

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 21 A 25 DE NOVEMBRO DE 2023 • EDIÇÃO 27

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

f SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO



Veja os acordos de reajuste salarial já conquistados

Luta garante aumento real de 1,30%, abono salarial e correção de tetos e pisos salariais P.3



Companheiros e companheiras da Konecranes (Grupo 2) estão entre aqueles que já estão com o acordo garantido

G10: Sindicato busca acordo individual por empresa

Grupo 10 já sinalizou que não vai fechar acordo coletivo. Por isso a diretoria iniciou as negociações por empresa e já fechou alguns acordos. P.3



Na Modular (G10), o acordo segue o assinado com o Grupo 2

Mais trabalhadores com PLR P.4



Wilson coloca PLR em votação na Valvugas

Comemore as festas de **FINAL DE ANO** na Colônia de Férias do Sindicato!

Natal
21/12 a 26/12

Reservas abertas.



Mobilização na Altecfund garantiu avanços

Após greve, Altecfund se compromete com trabalhadores

Trabalhadores entraram em greve contra atraso no pagamento, falta de pagamento das

férias, entre outras irregularidades. Sindicato identifica trabalhadores sem registro e cobra

contratação com urgência. Paralisação termina com avanços para os companheiros P.4

AGENDE SUA CONSULTA

Nos dias 05 e 06 de dezembro, o Dr. Paulo Moura, clínico geral (sócios têm desconto) e médico do trabalho (gratuito para sócios), fará atendimento na sede. Mande uma mensagem no (11) 9 3800-1734 e agende a sua consulta.

Vamos preservar a vida!

Discutir os impactos da degradação do meio ambiente na vida das pessoas tem se tornado uma questão cada vez mais urgente e essencial. As fortes ondas de calor, intensas chuvas, rajadas de ventos e as secas comprovam que as nossas ações precisam mudar.

A degradação do meio ambiente tem consequências diretas na saúde das populações, com o surgimento de novas doenças (como a Covid-19), aumento das alergias respiratórias, contaminação de alimentos e água, e a perda de biodiversidade.

A necessidade de discutirmos uma transição justa para enfrentar a questão climática é urgente. Por isso, frequentemente, também chamamos a atenção da categoria para esta questão. Precisamos buscar uma transição

justa que, ao oferecer mudanças necessárias para a questão ambiental, não piore as condições de vida da população. É fundamental buscarmos alternativas que não ofereçam impactos ao emprego, à educação, a saúde e a moradia digna. É preciso priorizar a implementação de políticas ambientais que considerem as desigualdades socioeconômicas e promovam a participação popular ativa na tomada de decisões.

Portanto, diante dos desafios da questão climática, é fundamental que a sociedade como um todo se mobilize para promover ações que visem à preservação do meio ambiente e à melhoria da qualidade de vida das pessoas. É necessário que as pessoas se conscientizem sobre a importância de suas escolhas individuais e

coletivas, incentivando práticas sustentáveis no dia a dia e exigindo políticas públicas que assegurem uma transição justa para um futuro mais sustentável e equânime para todos e todas.

Vamos juntos lutar pelo futuro que queremos, que precisamos! Vamos juntos preservar a vida!



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
gilberto@sindmetal.org.br

Parabéns aos Metalúrgicos e seus Sindicatos!

A Campanha Salarial deste ano foi uma grande conquista da categoria metalúrgica do Estado de São Paulo. Além de garantir todas as cláusulas sociais de nossa Convenção Coletiva de Trabalho, o reajuste salarial de 5,5% significou um AUMENTO REAL de 1,3% e isso significa um grande avanço se consideramos muitos anos de apenas reposição inflacionária nos salários.

Não há dúvidas que isto foi resultado, mais uma vez, da forte mobilização dos trabalhadores e dos seus sindicatos. Mas também não podemos esquecer dos bons resultados que a economia brasileira vem apresentando com o atual governo, apesar de todos os desastres

que o governo anterior causou ao país em todos os sentidos.

Precisamos e vamos continuar avançando. É preciso que haja cada vez mais a participação dos trabalhadores em seus sindicatos. É a única saída para os mesmos tenham conquistas. É preciso que o trabalho seja cada vez mais valorizado em direitos e ganhos para que possamos ter uma sociedade digna e justa. É preciso haver Democracia para que tenhamos um ambiente de negociações cada vez mais satisfatório. Esses são os elementos básicos por uma vida melhor para todos.

Por fim, vamos continuar valorizando e fortalecendo nossos

Sindicatos para que possamos, como neste ano, seguirmos avançando em busca de um país justo, com trabalho digno e uma distribuição de renda decente. Parabéns aos Metalúrgicos do Estado de São Paulo!



CLAUDIO MAGRÃO
Secretário Geral da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo

Consciência Negra X Mercado de trabalho



BIANCA LAGE

No Metalclube, mulheres debatem desafios

No Brasil, negras e negros representam 55,8% da população, de acordo com a PnadC (Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua) de 2022. No entanto, são a minoria no mercado de trabalho formal. A situação ainda é pior quando se trata das mulheres.

