

VISÃO TRABALHISTA



OSASCO, 11 A 17 DE DEZEMBRO DE 2023 • EDIÇÃO 29 WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO

Retrospectiva 2023

Relembre os momentos que marcaram o ano dos metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região



60 anos: ganhadora moto



Ato por menos juros



4ª Estação Mulher



Reajuste 5,5% aprovado



PLR garantida na Cinpal



Sindnapi - Osasco



PLR Arco Forjado / Onix



Seminário Macrosetorial



Aprovada PLR na Engrecon

Que venha 2024: um novo ano de conquistas

Estamos em contagem regressiva para um próximo ano. O momento, então, é de reflexão e de avaliarmos tudo que se passou neste 2023. Na nossa região, inúmeras foram as conquistas e parte delas está registrada nas próximas páginas deste Visão Trabalhista.

Ao longo deste ano, os metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região mostraram sua força e resistência. Participaram das assembleias e seminários organizados pela diretoria. Foram muitas as ações por melhorias nas PLRs, por pagamento em dia, melhores condições de trabalho.

A categoria se uniu. Participamos de diversas mobilizações e manifestações em defesa dos direitos da classe trabalhadora. Conquistamos um dos melhores acordos coletivos da campanha salarial, dos

últimos anos. O saldo do ano é animador, mas precisamos buscar por mais: melhores PLRs, PLR para quem não tem, reajuste onde a convenção coletiva não foi assinada, saúde e segurança em todas as empresas.

As expectativas para o próximo ano, então, são de continuidade e fortalecimento na luta pela ampliação e defesa dos direitos da categoria. Vamos colocar em prática as resoluções do nosso VIII Congresso, e fortalecer ainda mais a nossa categoria. Para isso, é fundamental que os companheiros e companheiras mantenham a unidade e a organização para enfrentar os desafios que surgirão, buscando sempre o diálogo e a construção de soluções coletivas.

Além de olharmos para dentro, também precisamos ter um olhar mais amplo. Logo, não poderemos ficar

alheios as Eleições 2024. Isto porque vamos decidir quem serão os nossos representantes nas prefeituras e câmaras municipais. Vamos decidir quem vai planejar a nossa economia, a nossa educação e saúde. Ou seja, não é pouca coisa.

Já que vamos entrar mais quatro anos do nosso futuro nas mãos de pessoas, que sejam aquelas que nos enxerguem de fato. E que busquem uma cidade, bairro melhores para todos e todas.

Que 2024 seja um ano de novas conquistas e avanços para os metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região, e que a união e a organização da categoria continuem sendo os pilares da luta por melhores condições de trabalho e por um futuro mais justo e digno para todos.

DIRETORIA
Sindicato dos Metalúrgicos de
Osasco e Região



Juros menor por um crescimento maior

A taxa de juros do Brasil é uma das maiores do mundo, atualmente em 12,25%. Graças a insistência da classe trabalhadora e compromisso assumido pelo atual governo, nos últimos meses, conseguimos reduzir, mesmo que timidamente, o percentual. Agora, esperamos que o Copom (Comitê de Política Monetária) do Banco Central anuncie nesta quarta-feira, 13, mais uma redução.

Defendemos a redução dos juros porque quando a taxa cai, as empresas se sentem mais estimuladas a investir, expandir suas operações e, conseqüentemente, a contratar mais trabalhadores, o que pode impulsionar o crescimento e aumentar o emprego. Da mesma forma, a população tem condições de consumir mais e estimular o crescimento econômico.

A redução da taxa de juros também pode ajudar a reduzir o custo da dívida pública e contribuir para a liberação de recursos para investimentos em infraestrutura, educação e saúde, entre outros setores importantes para o crescimento sustentável. Ou seja, a redu-

ção faz bem para todo mundo, menos para o setor financeiro, que é o que o mais lucra com os juros altos.

