

# VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 22 A 26 DE NOVEMBRO DE 2022 • EDIÇÃO 27

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

9-6078-0209

SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO

@SINDMETALOSASCO

SINDMETALOSASCO



## Fechado acordo com Grupo 3 e Fundição



Dirigentes assinam Convenção Coletiva do setor de Fundição

Metalúrgicos e metalúrgicas que trabalham nos setores de Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos (Grupo 3) e Fundição já estão com acordo da Campanha Salarial garantido. Além do reajuste, os trabalhadores e trabalhadoras destes segmentos conquistaram a manutenção da Convenção Coletiva e abono salarial. A negociação segue com os demais grupos, alguns deles devem fechar acordo nos próximos dias.

Veja o resumo dos acordos já fechados. P.3



Proposta de PLR é aprovada na Engrecon

### Mais PLRs são conquistadas em fábricas da região

A força da organização garantiu mais três acordos importantes de PLR na região: Na Engrecon (foto), o valor

pode chegar a R\$ 5 mil. Na Univel, a quantia é 17% maior que a de 2021. Já na Rossini, é referente a 2023. P.3



*Copa: veja expediente do Sindicato nos jogos do Brasil P.2*

*População negra sofre mais com desemprego P.4*



*Covid-19: vacina pode evitar agravamento da doença P.4*





## RUMO AO HEXA

**Fique de olho no funcionamento da sede e subsedes do Sindicato nos dias de jogo da seleção: 24/11 (quinta-feira), até às 14h. 28/11 (segunda-feira), até às 12h. 02/12 (sexta-feira), até às 14h. No Metalclube, haverá pausas nos dias 24/11 e 02/12 das 14h às 18h30 e no dia 28/11, das 12h às 15h**

### Trabalho e o combate a fome são primordiais

Nos últimos anos, o Brasil retornou para o Mapa da Fome, com agravamento na pandemia. Em 2022, o Segundo Inquérito Nacional sobre Insegurança Alimentar no Contexto da Pandemia de Covid-19 no Brasil apontou que 33,1 milhões de pessoas não têm garantido o que comer. Além disso, mais da metade (58,7%) da população brasileira convive com a insegurança alimentar em algum grau: leve, moderado ou grave.

Em 2023 teremos grandes desafios. O novo Governo terá que criar condições para o Brasil voltar a crescer, sem deixar ninguém para trás, e sem esquecer da questão racial e de gênero. Para isso, é imprescindível assegurar trabalho decente, com carteira assinada e direitos garantidos para todos e todas.

Recente Boletim do Dieese (Veja na página 4) mostra que, no segundo trimestre de 2022, a taxa de deso-

cupação total foi de 9,3%. A menor registrada nos mesmos períodos dos três anos anteriores. No entanto, a informalidade (40% da população ocupada) é alta. Além disso, foi registrada queda no rendimento médio: R\$ 2.652, queda de 5,1% ante o mesmo trimestre de 2021 (R\$ 2.794).

Precisamos dar um basta nisso. E juntos exigir a garantia de saúde e educação com qualidade para a população. Para tanto, é necessário renegociar o teto de Gastos, que cria um obstáculo para investimentos em programas sociais, essenciais no combate à fome.

Até lá, como o companheiro Miguel Torres, presidente da Força Sindical, diz: a PEC de Transição, neste momento, é “PEC da Responsabilidade”. Para quem não sabe, a PEC da Transição surgiu devido a proposta orçamentária de 2023 que não inclui o atual valor do Auxílio Emergencial

e demais propostas do governo eleito. Sem ela, áreas importantes, como saúde, educação, estarão praticamente sem orçamento.

O momento é de entender as necessidades do país, para voltarmos ao pleno desenvolvimento e ao pleno emprego. Seguimos atentos e juntos na luta por um Brasil mais justo.