Um levantamento do Dieese, em 2023, mostra que as mulheres negras são as que sofrem mais com o desemprego, e que têm os menores salários. Enquanto o rendimento médio mensal de um homem não negro é de R\$3.708,00, o de uma mulher negra é de R\$2.774,00.

Esta desigualdade foi um dos assuntos debatidos na Roda de Conversa: Con-

sciência Negra: Superações e Potencialidades, organizado pelo FOMESP (Fórum Oeste Metropolitano de Economia Solidária/SP), em 13 de novembro.

Durante a roda, oito mulheres mostraram, por meio de depoimentos, força e persistência na luta por seus objetivos. Entre elas, a vice-presidente do Sindicato, Mônica Veloso, que se tornou uma grande liderança feminina no movimento sindical.

Os depoimentos deixaram claro que, mesmo com todos os desafios impostos pela sociedade, essas mulheres têm caminhado e abrem caminho para um país mais justo e igualitário.

Sindicato na Plenária da Força-SP



ARQUIVO PESSOAL

A diretora do Sindicato Etelvina Guimarães (Teca) representou a entidade na plenária da Força Sindical São Paulo. O fortalecimento dos sindicatos, o fortalecimento das negociações coletivas, salário mínimo regional foram alguns dos assuntos discutidos.

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6º f, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares



MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



SINDMETAL

Há 20 anos, metalúrgica grávida da Axial era reintegrada após ser demitida, mesmo tendo estabilidade. Direito é garantido pela nossa Convenção.

CURTAS

Ratinho na Renanosoma

O presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho), concedeu entrevista para a Renanosoma (Rede de pesquisa em nanotecnologia, sociedade e meio ambiente), que está produzindo vídeos sobre ciência básica e desenvolvimento sustentável voltado para o mundo do trabalho. A gravação aconteceu em 14 de novembro na Fundacentro, sob a coordenação do pesquisador Paulo Martins. Em breve a entrevista será compartilhada nas redes do Sindicato.

Femicídios

No Brasil, a cada 8 minutos uma menina ou mulher foi estuprada entre janeiro e junho de 2023. Neste período, 722 mulheres perderam a vida em decorrência do femicídio, o número representa um aumento de 2,6% em comparação ao ano passado. Os casos de violência sexual, configurados como estupro e estupro de vulnerável, tiveram um crescimento de 14,9% (foram 34 mil só no primeiro semestre). Os dados são do Fórum de Segurança Pública. [Fonte: Mídia Ninja]

NÃO À PRIVATIZAÇÃO

Cerca de 897 mil pessoas votaram, em todo o estado de São Paulo, no plebiscito popular sobre as propostas privatistas do governo Tarcísio de Freitas. Desse total, 97% disseram “não” à privatização da Sabesp, do Metrô e da CPTM. Resultado foi anunciado em 16 de novembro

CAMPANHA SALARIAL

Categoria já tem acordo garantido com quatro setores

A mobilização da categoria garantiu, até o momento, acordo coletivo com quatro setores da metalurgia. As ne-

gociações e assembleias nas portas das fábricas continuam para ampliar este número. Veja abaixo o resumo da

nossa conquista na tabela fechado.

Vale ressaltar que, com o resultado da inflação de

outubro divulgado em 10 de novembro, os companheiros e companheiras já beneficiados com o acordo da Campa-

inha Salarial estão com 1,30% de aumento real garantido (já incluso no reajuste de 5,50%).

ACORDOS ASSINADOS

Grupo	Reajuste	Abonos*	Piso Salarial
*Grupo 3 (Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 10.000,00 Acima: fixo R\$ 550,00	13,50% , a ser pagos em duas parcelas: 7,00% , a ser pago até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 700,00) 6,50% , a ser pago até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 650,00)	A partir de 01/01/2024 Até 250 trabalhadores: R\$ 1.778,00 Acima de 250 trabalhadores: R\$ 2.395,00
*Grupo 2 (Máquinas e Elétricos Eletrônicos)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 10.048,84 Acima: fixo R\$ 552,69	13,50% , a serem pagos em duas parcelas: 6,75% , a ser pago até 8/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 678,30) 6,75% , a ser pago até 29/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 678,30)	A partir de 01/01/2024 Até 150 trabalhadores: R\$ 1.790,15 De 151 à 400 trabalhadores: R\$ 2.071,49 Acima de 400 trabalhadores: R\$ 2.382,22
*Simfre (Equipamentos Ferroviários e Rodoviários) E Sinafer (Artefatos de Ferro)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 9.600,00 Acima: fixo R\$ 528,00	13,50% , a serem pagos em duas parcelas: 7,00% , a ser pago até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 672,00) 6,50% , a ser pago até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 624,00)	A partir de 01/01/2024 Até 100 trabalhadores: R\$ 1.794,64 De 101 à 350 trabalhadores: R\$ 1.968,49 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.291,47
*Fundição	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 10.550,00 Acima: fixo R\$ 580,25	13,50% , a serem pagos em duas parcelas: 6,50% , a ser pago até 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 685,75) 7,00% , a ser pago até 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 738,50)	A partir de 01/01/2024 Até 350 trabalhadores: R\$ 1.984,83 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.316,60