Vale ressaltar que a importância da redução da taxa de juros é inegável. Ao impulsionar a economia, estimular o consumo e os investimentos, aumentar o emprego, a redução da taxa de juros pode desempenhar um papel crucial na promoção do crescimento e no desenvolvimento econômico do nosso país. É por isso que devemos pressionar o Copom e exigir uma política monetária que beneficie a todos e todas.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

60 anos de luta

Em julho deste ano, o Sindicato comemorou seus 60 anos de luta e mobilização em prol da categoria metalúrgica de Osasco e região. As comemorações começaram com um ato no dia 19 que reuniu dirigentes sindicais, políticos,

ex-diretores e presidente do Sindicato e a categoria metalúrgica.

Já no dia 23, a festa foi totalmente focada para os sócios, sócias e seus dependentes. O evento contou com jogo dos másters do Corinthians,

sorteio de prêmios, brinquedos para as crianças e apresentações musicais ao vivo. Djenane, que trabalha na Lao, e Alan (Barriga), que trabalha na Meritor, levaram cada um para a casa o prêmio mais esperado: moto elétrica.



Presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho), destaca importância dos 60 anos



Magrão, vice-presidente do Sindicato, destaca força do Sindicato



Lideranças celebram 60 anos de luta do Sindicato

Horários de Fim de Ano

Sede	Plantão: 18/12 a 16/01/2024, da diretoria e nos setores: Financeiro, Atendimento e Jurídico de 2ª a 6ª, das 8h às 12h e das 13h às 17h Sem atendimento de 25/12 à 01/01/2024, e no dia 02/01 terá atendimento a partir das 13h
Subsedes de Cotia e Taboão da Serra	Sem atendimento de 18/12/2023 à 16/01/2024 Plantão na sede, conforme acima
Metalclub	Sem atendimento de 23/12 a 25/12 e de 30/12 à 01/01/2024
Metalcamp	Terça a sexta-feira, das 8h às 17h, e aos sábados e domingos, das 8h às 18h Irá funcionar no Natal e Ano Novo

EXPEDIENTE

DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco
SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200
2ª a 6ª, das 8h às 12h e das 13h às 17h
PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação
SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117
SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151
METALCLUBE
[facebook/metalclubesindmetal](https://facebook.com/metalclubesindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401
COLÔNIA
Todos os dias, das 7h às 23h
METALCAMP
Sáb e Dom, das 9h às 17h
Telefone: (11) 3686-7401
IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares



Diretores e trabalhadores do Sindicato celebram 60 anos



Festa reuniu a família metalúrgica no Metalclub



Sortudo leva moto elétrica para casa



Festa animou os companheiros e companheiras

JAELECIO SANTANA

JAELECIO SANTANA

JAELECIO SANTANA

PLR dos metalúrgicos da região injeta milhões de reais na economia

Ao longo deste ano, centenas de metalúrgicos e metalúrgicas conquistaram PLR (Participação nos Lucros e/ou resultados). Este resultado é graças a uma forte mobilização nas fábricas, confiança na

atuação do Sindicato

A mobilização nas fábricas esteve forte neste ano, graças à confiança dos trabalhadores e das trabalhadoras na atuação do Sindicato. Os acordos beneficiaram centenas

de companheiros e companheiras, como os que trabalham na LAO, CBFA, TupTec, Meritor, Epson, Multivisão, Cinpal, Spaal, Wap Metal, Aplic, Prodec e Gilbarco, entre outros.

Acordos – A organização nas fábricas não ficou restrita a PLR. Prova disso que a categoria somou mais de 500 acordos fechados, além de PLR, faz parte deste montante: banco de horas, plano de cargos e

salários, reajuste salarial.

Na KMM e na Altecfund, os companheiros e companheiras recorreram à greve para que o pagamento do salário fosse regularizado, entre outras reivindicações.



Aplic



CBFA



Rematec



Conbras



Lao



Ficosa



Multivisão



Nylok



Vastec



Prodec



Meritor



Kitframe



Wap Metal

Mais dinheiro no bolso

Pagamento da segunda parcela do abono salarial começa em 20 de dezembro, junto com o 13º salário

A categoria metalúrgica vai iniciar 2024 com reajuste salarial de 5,50%. O resultado é graças a mobilização nas fábricas e confiança no Sindicato, que, além de organizar a luta pelo acordo coletivo nas fábricas, também faz parte do Conselho de Negociação da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo. Neste ano, os companheiros, que já estão com acordo já garantido, começam a receber a segunda parcela do abono salarial em 20 de dezembro. Veja na tabela.



