

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 28 DE NOVEMBRO A 9 DE DEZEMBRO DE 2023 • EDIÇÃO 28

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO



Abono começa a ser pago nesta quinta-feira, 30

Ao todo, mobilização da categoria já garantiu acordo assinada com dez grupos



Comissão de Negociação da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo assinam acordo

Começa nesta quinta-feira, 30, o pagamento da primeira parcela do abono salarial para os metalúrgicos e metalúrgicas que trabalham em empresas filiadas aos setores que já fecharam acordo da Campanha Salarial, como Grupo 3 (Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos), Sindal (Equipamento de Cozinhas), Sictel (Trefilação de Metais), Sindfupi (Funilaria e Pintura), Sindmotor (Ratificação de Motores), Siescomet (Esquadrias e Construções) e Sindisider (Produtos Siderúrgicos).

Veja a tabela com o resumo das conquistas e fique atento nas datas e valores. Em caso de descumprimento, procure o Sindicato. P3

Greve vitoriosa dos trabalhadores da KMM

Unidade garante pagamento do salário e avanço em demais reivindicações dos companheiros e companheiras P4



Metalúrgicos da KMM conhecem e defendem seus direitos

WHATSAPP
ADICIONE O NOSSO NÚMERO
(11) 9-6078-0209

WHATSAPP SINDMETAL



Igualdade Salarial

Decreto oferece mecanismos para que seja possível verificar o cumprimento da lei de igualdade salarial entre mulheres e homens P4

Misoginia deve ser combatida. Saiba o que é P.4

PLR na Gilbarco pode chegar a R\$ 4 mil P.4

21 DIAS
Pelo Fim da Violência
Contra a Mulher
Toda mulher merece viver sem medo!



Lançada campanha pelo Adicional de Aposentadoria P.2

CONSULTA MÉDICA

Nos dias 5 e 6/12, o Dr. Paulo Mauro fará atendimento na sede do Sindicato. Especialidades: clínico geral (sócio tem desconto) e médico do trabalho (gratuito para sócio). Agende sua consulta pelo WhatsApp (11) 9 3800-1734.

É preciso valorizar as aposentadorias!

Na última semana, estivemos no Sindnapi (Sindicato Nacional dos Aposentados, Pensionistas e Idosos) para o lançamento da campanha em defesa do Adicional de Aposentadoria (Projeto de Lei 1.469/23), que concede a todos os aposentados e pensionistas pelo INSS, que recebem acima do salário mínimo, um adicional de 5% do valor da aposentadoria a cada cinco anos.

A campanha, idealizada pelo companheiro Milton Cavalo, que é presidente do Sindnapi e diretor do nosso Sindicato, é necessária. Isso porque tornará o projeto em tramitação no Congresso conhecido pela sociedade, que precisa compreender que é possível a valorização das aposentadorias e das pensões. Logo, a cobrança sob

os deputados federais para a aprovação do adicional precisa acontecer.

O governo Lula, junto das centrais, já conquistou o retorno da política de valorização do salário mínimo. Agora, é importante garantirmos a valorização também para quem recebe acima do mínimo. Situação da maioria da nossa categoria já aposentada.

Para nós, então, seja já ou no futuro, a aprovação do adicional é de extrema importância, ainda mais levando em conta que a reforma da Previdência (2019), além de dificultar a concessão de benefícios em geral, também reduziu significativamente os seus valores.

O fato é que, se aprovado, este projeto de lei vai recompor o valor dos benefícios, que acumulam uma perda média

de 30%. Convoco você, companheiro e companheira, a fortalecer também esta campanha. Vamos juntos defender a valorização das aposentadorias e pensões. A luta é justa e precisa da força de todos, porque é preciso valorizar as aposentadorias e pensões, já!



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Apoio à revisão da reforma previdenciária

A Força Sindical e nossas entidades filiadas apoiam a revisão pretendida pelo Ministério da Previdência Social, e anunciada pelo Ministro Carlos Lupi, na reforma previdenciária de 2019, para corrigir os pontos nefastos que prejudicam o povo brasileiro.

Como, por exemplo, o cálculo da pensão por morte, que na reforma sofreu redução de 40%. Antes da reforma, a pensão correspondia a 100% do benefício.

