

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 7 A 11 DE NOVEMBRO DE 2023 • EDIÇÃO 26

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

f SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO



Categoria aprova 5,5% de reajuste com Grupo 2 e 3 P.3



AURIS SOUSA

Proposta que inclui aumento real, abono de 13,5% e Convenção Coletiva foi aprovada em assembleia na quarta-feira, 1º de novembro

Inscreva-se para o Encontro Anual do Espaço

Atividade vai propiciar a troca de experiências e informações com o objetivo principal de derrubar mitos e preconceitos sobre pessoas com deficiência e sua inserção no mercado de trabalho. Participe! P.4



BIANCA LAGE

Há duas semanas, sindicalistas debateram inclusão e acessibilidade

Roda de Conversa sobre Consciência Negra P.2

Previna-se contra o câncer de próstata P.2

Comemore as festas de **FINAL DE ANO** na Colônia de Férias do Sindicato!

Natal
21/12 a 26/12

Ano Novo
28/12 a 02/01

Reservas abertas.

Dirigentes debatem direitos das mulheres P.3



JAELEIC SANTANA

Salário igual foi um dos temas abordados pelo Metal Mulheres

HELLOMED



Sócios do Sindicato têm direito a HelloMed, que proporciona economia, agilidade e tranquilidade na hora de agendar suas consultas e exames. Para agendar, basta ligar no (11) 4003-8974. Saiba mais no Qr-Code

A luta segue

A mobilização da categoria já garantiu um grande avanço na nossa Campanha Salarial. Mas ainda precisamos manter a mobilização firme. Isto porque, até o momento, temos oficialmente propostas apenas por parte do Grupo 2 e 3 (leia página 3), que devem assinar o acordo nos próximos dias. No entanto, a maioria dos setores ainda está sem aumento salarial e direitos garantidos.

As negociações, então, vão continuar, assim como a mobilização nas portas das fábricas. A luta, agora, é para que os demais grupos patronais também concedam reajuste de 5,50%, abono de 13,50% e a renovação da Convenção Coletiva. Não vamos aceitar menos que isso.

Sinafer-Simefre sinalizaram seguir com a proposta, mas ainda não oficializaram. Compreendem como é minucioso cada etapa pela garantia do acordo? Se a gente não fica no pé, não cobra, o aumento salarial não vem. Por isso é tão necessário e urgente fortalecer o Sindicato. O reajuste, o abono salarial, a Convenção Coletiva não são dados “de mão-beijada”. É necessária uma forte atuação da Comissão de Negociação da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo, dos dirigentes nas portas das fábricas e dos sócios e não sócios nas assembleias.

Entender este caminho, é também valorizar a organização da classe trabalhadora. A luta segue,

então, vamos juntos exigir aumento real para todos os setores da metalurgia, e manter o Sindicato forte para lutar por PLR, por respeito no local de trabalho, por igualdade, e por saúde e segurança para todos e todas. A luta não para.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO) Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região gilberto@sindmetal.org.br

“Queda tímida e insuficiente”

A Força Sindical considera extremamente tímida a queda de apenas 0,5 ponto percentual na taxa básica de juros. Os juros, vale ressaltar, continuam em patamares proibitivos. A taxa que agora é de 12,25% ainda inibe o consumo, trava o crédito e a geração de empregos. É uma queda insuficiente!

Entendemos que, com esta pequena queda, o Banco Central perdeu uma ótima oportunidade de fazer uma drástica redução na taxa básica de juros. A queda da Taxa Selic está acontecendo de forma muito lenta com excesso de gradualismo conservador, o que irá prejudicar a economia neste final de ano.

Os juros altos sangram o país e inviabilizam o desenvolvimento, portanto, alguns tecnocratas do BC conti-

nuam inibindo o crescimento do País.

Lamentamos ter faltado ousadia a favor do Brasil ao se adotar uma redução mais enérgica. Isso sim, seria uma decisão pelo Brasil, pela geração de empregos e pela produção.

Os juros altos consomem e restringem consideravelmente as possibilidades de crescimento do país.

Greve vitoriosa

A greve dos trabalhadores da GM de Mogi das Cruzes, São Caetano do Sul e São José dos Campos e as decisões judiciais fizeram a empresa cancelar as demissões.