Federação: Magrão e Eliseu



Assembleia na Konecranes



Assembleia na Dinatécnica



Assembleia na Alvenius

ACORDOS APROVADOS

	Reajuste	Abonos*	Piso Salarial
**Grupo 3 (Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto: R\$ 10.000,00 Acima: fixo R\$ 550,00	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7% , até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 700,00) 6,50% , até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 650,00)	A partir de 01/01/2024 Até 250 trabalhadores: R\$ 1.778,00 Acima de 250 trabalhadores: R\$ 2.395,00
**Grupo 2 (Máquinas e Elétricos Eletrônicos)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto: R\$ 10.048,84 Acima: fixo R\$ 552,69	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 6,75% , até 8/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 678,30) 6,75% , até 29/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 678,30)	A partir de 01/01/2024 Até 150 trabalhadores: R\$ 1.790,15 De 151 à 400 trabalhadores: R\$ 2.071,49 Acima de 400 trabalhadores: R\$ 2.382,22
*Simefre (Equipamentos Ferroviários e Rodoviários) e Sinafer (Artefatos de Ferro)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto: R\$ 9.600,00 Acima: fixo R\$ 528,00	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7% , até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 672,00) 6,50% , até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 624,00)	A partir de 01/01/2024 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.794,64 De 101 à 350 trabalhadores: R\$ 1.968,49 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.291,47
*Fundição	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto: R\$ 10.550,00 Acima: fixo R\$ 580,25	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 6,50% , até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 685,75) 7% , até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 738,50)	A partir de 01/01/2024 Até 350 trabalhadores: R\$ 1.984,83 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.316,60
*Sindal (Equipamentos de Cozinha)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto: R\$ 9.600,00 Acima: fixo R\$ 528,00	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7% , até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 672,00) 6,50% , até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 624,00)	A partir de 01/01/2024 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.782,00 De 101 à 350 trabalhadores: R\$ 1.964,00 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.255,00
*Sicetel (Trefilação de Metais)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto: R\$ 10.000,00 Acima: fixo R\$ 550,00	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7% , até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 700,00) 6,50% , até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 650,00)	A partir de 01/01/2024 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.794,64 De 101 à 350 trabalhadores: R\$ 1.968,49 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.291,47
*Sindifupi (Funilaria e Pintura) e Sindimotor (Retífica de Motores)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Sem Teto	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7% , até 30/11/2023 6,50% , até 20/12/2023	A partir de 01/01/2024 Até 20 trabalhadores: R\$ 1.678,00 Acima de 20 trabalhadores: R\$ 1.838,00
*Siescomet (Estruturas e Construções)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto: R\$ 9.624,22 Acima: fixo R\$ 529,33	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7% , até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 673,69) 6,50% , até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 625,57)	A partir de 01/01/2024 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.794,64 De 101 à 350 trabalhadores: R\$ 1.968,49 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.291,47
*Sindisider (Produtos Siderúrgicos)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto: R\$ 10.150,00 Acima: fixo R\$ 558,25	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7% , até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 710,50) 6,50% , até 20/12/2022 (acima do teto, fixo: R\$ 659,75)	A partir de 01/01/2024 Até 350 trabalhadores: R\$ 1.907,00 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.250,00

*Convenção Coletiva renovada por um ano / **Convenção Coletiva renovada por dois anos
As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial de 5,50% em novembro 2023, ficam desobrigadas da concessão do abono



Assembleia da Campanha Salarial na Prodec

Campanha Salarial VITORIOSA

A mobilização dos metalúrgicos de Osasco e região foi fundamental para conquistarmos uma Campanha Salarial vitoriosa. Na região, os companheiros e companheiras participaram de assembleias nas portas das fábricas, dos seminários e assembleias realizados na sede e subseções.

A ação foi articulada pela diretoria que também somava força com os demais sindicatos filiados à Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo. Não teve outra: as negociações com os grupos patronais, apesar de difíceis avançaram e garantiram um dos melhores acordos deste ano.