A reforma previdenciária

de 2019, de uma forma geral, é um retrocesso. Desconsidera as diferentes expectativas de vida no Brasil, o trabalho informal (especialmente para as pessoas de menor escolaridade e renda), as desigualdades de gênero (as mulheres têm jornadas duplas/triplas e muitas não têm registro em carteira) e as desigualdades sociais e econômicas.

A Previdência precisa ser uma permanente e ampla proteção a todas as pessoas, em todas as formas de ocupação, emprego e relações de traba-

lho, e um instrumento poderoso contra a pobreza e a exclusão social. A luta faz a lei!



MIGUEL TORRES
Presidente da Força Sindical, CNTM e Sindicato dos Metalúrgicos de São Paulo e Mogi das Cruzes

Sindicatos defendem Adicional de Aposentadoria



Diretoria marcou presença no Sindnapi

Foi com o auditório de sua sede lotado que o Sindnapi (Sindicato Nacional dos Aposentados, Pensionistas e Idosos) lançou na quinta-feira, 23, a “Campanha em Defesa do Projeto de Lei do Adicional de Aposentadoria”. De autoria do deputado federal Pompeo de Mattos (PDT-RS), o o PL (Projeto de Lei) 1468/23, em tramitação no Congresso, propõe um acréscimo de 5% nos benefícios do INSS acima de um salário mínimo a cada cinco anos, custeado por recursos do orçamento da União.

A diretoria do nosso Sindicato apoia a campanha e esteve presente no lança-

mento, que reuniu mais de 200 lideranças sindicais e da política. “A campanha tem o objetivo de pressionar a aprovação do projeto, que tem o objetivo de valorizar e recompor o valor dos benefícios que já acumulam uma perda média de 30%”, explica o presidente do Sindnapi, Milton Cavalo, que também é diretor do nosso Sindicato.

Você também pode fazer parte desta campanha, basta compartilhar seu apoio ao PL nas redes sociais e enviar e-mail, para os deputados, cobrando voto favorável ao projeto.

Acesse o site e saiba mais
www.sindmetal.org.br

Riscos do amianto em debate



Sindicato marcou presença nesta segunda-feira, 27, em audiência pública na Câmara dos Deputados sobre o PL 3684/23, que trata dos riscos do amianto para a saúde e meio ambiente. Carlos Aparício Clemente fez palestra sobre o tema. O secretário-geral do Sindicato, João Batista, e os diretores Marcel Simões e Marcelo Mendes acompanharam a audiência, em Brasília.

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6º f, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares



MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



CARLOS MARX

Há 39 anos, ato no Sindicato pedia por Diretas Já! Primeiro comício, no Pacaembu a respeito, aconteceu em 27 de novembro de 1983

CURTAS

Trabalho Escravo

De janeiro a 21 de novembro deste ano, o Ministério do Trabalho e Emprego recebeu mais de 3,5 mil denúncias de pessoas em situação de trabalho escravo. Até o momento, 2.847 já foram resgatadas. Além destas, até outubro, 2.064 crianças e adolescentes foram salvos do trabalho infantil. Os dados são do Ministério do Trabalho e Emprego, que acredita que o número pode ser ainda maior, mas as buscas são prejudicadas pelo déficit de auditores fiscais. [Fonte: Agência Brasil]

Greve Geral

Nesta terça-feira, 28, acontece a “greve geral” contra a privatização. Trabalhadores da CPTM, Metrô, Sabesp, professores da rede estadual paulista e profissionais da Fundação Casa e USP (Universidade de São Paulo) somam força contra a privatização e terceirização defendidas pelo governador de São Paulo, Tarcísio de Freitas (Republicanos). Por volta das 15h, as categorias devem fazer assembleia em frente à Assembleia Legislativa de SP. [Fonte: RBA]

CAMPANHA SALARIAL

Pagamento do abono salarial começa nesta 5ªf

Boa parte da categoria deve receber a primeira parcela do abono salarial nesta quinta-feira, 30. Serão beneficiados os compa-

nheiros e as companheiras que trabalham nas empresas filiadas aos grupos patronais que já fecharam o acordo, e nas quais será

concedido o reajuste de 5,5% a partir de janeiro de 2024.