GILBERTO ALMAZAN (RATINHO)  
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região  
gilberto@sindmetal.org.br

### Grupo do Trabalho na transição

A tarefa definida para o grupo de transição é a de conhecer o que anda sendo feito pelo governo, o estado da arte da administração pública e dos poderes, indicando aquelas medidas que devem ser mantidas, as que devem ser alteradas e os rumos das alterações. O grupo de transição não é governo, mas indicará rumos futuros que servirão de baliza para as iniciativas a serem tomadas.

Em particular o grupo do Trabalho deve se preocupar com a situação do próprio ministério que foi extinto e recriado e precisa de um pente fino, além de recomendar medidas efetivas para esta área estratégica.

O grupo deve ter uma composi-

ção tripartite – trabalhadores, empresários e agentes governamentais – que contemple as necessidades de avanço democratizante e defesa dos direitos, adotando desde já esta orientação prática.

A representação dos trabalhadores, cujo número será determinado pela direção do processo de transição, deverá ser composta com nomes que possam representar os grandes ramos do mundo do trabalho: indústria, comércio, serviços, agricultura, transportes, profissionais de formação universitária e funcionalismo público. Todos eles, imbuídos de suas tarefas unitárias, terão como guia de ação as resoluções da CONCLAT 2022, já am-

plamente divulgadas e aceitas.

Com estas três sugestões, acredito que os esforços do grupo do Trabalho serão muito mais efetivos, abrangentes, orientadores e democráticos.



JOÃO GUILHERME VARGAS NETTO,  
Consultor de entidades sindicais de trabalhadores

#### GIRO POLÍTICO

**Trabalho** – Miguel Torres, presidente da Força Sindical, foi escolhido para integrar o Grupo Técnico Trabalho para equipe de Transição de Governo do presidente eleito, Luiz Inácio Lula da Silva (PT). Também fazem parte deste Grupo Adilson Araújo, Andre Calistre, Clemente Ganz Lucio, Fausto Augusto Junior, Lais Abramo, Patricia Vieira Trópia, Ricardo Patah, Sandra Brandão e Sergio Nobre.



JAELEIO SANTANA

**Direitos Humanos** – O deputado estadual reeleito, Emídio de Souza (PT), faz parte do grupo de trabalho de Direitos Humanos. “Com muita honra fui anunciado pelo vice-presidente, Geraldo Alckmin e vou integrar a equipe de transição do governo Lula no grupo de Direitos Humanos. Muito me orgulha trabalhar junto com Lula e Alckmin na reconstrução do Brasil”, disse Emídio em suas redes sociais.



AURIS SOUSA

### Tigrão, presente!

Em 12 de novembro, perdemos Octaviano Pereira dos Santos (Tigrão). O companheiro foi diretor do Sindicato e uma das lideranças sindicais da greve de 68, que entrou para a história como a primeira afronta dos trabalhadores à ditadura militar.

“É uma liderança importante para o movimento sindical e que nos inspira a fortalecer a cada dia a luta por um país mais justo e solidário”, avalia o presidente

do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

Mesmo depois de aposentado, Tigrão continuou a lutar por um Brasil melhor. Ele foi um dos fundadores e ex-diretor da FAPESP (Federação das Associações de Departamentos de Aposentados, Pensionistas e Idosos do Estado de São Paulo) e também fundador e ex-presidente da UAPO (União dos Aposentados e Pensionistas de Osasco).



UAPO

Tigrão parte, mas deixa um grande legado de luta

#### EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br  
Acesse o site: [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)  
Facebook: sindmetal  
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 307  
Presidente Altino – CEP 06213-008  
Telefone: (11) 3651-7200

2º a 6º f, das 8h às 12h e das 13h às 17h  
PRESIDENTE Gilberto Almazan  
EDITORA Auris Sousa • MTB 63.710  
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação

SUBSEDE COTIA  
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316  
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA  
Rua Ribeirão Preto, 397  
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151  
METALCLUBE  
[facebook/metalclube.sindmetal](https://www.facebook.com/metalclube.sindmetal)  
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA  
Localizada em Caraguatatuba.  
Reservas pelo (11) 3651-7200.