Mas a luta continua. Isso porque alguns grupos patronais se recusaram a negociar, como Grupo 10, Sindrtar e Simec. Com isso a diretoria do Sindicato tem buscado negociação direta com as empresas, e já conquistou alguns acordos, entre eles, os que beneficiam os trabalhadores e trabalhadoras Little House, Fest Forma, Modular, Femag, RM Maker, Fast Montagem, Wegflex, Prodec e Construmonti, entre outros.



Negociação com grupos patronais



Reajuste garantido na Wegflex (G10)



Seminário da Campanha Salarial na sede



Reajuste também fechado na JL Competições (G10)



Seminário da Campanha Salarial em Cotia



Diretoria destaca os 60 anos de luta do Sindicato



Seminário da Campanha Salarial em Taboão da Serra



Mobilização na Sergal

VIII Congresso define estratégias para os próximos anos

Por dois meses, no nosso VIII Congresso, os metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região debateram nas plenárias regionais e deliberaram na plenária final, em Caraguatatuba, sobre as ações e pautas que orientarão as lutas do Sindicato nos próximos anos.

O Congresso, sem dúvidas, é o ponto alto da mobilização da categoria. Mas não a única. Isto porque constantemente os metalúrgicos e metalúrgicas da região atendem ao chamado do Sindicato para fortalecer aquilo que é de interesse da classe trabalhadora. Exemplo disso foi a nossa participação no 1º de Maio, quando pedimos por “Emprego, Direitos,

Renda e Democracia” e no 8º Fórum Social Mundial.

Ao longo do ano, a categoria também fortaleceu a jornada de ações contra juros altos, organizada pelas centrais sindicais. Em assembleias, os trabalhadores e trabalhadoras pediram pela redução da taxa de juros e, na Avenida Paulista, o eco dos prejuízos dos juros exorbitantes era ouvido.

Participamos também da discussão de assuntos importantes, como descarbonização, e transição justa. Vale ressaltar que também participamos da ação Macrosetorial da Força Sindical, que aconteceu em Curitiba, Anápolis e em São Paulo.



Plenária final do VIII Congresso

JAELEIO SANTANA



Diretoria presente no 1º de Maio



Sindicato marcou presença no 8º Fórum Social Mundial



Ato na Av Paulista contra os juros abusivos



Categoria aderiu a luta por juros baixos

Cobrança por saúde e segurança marcam ações do Sindicato

A bandeira de luta por saúde e segurança é marca registrada do Sindicato, que não tem deixado o acidente na Multiteiner, que matou nove pessoas e feriu outras dezenas, cair no esquecimento. Tem cobrado os órgãos competentes, fez uma carta aberta ao presidente da República, Luiz Inácio Lula da Silva.

Para promover a importância de um local de trabalho seguro, participamos e organizamos diversos eventos. Em 28 de abril, somou força com os sindicatos organizados pelo Cissor (Conselho Intersindical de Osasco e Região), num ato que marcou o Dia Mundial em

Memória às Vítimas de Acidentes e Doenças do Trabalho. O encontro reuniu trabalhadores e trabalhadoras da região, além do superintendente do trabalho Marcus Mello, o presidente da Fundacentro Pedro Tourinho.

Realizamos também o 44º Ciclo de Debates, na subsede de Taboão, local que teve mais acidentes fatais nas metalúrgicas no ano de 2022. Além das ocorridas na Multiteiner, ocorreram duas na Cinpal e uma na Albras.

Além disso, a diretoria participou de diversos cursos, com o objetivo de fortalecer e aprimorar a atuação dos dirigentes.



44º Ciclo de Debates cobra justiça por vítimas de acidentes



Sede lotada no Ato em Memória das Vítimas de Acidentes



Reunião na Fundacentro



Multiteiner é assunto na Câmara de Itapeçerica

Ações pela inclusão crescem em 2023

A defesa e promoção pela inclusão esteve ainda mais forte neste ano. Já em fevereiro, celebramos os 22 anos do Espaço da Cidadania, marca que ganhou um livro que conta os principais momentos da luta pela inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Em março, os resultados da 17ª Pesquisa Lei de Cotas serviram como bússola de atuação para as ações da diretoria sobre a inclusão. De acordo com o levantamento, 83,5% das vagas geradas pela legislação estavam preenchidas, em dezembro de 2022.