Vale lembrar que a empresa demitiu 1245 metalúrgicos, por telegrama, em pleno final de semana, numa falta de respeito total com a Família Metalúrgica, com os acordos que garantem estabilida-

de e com os três sindicatos.

Parabéns aos trabalhadores e suas famílias que ficaram firmes na greve, unidos com os nossos sindicatos nas assembleias, no acampamento e nas ações na Justiça. Vamos continuar mobilizados e exigir que a GM cumpra realmente os acordos e as decisões da Justiça.



MIGUEL TORRES Presidente da Força Sindical

Consciência Negra é tema de roda de conversa no clube



O Metalclube será palco na próxima segunda-feira, 13, da Roda de Conversa “Consciência Negra: Superações e Potencialidades!”. Organizado pelo Fórum Oeste Metropolitano de Economia Solidária/SP com apoio do Sindicato, o encontro vai começar a partir das 14h.

A vice-presidente do Sindicato, Mônica Veloso, será uma das convidadas para falar sobre este tema

tão necessário. Interessados em participar devem se inscrever pelo 11 96078-0209.

Consciência Negra - O Dia da Consciência Negra, 20 de novembro, é comemorado em todo Brasil. Esta data foi escolhida por ter sido o dia da morte do líder negro Zumbi, que lutou contra a escravidão. E lembra a importância de refletir sobre a posição da população negra na sociedade.

Mobilidade em Foco



Em 27 de outubro, o diretor do Sindicato Everaldo dos Santos participou do Workshop Regional de Sindicatos “Novos conceitos de mobilidade na América Latina: a dimensão sindical”, realizado pela IndustriAll com sindicatos do Brasil, Argentina, Uruguai, Suíça e Alemanha.

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6ª, das 8h às 12h e das 13h às 17h

PRESIDENTE Gilberto Almazan
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

METALCLUBE
facebook/metalclube.sindmetal
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Localizada em Caraguatatuba.
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP
Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 12 mil exemplares

MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



Há 13 anos, sindicalistas e procuradores se reuniram para debater o descumprimento de normas preventivas nas empresas



QUEDA INSUFICIENTE

O Copom (Comitê de Política Monetária) do Banco Central, decidiu baixar em apenas 0,5 a taxa de juros Selic, que vai para 12,25%. A lenta queda da taxa prejudica os trabalhadores e trabalhadoras já que influencia outras taxas do país.

CAMPANHA SALARIAL

Aprovado 5,50% de reajuste salarial e renovação da Convenção Coletiva

Em assembleia, os metalúrgicos e metalúrgicas de Osasco e região aprovam em 1º de novembro proposta patronal oficializada pelo Grupo 3 (Autopeças, Forjaria e Parafusos), Grupo 2 (Máquinas e Equipamentos e Aparelhos Elétricos Eletrônicos). O acordo deve ser assinado nos próximos dias e garante reajuste salarial de 5,50% (inclusive aumento real), abono de 13,5% e renovação da Convenção Coletiva.

Conforme decisão da assembleia, a proposta aprovada servirá como parâmetro míni-

mo para fechamento com os demais grupos patronais, e haverá contribuição assistencial de 6%, a ser paga em três vezes por sócios e não sócios. Na mesa de negociação, Sinafer (Artefato de Ferros) e Simefre (Equipamentos Ferroviários) mostraram disposição de conceder os 5,50% de reajuste, mas, até o momento, não oficializaram.

A proposta aprovada foi construída na luta da categoria, que nos últimos meses se mobilizou em assembleias e seminários. “Diante do cenário, con-

quistamos um grande avanço, se compararmos os acordos já fechados no segundo semestre”, disse o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

Assembleia na Federação – Em 31 de outubro, os 54 sindicatos filiados à Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo se reuniram para analisar o andamento das negociações. E, de forma unânime, avaliaram a campanha, até o momento, como vitoriosa.

“As negociações com os setores patronais este ano têm



Na Federação, dirigentes avaliam negociações

sido bastante produtivas e tudo indica que conseguiremos, após muitos anos, um significativo aumento real nos salários da categoria metalúrgica no Estado de

São Paulo, além da manutenção de todas as cláusulas sociais que estão em nossa Convenção Coletiva”, declarou Eliseu Silva Costa, presidente da Federação.