A medida faz parte do acordo coletivo, aprovado em assembleia

(em 01/11), que também contempla a correção dos pisos, tetos, manutenção dos direitos da Convenção Coletiva e contribuição

assistencial de 6%, a ser paga em três vezes de 2% por sócios e não sócios do Sindicato. Veja a data do seu pagamento na tabela abaixo:

ACORDOS ASSINADOS

Grupo	Reajuste	Abonos*	Piso Salarial
*Grupo 3 (Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 10.000,00 Acima: fixo R\$ 550,00	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7,00% , a ser pago até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 700,00) 6,50% , a ser pago até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 650,00)	A partir de 01/01/2024 Até 250 trabalhadores: R\$ 1.778,00 Acima de 250 trabalhadores: R\$ 2.395,00
*Grupo 2 (Máquinas e Elétricos Eletrônicos)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 10.048,84 Acima: fixo R\$ 552,69	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 6,75% , a ser pago até 8/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 678,30) 6,75% , a ser pago até 29/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 678,30)	A partir de 01/01/2024 Até 150 trabalhadores: R\$ 1.790,15 De 151 à 400 trabalhadores: R\$ 2.071,49 Acima de 400 trabalhadores: R\$ 2.382,22
*Simefre (Equipamentos Ferroviários e Rodoviários) E Sinafer (Artefatos de Ferro)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 9.600,00 Acima: fixo R\$ 528,00	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7,00% , a ser pago até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 672,00) 6,50% , a ser pago até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 624,00)	A partir de 01/01/2024 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.794,64 De 101 à 350 trabalhadores: R\$ 1.968,49 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.291,47
*Fundição	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 10.550,00 Acima: fixo R\$ 580,25	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 6,50% , a ser pago até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 685,75) 7,00% , a ser pago até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 738,50)	A partir de 01/01/2024 Até 350 trabalhadores: R\$ 1.984,83 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.316,60
*Sindal (Equipamentos de Cozinha)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 9.600,00 Acima: fixo R\$ 528,00	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7,00% , a ser pago até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 672,00) 6,50% , a ser pago até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 624,00)	A partir de 01/01/2024 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.782,00 De 101 à 350 trabalhadores: R\$ 1.964,00 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.255,00
*Sicetel (Trefilação de Metais)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 10.000,00 Acima: fixo R\$ 550,00	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7,00% , a ser pago até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 700,00) 6,50% , a ser pago até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 650,00)	A partir de 01/01/2024 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.794,64 De 101 à 350 trabalhadores: R\$ 1.968,49 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.291,47
*Sindifupi (Funilaria e Pintura) E *Sindimotor (Retífica de Motores)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Sem teto	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7,00% , a ser pago até 30/11/2023 6,50% , a ser pago até 20/12/2023	A partir de 01/01/2024 Até 20 trabalhadores: R\$ 1.678,00 Acima de 20 trabalhadores: R\$ 1.838,00
*Siescomet (Esquadrias e Construções)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 9.624,22 Acima: fixo R\$ 529,33	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7,00% , a ser pago até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 673,69) 6,50% , a ser pago até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 625,57)	A partir de 01/01/2024 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.794,64 De 101 à 350 trabalhadores: R\$ 1.968,49 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.291,47
*Sindisider (Produtos Siderúrgicos)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 10.150,00 Acima: fixo R\$ 558,25	13,50% , a ser pago em duas parcelas: 7,00% , a ser pago até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 710,50) 6,50% , a ser pago até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 659,79)	A partir de 01/01/2024 Até 350 trabalhadores: R\$ 1.907,00 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.250,00

*Convenção Coletiva renovada por um ano **Convenção Coletiva renovada por dois anos

*As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial de 5,50% em novembro, ficam desobrigadas da concessão do abono

SEU DIREITO

A primeira parcela do 13º salário deve ser paga até esta quinta-feira, 30, sem descontos. Já o pagamento da segunda deve acontecer até 20/12, com descontos de INSS e imposto de renda. Em caso de atraso, denuncie ao Sindicato.

SINDICATO NAS EMPRESAS

bianca.imprensa@sindmetal.org.br

Após greve, trabalhadores da KMM recebem salários

Foi após uma forte paralisação, na quinta, 23, e sexta-feira, 24, que os trabalhadores e trabalhadoras da KMM tiveram o pagamento do salário efetuado.

O diretor Everaldo explica que os trabalhadores só retornaram ao trabalho quando a empresa regularizou o pagamento dos salários, e fez propostas sobre as demais queixas relacionadas ao fornecimento de cesta básica, férias, depósitos do FGTS, entres outras.