Junto ao Espaço da Cidadania, participamos de diversas reuniões e encontros para intensificar a luta por direito ao trabalho das pessoas com deficiência. Estivemos na Roda de Conversa, na Visita ao Senai-Itu, no encontro intersindical "Sindicalismo, Inclusão e Acessibilidade", no 16º Encontro Anual do Espaço, entre outros.



16º Encontro Anual do Espaço da Cidadania



Encontro intersindical sobre inclusão



17ª Pesquisa Lei de Cotas



Trindade com sua nova prótese

Em um ano de avanços, mulheres estão de olho no futuro

Desde 1º de dezembro está em vigor o Decreto nº 11.795, que regulamenta a Lei nº 14.611, sancionada em julho pelo presidente Luiz Inácio Lula da Silva, o qual estabelece a obrigatoriedade de igualdade salarial entre mulheres e homens.

O texto trata de uma das reivindicações mais antigas das mulheres. En-

tre os principais pontos do decreto estão: relatório de transparência salarial, divulgação e transparência, plano de ação para correção, capacitação, e canal de denúncia do não cumprimento da Lei. Ela deve ser feita pelo aplicativo da carteira de trabalho digital.

Na base territorial do Sindicato, o foco foi para a 4ª Estação Mulher Me-

talúrgica, quando, em março, companheiras de diversas empresas se reuniram no Metalcamp, para discutir estratégias de lutas pela igualdade de gênero. A nível estadual, o destaque é para o fortalecimento do coletivo Metal Mulheres, que reuniu dirigentes sindicais que buscam o crescimento mútuo e o empoderamento das companheiras

nas fábricas.

Tratando-se de Brasil, o destaque fica para a participação das diretoras na Marcha das Margaridas, que aconteceu em 15 e 16 de agosto em Brasília. Nela, milhares de mulheres cobraram a ampliação de direitos, fim das desigualdades de gênero e da violência.



4ª Estação Mulher



7ª Marcha das Margaridas



Seminário contra violência



VIII Congresso

Participação Popular



Conselho Meio Ambiente



Conselho Inclusão



Conselhão



Conselho Habitação



Juventude IndustriALL



Dieese

Neste ano, a exemplo dos anteriores, mantivemos a nossa presença em espaços importantes e fortalecemos a representação da categoria da região em cada um deles. O destaque fica para o retorno do Sindicato no CDES (Conselho de Desenvolvimento Econômico e Social), conhecido como Conselhão.

Nas esferas sindicais, temos diretores entre os membros da Força Sindical Nacional e Estadual, na CNTM (Confederação Nacional dos Trabalhadores Metalúrgi-

cos), cuja posse para o próximo mandato aconteceu nesta segunda-feira, 11, em Brasília. Também estamos na Federação dos Metalúrgicos do Estado de SP, no Sindnapi (Sindicato Nacional dos Aposentados e Pensionistas), no Centro de Memória Sindical, no Dieese, no Diesat, na IndustriALL.

A nossa presença também está garantida em conselhos importantes de Osasco: meio ambiente, mulheres, cultura, habitação de Osasco. Em Taboão, estamos no de inclusão.

Atendimento jurídico e previdenciário

Por mais um ano, o Sindicato manteve uma equipe jurídica qualificada para tratar de questões trabalhistas e previdenciárias. Por meio dela, a categoria tira dúvidas, busca seus direitos e recebe orientações. O atendimento é um sucesso.

Entre a concessão de aposentadoria, revisão, e busca de PPP, foram registradas 423 solicita-

ções. Só neste ano, conquistamos a concessão de mais de 80 aposentadorias (especial e por tempo de contribuição) e pensões.

Previdência Social - A nível nacional, o destaque fica para a atuação do diretor Milton Cavalo, que está à frente do Sindnapi (Sindicato Nacional dos Aposentados e Pensionistas), desde agosto. O fato é

que, ao longo do ano, o Sindnapi ampliou as colônias de férias, tem mantido um forte diálogo com o Congresso, afim de avançar nas pautas da categoria.