ACORDOS ASSINADOS

Grupo	Reajuste	Abono*	Piso Salarial
**Grupo 3 (Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 10.000,00 Acima: fixo R\$ 550,00	13,5% , a ser pagos em duas parcelas: 7% , a ser pago em 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 700,00) 6,5% , a ser pago em 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 650,00)	A partir de 01/01/2024 Até 250 trabalhadores: R\$ 1.778,00 Acima de 250 trabalhadores: R\$ 2.395,00
**Grupo 2 (Máquinas e Elétricos Eletrônicos)	5,50% , a partir de 01/01/2024, sobre salários de 31/10/2023 Teto R\$ 10.048,84 Acima: fixo R\$ 552,69	13,5% , a serem pagos em duas parcelas: 7% , a ser pago em 30/11/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 703,42) 6,5% , a ser pago em 20/12/2023 (acima do teto, fixo: R\$ 653,17)	A partir de 01/01/2024 Até 150 trabalhadores: R\$ 1.790,15 De 151 à 400 trabalhadores: R\$ 2.071,49 Acima de 400 trabalhadores: R\$ 2.382,22

*Convenção Coletiva renovada por um ano **Convenção Coletiva renovada por dois anos

*As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial de 5,50% em novembro, ficam desobrigadas da concessão do abono

MULHER EM FOCO | auris.imprensa@sindmetal.org.br

Encontro fortalece a pauta das mulheres

O 8º Encontro do Metal Mulheres, realizado em 27 de outubro, na Praia Grande, debateu uma ampla pauta de interesse das mulheres, a qual inclui assuntos trabalhista, sindical, econômico, político, cultural e social. As diretoras Mônica Veloso, Creusa de Oliveira, Etelvina Guimarães, Jeanne Nilo e Joice Sampaio representaram o Sindicato.

A Lei de Igualdade Salarial, claro, esteve entre os principais pontos debatidos pelas dirigentes. Isto porque ainda existe uma grande desigualdade no país. Pesquisa recente da FGV, mostra que, no Brasil, a remuneração média dos homens, no segundo quadrimestre de 2023, foi 25,3% maior do que a das mulheres. Além de ocuparem a maioria dos cargos de gerência (60%), eles registraram

a menor taxa de desemprego no mesmo período, 6,9%. A das mulheres foi de 9,6%.

A maternidade e as responsabilidades com a casa, também refletem na participação delas no mercado de trabalho. Não é à toa que o assunto foi tema da redação do Enem (Exame Nacional do Ensino Médio) deste ano: “Desafios para o enfrentamento

da invisibilidade do trabalho de cuidado realizado pela mulher no Brasil”.

O balanço das ações e conquistas de 2023 também foram assuntos do encontro, que já preparou um planejamento de atividades para 2024.

O Metal Mulheres é formado por dirigentes de 13 sindicatos dos metalúrgicos, incluindo o de Osasco e Região.



Dirigentes fortalecem força por igualdade de gênero

Luta por Reparação às vítimas da Ditadura



O Sindicato participou em 27 de novembro do seminário “Justiça de transição no Brasil e a luta por reparação”, que debateu reparação de danos aos familiares de vítimas da ditadura. O encontro foi realizado pelo IIEP, na faculdade de direito da USP (Universidade de São Paulo) no Largo São Francisco. Participam do seminário o secretário-geral, João Batista, e os diretores Marcelo Mendes e Rafael Alves.

NOTÍCIAS DA **HORA da BOIA**
INFORMAÇÃO QUENTINHA PARA VOCÊ!
RECEBA NO SEU CELULAR TUDO QUE É IMPORTANTE PARA O TRABALHADOR
Cadastre o SindZap: (11) 96078-0209 e mande um “Oi” para receber os vídeos diários

FERIADOS

15/11 (Proclamação da República) Metalclube, sede e subedes não funcionam.
20/11 (Consciência Negra) sem atendimento na sede e subedes. Metalclube funciona, das 9h às 17h. OBS: Haverá profissional para exame nos dias 18, 19 e 20/11. Em 17/11, não haverá, providencie o seu com antecedência. Mais informações no 11 9 8276-9349

INCLUSÃO bianca.imprensa@sindmetal.org.br

Participe do Encontro Anual do Espaço da Cidadania; inscreva-se até 17 de novembro

Deseja colaborar com um mercado de trabalho mais inclusivo? Então, participe do 16º Encontro Anual do Espaço da Cidadania e seus parceiros e parceiras pela inclusão. Com o tema “Rompendo Barreiras – Criando Oportunidades”, o Encontro irá acontecer em 29 de

novembro (quarta-feira), na praça de alimentação do Osasco Plaza Shopping (ao lado do McDonald's).