METALCAMP  
Piscina fechada neste período de baixa temporada. Telefone: (11) 3686-7401

IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora  
TIRAGEM 12 mil exemplares



**MISSÃO** “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



Visão Trabalhista de 1973 explicava direitos das gestantes, retratando preconceitos e desigualdade que ainda hoje afetam as mulheres



MULHER  
EM FOCO

Começa nesta sexta-feira, 25, em todo o mundo a campanha 16 dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres. A ação tem o objetivo de mobilizar a população na luta pela prevenção e eliminação da violência contra as mulheres e meninas. No Brasil, começou em 20/11

CAMPANHA SALARIAL

Acordo Coletivo fechado com o G3 e Fundação

Até o momento, a mobilização da categoria garantiu acordo coletivo da Campanha Salarial para os setores de Autopeças, Forjaria, Porca e Parafusos (Grupo 3) e Fundação. Ele prevê reajuste salarial de 6,46% e renovação dos direitos da Convenção Coletiva por dois anos.

Vale ressaltar que o reajuste deverá ser aplicado aos salários a partir de janeiro de 2023. Até lá, os trabalhadores e trabalhadoras irão receber 15% de abono, a ser pago em duas parcelas. Caso a empresa opte por aplicar o reajuste retroativo a 1º de novembro, ela não precisará pagar o abono. As verbas por conta de férias e demissão também devem ser corrigidas.

As negociações continuam com os demais grupos patronais, e os acordos já fechados seguirão como referência, conforme aprovação da assembleia-geral, realizada em 4 de novembro na sede do Sindicato.

“A base para assinar qualquer acordo é aquela referendada pela assembleia. Mesmo assim, a categoria tem que manter a mobilização forte nas fábricas, porque há grupos resistentes a aceitar as mesmas condições”, alerta o presidente do Sindicato, Gilberto Almazan (Ratinho).

ACORDO FECHADO

Grupo	Reajuste	Abono*	Piso Salarial
Grupo 3 (Autopeças, Forjaria, Porcas e Parafusos) **	6,46%, a partir de 01/01/2023, sobre salários de 31/10/2022 Teto R\$ 10.000,00 Acima: <b>fixo R\$ 646,00</b>	15%, a serem pagos em duas parcelas: 7,5%, a ser pago em 30/11/2022 (acima do teto, fixo: <b>R\$ 750,00</b> ) 7,5%, a ser pago em 20/12/2022 (acima do teto, fixo: <b>R\$ 750,00</b> )	A partir de 01/01/2023 Até 250 trabalhadores: R\$ 1.685,00 Acima de 250 trabalhadores: R\$ 2.270,00
Fundição **	6,46%, a partir de 01/01/2023, sobre salários de 31/10/2022 Teto R\$ 10.000,00 Acima: <b>fixo R\$ 646,00</b>	15%, a serem pagos em duas parcelas: 7,5%, a ser pago em 30/11/2022 (acima do teto, fixo: <b>R\$ 750,00</b> ) 7,5%, a ser pago em 20/12/2022 (acima do teto, fixo: <b>R\$ 750,00</b> )	A partir de 01/01/2023 Até 350 trabalhadores: R\$ 1.881,36 Acima de 350 trabalhadores: R\$ 2.195,83
**Convenção Coletiva renovada por dois anos   *As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial de 6,46% em novembro, ficam desobrigadas da concessão do abono			

Sindicato começa a organizar Pesquisa sobre inclusão

Uma reunião online da diretoria do Sindicato marcou na sexta-feira, 18, o início da organização para a Pesquisa sobre contratação de pessoas com deficiência no setor metalúrgico de Osasco e região.

Realizada anualmente, a Pesquisa apresenta um raio-x da presença de trabalhadores com deficiência na metalurgia da região. A última, edição 16º, mostrou que o índice de contratações atingiu a marca de 85,0% em 2021.