“Os trabalhadores da KMM têm clareza de que o direito nasce da luta, se man-

tem pela luta e acaba quando não houver mais luta por ele. Por isso, se organizaram por seus direitos e garantiram a manutenção das conquistas aos longos dos anos”, destaca Everaldo.

G10: Avançam negociações por empresa

A exemplo das últimas semanas, a diretoria do Sindicato manteve as negociações com as empresas filiadas ao Grupo 10, que se recusou a negociar na Campanha Sala-

rial 2023. Resultado: reajuste salarial e demais direitos (conforme os acordos coletivos fechados – leia p.3) para quem trabalha na Femag, RM Maker e da Fast Montagem.

PLR - Tem PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) garantida na Gilbarco. O pagamento será feito em parcela única e pode chegar a R\$ 4 mil.



FERNANDO VIEIRA

Reajuste garantido na RM Maker e Fast Montagem



JURUNA

PLR na Gilbarco pode chegar a R\$ 4 mil

Mande sua denúncia para o nosso Whatsapp (11) 9-6078-0209. Informe o nome da empresa.

MULHER EM FOCO

auris.imprensa@sindmetal.org.br

Governo fixa regras para empresas provarem igualdade salarial entre mulheres e homens

As empresas que têm cem ou mais trabalhadores terão que divulgar, a cada seis meses (março e setembro) o seu Relatório de Transparência Salarial e de Critérios Remuneratórios. É o que prevê o Decreto nº 11.795, publicado no DOU (Diário Oficial da União) de quinta-feira, 23.

A medida regulamenta a Lei de Igualdade Salarial entre mulheres e homens, de nº 14.611, sancionada pelo presidente Luiz Inácio Lula da Silva em julho deste ano. “É um grande avanço. Agora com o decreto, já sabemos os mecanismos a serem utilizados para garantir e fiscalizar que a igualdade salarial seja respeitada”, avalia Mônica Veloso, vice-presidente do

Sindicato.

Segundo o decreto, as empresas que não cumprirem a legislação terão 90 dias para

apresentar um Plano de Ação para Mitigação da Desigualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios.



BIANCA LAGE

Diretoria Creusa



BIANCA LAGE

Diretora Etelvina (Teca)

Campanha pelo fim da violência contra mulher

O mês de novembro é marcado por uma campanha importante que visa o fim da violência contra a mulher. Trata-se dos 21 dias de ativismo pelo fim da violência contra as mulheres. O foco é conscientizar a população sobre os diferentes tipos de violência contra meninas e mulheres em todo o mundo.

“Neste ano, o Sindicato une esta campanha à desenvolvida pelo Ministério das Mulheres contra a misoginia. A fusão das duas ações destaca a urgência pelo fortalecimento da luta contra todos os tipos de violência contra as mulheres. E, para termos avanços significativos,

a sociedade precisa combater e denunciar seja qual for o tipo”, orienta Mônica.

Vale destacar que misoginia é sentimento de repulsa, desprezo ou ódio pelas mulheres.

Ativismo – Mundialmente, a campanha tem início em 25 de novembro, Dia Internacional da Não Violência contra a Mulher, até 10 de dezembro, data em que foi proclamada a Declaração Universal dos Direitos Humanos. No Brasil, ela passou a ter início em 20 de novembro, Dia da Consciência Negra, considerando a dupla vulnerabilidade da mulher negra.

VARIEDADES

Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br

TODOS NA LUTA! CONGRESSO IRÁ VOTAR LEI PARA RECOMPOR PERDAS NA APOSENTARIA. **PRESSIONE SEU DEPUTADO!**



Rica

#SoPraSocio

Center Optica

20% de desconto mediante apresentação da carteirinha de sócio
Avenida Carmine Gragnano, 74, Centro, Jandira, SP
+ **Informações:** 11 4789-1105

Oftalmoclinic

Centro Oftalmológico
SÓCIO TEM DESCONTO ESPECIAL
ESPECIALIDADES: Consulta clínica
Rua Cipriano Tavares, 109, Centro, Osasco, SP
+ **INFORMAÇÕES:** (11) 2284-6500

Cirurgião Dentista Fábio Mitsuo

desconto especial para sócios em diversos procedimentos, mediante guia emitida pelo Sindicato.
Endereço: Rua Dona Primitiva Vianco, 244, sala 1.202, no 12º andar, Centro de Osasco.
+ **Informações:** (11) 3685-1707 ou Whatsapp: (11) 9 9977-0331



RICARDO ALBUQUERQUE/11/2023