Em novembro, por exemplo, emplacou a campanha em defesa do adicional de aposentadoria, que visa conceder um reajuste de 5% para os beneficiários que recebem acima do salário mínimo.



Contagem para aposentadoria



Sindicato no Sindnapi

LAZER

Curta as férias na Colônia

A Colônia de Férias do Sindicato, em Caraguatuba, é uma ótima opção para a família metalúrgica curtir as férias. Ela fica próxima da praça de eventos e do mirante da cidade e de algumas das praias mais belas do litoral norte.

Para quem deseja passar o Natal na praia, ainda há vagas na Colônia: período de uso: 21/12 a 26/12.

Você também já pode se programar para o Carnaval. Em 2024, o período de estadia será de 09/02 a 14/02.

Vale destacar que as reservas podem ser feitas na sede, subdeses ou pelo (11) 9 8276-9349, pelo próprio sócio ou dependente legal acima de 16 anos.

CLUBES - O Metalclube, em Osasco, e o Metalcamp, em Cotia, são alternativas para quem não quer pegar a estrada e aproveitar as férias pela região mesmo. Sócios pagam apenas o exame para utilizar as piscinas.

O Metalclube tem atividades que funcionam ao longo da sema-

na. As piscinas externas podem ser usadas de sexta a domingo, das 9h às 17h. Veja os horários e valores do exame no: <https://metalclube.sindmetal.org.br/>. Para informações sobre as atividades, envie mensagem no (11) 9 8276-9349.

No Metalcamp, o funcionamento é de terça a sexta-feira, das 8h às 17h, e aos sábados e domingos, das 8h às 18h. Sobre valores acesse www.sindmetal.org.br e para mais informações ligue no (11) 5197-1109, (11) 4614-3128.

Novidades para os sócios

Neste ano, além de intensificar a luta por direitos e de ampliar os parceiros que concedem descontos para os associados, a diretoria lançou três novidades: Programa Fidelidade Sindmetal, Seguro Acidente e parceria com a HelloMed.

São novidades que não custam nada para os sócios e sócias, mas que oferecem grandes vanta-

gens. No Fidelidade Sindmetal, quanto mais o sócio se mobiliza, mais pontos ele ganha para trocar por descontos nas estruturas do Sindicato e parceiros. Também ganha pontos ao trazer novos associados.

Com o seguro acidente, o sócio e sócia têm garantida uma indenização em caso de afastamento, invalidez parcial, invalidez total ou morte decor-

rente de acidente seja de trabalho ou não.

Na HelloMed, graças à parceria, os sócios e seus dependentes (inclusive netos, mãe, pai, sogros), não têm custo algum com associação, e pode desfrutar da agilidade, facilidade e economia na hora de agendar suas consultas e exames. Paga apenas pelos exames e consultas realizados.

SEGURO ACIDENTE
Mais um benefício gratuito para você

- Cobertura por afastamento
- Cobertura por invalidez parcial
- Cobertura por invalidez permanente
- Cobertura por morte acidental

Mais informações no SindZap (11) 9 6078-0209

Atualize o seu cadastro no www.sindmetal.org.br e garanta este direito.

Fidelidade Sindmetal

Sua mobilização agora vale pontos!

Sabe como acumular e trocar por descontos?

hello med

Benefício completo de saúde familiar

Economia real para a família

Conheça nossas vantagens: www.hellomed.com.br

Sicoob CredMetal a melhor opção para você

O Sicoob CredMetal alcançou, em outubro deste ano, R\$ 205,170 milhões empréstimos desde a sua fundação. Deste montante, R\$ 1.449.217,00 foram concedidos apenas em outubro deste ano.

No mesmo período, a cooperativa atingiu a marca de 4.815 sócios/pessoas físicas e 60 sócios pessoas jurídicas. Fecha o ano com 218 empresas conveniadas e com uma vasta lista de serviços que oferecem mais vantagens para os sócios. Consulte-as no <https://www.sicoob.com.br/web/sicoobcredmetal>



Sicoob CredMetal-Osasco



Colônia está próxima de belas praias



Metalclube é ótima opção para lazer em Osasco



No Metalcamp, em Cotia, o lazer é próximo da natureza