O estudo tem como base os questionários respondidos por empresas metalúrgicas, localizadas em Osasco e região, que têm mais de 100 trabalhadores.

**Espaço da Cidadania** – Na próxima sexta-feira, 25, acontece o Encontro Anual do Espaço da Cidadania e seus parceiros pela inclusão. Neste ano, o encontro acontece no auditório do Sincovaga, no centro de São Paulo, das 9h às 12h.

**Inscrições abertas** – Vão até quarta-feira, 23, as inscrições para o Diálogo sobre Diversidade: Trabalho, Raça e Deficiência, que acontece em 30 de novembro pelo aplicativo Zoom. As inscrições devem ser feitas pelo e-mail [ecidadania@ecidadania.org.br](mailto:ecidadania@ecidadania.org.br)



Pesquisa identifica inclusão nas fábricas

SINDICATO NAS EMPRESAS  
PLR na Engrecon pode chegar a R\$ 5 mil

Os companheiros da Engrecon, em Santana de Parnaíba, estão em comemoração. Isso porque a força da mobilização garantiu PLR (Participação nos Lucros e Resultados) que pode chegar a R\$ 5 mil.

O valor total será condicionado a metas. “Pela histórico, os trabalhadores já estão prestes a atingir os indicadores. Isso quer dizer que o valor total está praticamente garantido para o conjunto dos trabalhadores”, avalia o diretor do Sindicato Everaldo dos Santos.

PLR na Univel é 17,22% maior que a do ano passado

Em assembleia, os companheiros e companheiras da Univel aprovaram proposta de PLR, que será paga em duas parcelas:



Wilson Coloca PLR em votação na Univel

Avanço: PLR de 2023 garantida na Rossini

Depois de uma intensa rodada de negociação, os companheiros da Rossini vão encerrar o ano com a PLR de 2023 garantida. “Conquistamos um reajuste significativo em relação ao deste ano. Tivemos seis reuniões com um empenho muito grande da comissão de fábrica. Agora, os trabalhadores já vão começar o próximo ano já conhecendo as metas que devem atingir”, destaca o diretor do Sindicato Carlos Eduardo (Garrafa).



PLR de 2023 conquistada na Rossini

Mande sua denúncia para o nosso Whatsapp (11) 9-6078-0209. Informe o nome da empresa.



# FIM DE ANO NA COLÔNIA DE FÉRIAS

**Faça já a sua reserva na sede, subsedes ou pelos e-mails ariana.arrecadacao@sindmetal.org.br e silvania.atendimento.org.br. Veja o período de estadia: Natal de 22/12 a 27/12/2022 e Ano Novo de 28/12/2022 a 03/01/2023. Mais informações no 11 9 8276-9349**

