durante a assembleia, os companheiros e companheiras também aprovaram proposta de dias pontes e de banco de horas.

Reajuste na Cecil - A mobilização e luta por direitos também rendeu frutos para os companheiros e companheiras da Cecil (Grupo 10). Com a força da mobilização, e negociações conduzidas pelo Sindicato, eles estão com o reajuste e direitos da Convenção Coletiva assegurados.



Conaut



Intermed



Trabalhadores da Cecil estão cobertos pela Convenção

MULHER EM FOCO

auris.imprensa@sindmetal.org.br

Lei da Igualdade Salarial: empresas devem preencher relatório de transparência



Empresa que não publicar o relatório será multada

As empresas com mais de cem trabalhadores e trabalhadoras têm até o dia 29 de fevereiro para preencher o relatório de transparência salarial e de critérios remuneratórios do Ministério do Trabalho e Emprego. As informações deverão ser preenchidas na área do empregador no portal Emprega Brasil.

Por meio deste relatório, o governo terá condições de fiscalizar o cumprimento da Lei da Igualdade Salarial entre

homens e mulheres, sancionada pelo presidente Luiz Inácio Lula da Silva, em julho do ano passado.

Caso a empresa não publique o relatório, será obrigada a pagar multa administrativa de até 3% da folha de pagamento, com limite fixado em cem salários-mínimos.

Se a trabalhadora entender que, mesmo exercendo o mesmo cargo, recebe menos que o colega de trabalho, denuncie ao Sindicato.

Mande sua denúncia para o nosso Whatsapp (11) 9-6078-0209. Informe o nome da empresa.

FIDELIDADE SINDMETAL

Sócios e sócias podem participar do programa de pontos do Sindicato. Com ele, você pontua toda vez que participar de atividades no Sindicato e trazer novos sócios. Os pontos serão revertidos em descontos na Colônia, nas estruturas do Metalclub e em mais de cem parceiros. Saiba mais no Qr-Code



INCLUSÃO

Fiscalização combate descumprimento da Lei de Cotas

Entre maio e outubro de 2023, o MTE (Ministério do Trabalho e Emprego) fiscalizou 40 metalúrgicas localizadas em Osasco e região que descumpriam totalmente ou parcialmente a Lei de Cotas (8213/91). O resultado da ação foi assunto de reunião, nesta terça-feira, 30, entre o Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região e a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Estado de São Paulo.

A ação fiscalizatória já trouxe os primeiros avanços. Das 40 empresas fiscalizadas, 55,0% foram autuadas por não cumprirem a cota, 15% contrataram trabalhadores com deficiência durante a fiscalização, e

10% na chegada da fiscalização.

A inspeção aconteceu a pedido do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região que, em abril de 2023, constatou o não cumprimento da legislação por parte das empresas. “Sabemos a importância da lei, e até que a mentalidade dos empregadores mude, ela é essencial para que o direito ao trabalho das pessoas com deficiência seja garantido”, destaca João Batista da Costa, secretário-geral do Sindicato.

23 anos do Espaço da Cidadania

Os 23 anos do Espaço da Cidadania vai ser celebrado em 20 de fevereiro com uma



Resultado da fiscalização foi discutido em reunião na Superintendência

roda de conversa na sede do Sindicato. O encontro vai reunir, das 9h às 11h, “convitados que estão colocando a mão na massa para que a

inclusão seja realidade em todos os locais de trabalho e em todos os espaços sociais”, disse Carlos Aparício Clemente, coordenador do Espaço.

Os interessados em participar desta celebração devem mostrar interesse até dia 15 de fevereiro pelo e-mail ecidadania@ecidadania.org.br.

LAZER

Passa o Carnaval na Colônia de Férias

Para quem deseja passar o Carnaval na praia, ainda tem vagas na Colônia de férias do Sindicato, em Caraguatatuba. O período de estadia vai de 08/02/2024 a 14/02/2024. Sócios e seus dependentes tem valores diferenciados.

Na Colônia, os hóspedes contam com piscina, churrasqueira, playground para as crianças e o melhor de tudo:

fica a menos de 5 minutos da praia do Porto Novo e do centro de eventos de Caraguatatuba.

Programa Fidelidade - Você que faz parte do programa Fidelidade Sindmetal e tem pontos acumulados, pode usá-los para abater o valor na sua estadia. Para mais informações ligue no (11) 3651-7200 ou mande uma

mensagem no (11) 9 8276-9349.

Metalcamp - Para quem deseja curtir o Carnaval pela região mesmo, o Metalcamp, em Cotia, é uma ótima opção. O clube de campo vai funcionar normalmente na terça-feira, 13, das 8h às 17h. Mais informações pelo (11) 5197-1109, (11) 3686-7401, (11) 4614-3128 ou (11) 9 8276-9349.

SEU DIREITO

Assédio eleitoral no trabalho é crime

Estamos em ano eleitoral, e os trabalhadores e trabalhadoras devem ficar atentos aos seus direitos. É importante que todos e todas saibam que assédio eleitoral no ambiente de trabalho é crime. Ele pode ser caracterizado quando praticado por empregador coagindo, esteja ameaçando ou prometendo benefícios para os trabalhadores que votem em determinado candidato.

O empresário Luciano Hang, dono das redes de loja Havan, por exemplo, foi condenado a pagar uma indenização de R\$ 85 milhões por coagir os funcionários durante as eleições de 2018 para votarem no então candidato Jair Bolsonaro (PL). Dentre as acusações ao empresário, está dano moral

individual e assédio eleitoral.

A sentença foi anunciada em 31 de janeiro pela 7ª Vara do Trabalho de Florianópolis do TRT (tribunal Regional do Trabalho).

Então você já sabe: coagir o trabalhador a votar ou não em determinado político, usar de violência, ameaça e a tentativa de tentar constranger o eleitor ou eleitora, também é crime. O voto é livre e é um direito de todos. [Com informações do TER]



AGENCIA BRASIL



Piscinas são opções para relaxar na água doce

VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br

APÓS PRIVATIZAÇÃO, FUNERAIS FICARAM 11 VEZES MAIS CAROS EM SÃO PAULO



#SoPraSocio

HelloMed

Sócios do Sindicato têm desconto na HelloMed, que proporciona economia, agilidade e tranquilidade na hora de agendar suas consultas e exames. Para agendar, basta ligar no (11) 4003-8974.

Seguro Acidente

Os sócios e sócias do Sindicato têm direito ao Seguro Acidente, que cobre: afastamento, invalidez parcial, invalidez permanente e morte acidentária, desde que sejam provocados por acidentes de trabalho ou de qualquer outro tipo. Acesse o Qr-Code e saiba mais.