Neste ano, o Encontro irá tratar da empregabilidade com qualidade para as pessoas com deficiência. O objetivo é derrubar mitos e preconceitos sobre

a inserção da pessoa com deficiência no mercado de trabalho entre empresas, sindicatos, escolas, entidades especializadas e órgãos públicos.

Os interessados devem se inscrever até o dia 17 de novembro pelo e-mail ecidadania.org.br.

Sindicatos debatem inclusão

Diversas entidades sindicais participaram em 25 de outubro do encontro “Sindicalismo, Inclusão e Acessibilidade: Compromisso pelos direitos das pessoas com deficiência”. Organizado pelo Espaço da Cidadania e seus parceiros pela inclusão, ele aconteceu no Sentracos (Secretariado Nacional dos Trabalhadores no Comércio e Serviços).

O encontro foi dividido em três painéis, o primeiro reuniu entidades sindicais e governamentais, o segundo foi formado por pesquisadores que falaram sobre o mercado de trabalho para a pessoa com deficiência. O último reuniu dirigentes sindicais dos comerciários de São

Paulo, SIEMACO (Empresas de Asseio), metalúrgicos de Osasco e Região, metalúrgicos da Grande Curitiba e do SINCOVAGA (Sindicato do Comércio) para darem seus depoimentos sobre o trabalho de inclusão.

“Desde 2018 realizamos encontros com pessoas com deficiência para mostrar o quão importante é inclui-las no mercado de trabalho, queremos mostrar o quão capazes nós somos. E é extremamente importante lembrarmos disso durante as negociações da convenção coletiva”, declarou Edson dos Anjos, diretor do Sindicato dos Metalúrgicos de Curitiba, que usa prótese desde os 13 anos.



Sindicalistas debateram a inclusão no mercado de trabalho e compartilharam experiências

PARTICIPAÇÃO POPULAR

Conferência de Taboão faz propostas para fortalecer a inclusão de pessoas com deficiência

Em 20 de outubro, aconteceu em Taboão da Serra a V Conferência Municipal da Pessoa com Deficiência, com o tema “Cenário atual e futuro na implementação dos direitos da pessoa com deficiência: construindo um Brasil mais inclusivo”. O diretor do Sindicato Marcel Simões fez a mediação dos debates, que gerou propostas para a Conferência Estadual.

Promovido na cidade pelo CMPPD (Conselho Municipal da Pessoa com Deficiência) em parceria com a Prefeitura, o encontro tratou de cinco eixos, que conduziram os deba-

tes. São eles:

I - Estratégias para manter e aprimorar o controle social assegurando a participação das pessoas com deficiência.

II - Garantia do acesso das pessoas com deficiência às políticas públicas e avaliação biopsicossocial unificada.

III - Financiamento da promoção de direitos da pessoa com deficiência.

IV - Cidadania e Acessibilidade.

V - Os desafios para a comunicação universal.

“Os grupos de trabalho se dedicaram e contribuíram com ótimas propostas. Sem

o poder público, as dificuldades serão ainda maiores. Então, a retomada dos con-

selhos e diálogo com a população é essencial para termos avanços efetivos nesta e em

várias outras áreas”, disse Marcel, que é vice-presidente do Conselho.



A criação de uma Secretaria da Pessoa com Deficiência foi uma das propostas da Conferência

VARIEDADES Dúvidas: auris.imprensa@sindmetal.org.br

#SoPraSocio

Plena Saúde

(Convênio Médico)
Sócios do Sindicato têm acesso a valores especiais em plano individual
Mais informações: (11) 3651-7200

Cálculo Previdenciário

(contagem do período de aposentadoria)
Gratuito para sócios e sócias.
É necessário agendar horário pelo telefone (11) 3651-7200 ou por mensagem no (11) 9 8276-9349.
Local: Rua Erasmo Braga, 307 - Presidente Altino - Osasco.

Colônia de Férias

Aproveite o final de ano na Colônia de Férias do Sindicato, sócios tem desconto!
Localizada em Caraguatatuba, a colônia fica a menos de cinco minutos da praia.
Para mais informações sobre a hospedagem mande mensagem no (11) 9 8276-9349.