*Convenção Coletiva renovada por um ano **Convenção Coletiva renovada por dois anos
*As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial de 5,50% em novembro, ficam desobrigadas da concessão do abono

ACORDO INDIVIDUAL

Sindicato negocia com empresas do Grupo 10

Por mais um ano, o Grupo 10 se recusou a negociar o acordo coletivo. Em resposta a esta rigidez, a diretoria do Sindicato passou a negociar diretamente com as empresas filiadas a este setor, e já conquistou alguns acordos individuais, entre eles, estão os que beneficiam os companheiros e companheiras que trabalham na Modular, Fest Forma (pagamento integral será concedido já em novembro) e Little House.

Os acordos seguem aqueles já assinados com os grupos patronais. “A busca por acordo individual vai seguir com

todas as empresas filiadas ao Grupo 10. Para termos suces-

so na negociação, os trabalhadores e trabalhadoras devem

fortalecer a mobilização nas fábricas”, orienta o presidente

do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).



Little House



Fest Forma

ADICIONAL PARA APOSENTADOS

Sindnapi (Sindicato Nacional dos Aposentados, Pensionistas e Idosos) lança nesta quinta-feira, 23, campanha em defesa ao Projeto de Lei da recomposição da aposentadoria, que garante adicional de 5% sobre aposentadorias e pensões. A cerimônia vai começar às 9h30 no Sindnapi (rua do Carmo, 171, na Praça da Sé).

SINDICATO NAS EMPRESAS

bianca.imprensa@sindmetal.org.br

Greve vitoriosa na Altecfund

Cansados com os constantes atrasos de pagamento, os companheiros e companheiras da Altecfund procuraram o Sindicato e, em 14 de novembro, cruzaram os braços. A produção só retornou quando a empresa se comprometeu em efetuar o pagamento.

O diretor do Sindicato Everaldo dos Santos explica que, durante a paralisação, foi possível identificar outras irregularidades por parte da empresa, como concessão de férias sem pagamento e um grande número de trabalhadores sem registro. Com a greve, a empresa também se comprometeu a regularizar as férias e com a imediata contratação de todos que estavam sem regis-



Dalmo e Izaias com trabalhadores da Altecfund

tro, além das demais adequações necessárias.

“Estamos acompanhando a situação de perto, já acionamos as autoridades, e estamos juntos dos trabalhadores para que os direitos de cada um sejam respeitados”, disse Everaldo.

PLR nas Fábricas -

Tem PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) garantida para os companheiros e companheiras da WSI, Datainox e da Valvugás. Os pagamentos serão feitos em parcela única: na WSI, em maio de 2024, na Datainox, em 30 de novembro, e na Valvugás, em fevereiro de 2024.



PLR aprovada na Datainox



Mobilização garante PLR na WSI

Mande sua denúncia para o nosso Whatsapp (11) 9-6078-0209. Informe o nome da empresa.

SEU DIREITO

Trabalho aos domingos e feriados deve ser negociado com o Sindicato

Os metalúrgicos de Osasco e região devem ficar atentos as convocações de trabalho aos feriados e domingos. Isto porque esta condição precisa ser negociada com o Sindicato e aprovada em assembleia

pelos trabalhadores e trabalhadoras.

Recentemente, em 14 de novembro, o Ministério do Trabalho assinou a Portaria 3.665, que autoriza o trabalho nestes dias, para os co-

merciários, apenas se estas condições estiverem previstas na Convenção Coletiva da categoria. O fato de a portaria não abranger o setor metalúrgico, não isenta as metalúrgicas de negociarem com

o Sindicato e acatar a decisão dos trabalhadores.

Compensação de Horas – No caso de compensação de horas, inclusive em decorrência de falta de água ou energia elétrica, o

acordo de compensação deverá ser negociado com o Sindicato e votado pelos trabalhadores.

Em caso de dúvidas sobre estes ou outros direitos, procure o Sindicato.

Fique sócio e fortaleça a luta por nossos direitos

Campo de preenchimento obrigatório (*)

Nome*

Gênero F M LGBTQIAP+ Data de Nasc.

Nome da mãe*

Cel. () Tem whatsapp? Sim Não Tel. Res. ()

E-mail

Estado Civil solteiro(a) casado(a) separado(a) viúvo(a) União estável Número de filhos

Endereço*

Nº* Compl. Bairro*

Cidade Estado CEP

EMPRESA* Cidade*

Admissão Função

RG* CPF

Solicito minha inscrição no Quadro desta entidade de acordo com as normas estatutárias em vigor. Direitos de associação válidos após desconto da primeira mensalidade. Autorizo desconto em folha. A presente associação igualmente representa livre e desimpedidos autorização ao Sindicato para tratamento e armazenamento dos dados aqui existentes, nos termos da Lei Geral de Proteção de Dados.

Osasco, _____ de _____ de 20____, Assinatura _____