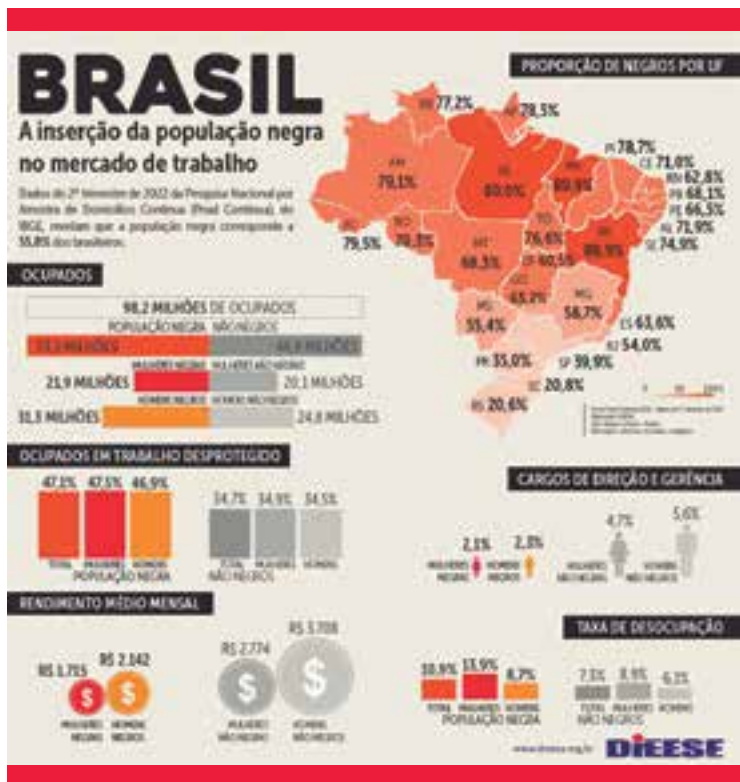
## DESIGUALDADE RACIAL

# Dieese: negros e negras sofrem mais com desemprego e queda de renda

A desigualdade racial persiste no mercado de trabalho. No segundo trimestre de 2022, as mulheres negras representavam 13,9% dos desempregados. Para as não negras, a taxa era de 8,9%; para os homens negros, a taxa era de 8,7%; e para os não negros, a taxa foi a menor, de 6,1%. Os dados são do Boletim Especial do Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) “20 de Novembro, Dia da Consciência Negra”, divulgado na sexta-feira, 18.

A pesquisa mostra que há diferença também nos salários. Os não negros recebem, em média, mais do que os negros. No segundo trimestre de 2022, enquanto o homem não negro recebeu, em média, R\$ 3.708 e a mulher não negra, R\$ 2.774, a trabalhadora negra ganhou, em média, R\$ 1.715, e o negro, R\$ 2.142.

“Não é justo que mais da metade dos brasileiros seja sempre relegada aos menores salários e a condições de tra-



balho mais precárias apenas pela cor/raça ou pelo sexo”, diz o texto do Dieese, que complementa: “É necessário amplo trabalho de sensibilização social. A mudança depende de todo”. Confira aqui

a íntegra do estudo.

O Boletim analisa os indicadores da PnadC (Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua), realizada pelo IBGE (Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística).

# PANDEMIA

# Fiocruz aponta aumento da Covid-19; vacine-se

O número de casos de Covid-19 voltou a crescer entre a população adulta em doze estados brasileiros. São eles: São Paulo, Alagoas, Amazonas, Ceará, Goiás, Pará, Paraíba, Pernambuco, Piauí, Rio Grande do Norte, Rio de Janeiro e Santa Catarina. A informação consta no Boletim InfoGripe divulgado na sexta-feira, 18, pela Fiocruz.

Em 12 de novembro, a identificação de uma nova subvariante no Amazonas, conhecida como BE.9, foi divulgada também pela Fio-cruz.

Diante do aumento dos casos e o surgimento de uma

nova variante, o doutor Paulo Moura, médico do trabalho do Sindicato, destaca a importância da vacina. “A vacinação é o principal instrumento que temos para evitar o agravamento da doença. Toda população tem que ficar atenta a isso e tomar as doses necessárias”, alerta.

**ISOLAMENTO** - Em caso de suspeita de contaminação pelo vírus, é necessário fazer a testagem. Para aqueles que testarem positivo, o tempo de afastamento é em média de 5 dias, podendo chegar até 10 dias, caso se mantenham alguns dos sintomas.



## Vacina evita o agravamento da Covid-19

RECORTE E ENTREGUE AOS DIRETORES OU NA SEDE/SUBSEDES

**Fique sócio e fortaleça a luta por nossos direitos**

[illegible]

Solicito minha inscrição no Quadro desta entidade de acordo com as normas estatutárias em vigor. Direitos de associação válidos após desconto da primeira mensalidade. Autorizo desconto em folha. A presente associação igualmente representa livre e desimpedidos autorização ao Sindicato para tratamento e armazenamento dos dados aqui existentes, nos termos da Lei Geral de Proteção de Dados.

Osasco, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_\_.

Assinatura \_\_\_\_\_