VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 28 DE NOVEMBRO A 1 DE DEZEMBRO DE 2018 • EDIÇÃO 42 WWW.SINDMETAL.ORG.BR 9-6078-0209 SINDMETAL @SINDMETALOSASCO

SINDICATO DOS METALÚRGICOS OSASCO E REGIÃO – FORÇA SINDICAL

Convenção Coletiva garantida para Fundição, Refrigeração, Trefilação e Esquadrias

DEDÉ

Companheiros da Aplic e da New Oldany estão com a Convenção e com o reajuste garantidos

A Federação dos Metalúrgicos de São Paulo e os sindicatos de Fundição, Refrigeração, Trefilação e Esquadrias assinaram a nova convenção coletiva da categoria. O acordo também garante 5% de reajuste salarial. Vamos intensificar as assembleias nas fábricas, e informar as dificuldades nas negociações com alguns grupos patronais, como o 2 (máquinas e equipamentos) e 10 (Fiesp), e intensificar a pressão.

Enquanto isso, os companheiros de Autopeças que atuam nas empresas que optaram por pagar abonos vão receber nesta sexta. **P.3**

Espaço da Cidadania faz Encontro Anual

Atividade trouxe informação e balanço das ações pela inclusão realizadas ao longo do ano. **P.4**

JOYCE COSTIM

Espaço e seus parceiros pela inclusão compartilharam informação

Começa 16 dias de ativismo no mundo P.2

Sócios têm desconto em universidades P.4

Engretecnica atrasa salários e trabalhadores param

Com o Sindicato, metalúrgicos avançam

Com o Sindicato, companheiros da Engretecnica e Rayton lutam por salários em dia, e trabalhadores, como da Max Eberahrdt, têm conquistas. **P.4**

METALCAMP

A partir deste sábado, 1º, o Metalcamp estará de portas abertas. A piscina vai funcionar das 9h às 17h (sábados e domingos) e o exame dermatológico será das 9h às 13h (sábados e domingos). Saiba mais no www.sindmetal.org.br

Organização dos trabalhadores garante avanços

Após várias rodadas de negociações, iniciamos esta semana com mais acordos fechados. A organização dos trabalhadores já garante reajuste e renovação da Convenção Coletiva para os companheiros dos setores de trefilação, laminação de metais ferrosos e esquadrias de construções metálicas (Sicetel e Siescomet), de refrigeração, aquecimento e tratamento de ar (Sindratar) e Fundição.

Aumentar a pressão nas fábricas, por meio das assembleias, foi decisivo para avançarmos nas negociações. Não tenham dúvidas de que campanha salarial forte é a que tem participação dos trabalhadores. O mesmo vale para o sindicato. Então, participe da vida do Sindicato, associa-se a ele.

Contribuir com o Sindicato significa também reconhecer o trabalho realizado na campanha deste ano e seus frutos, que serão divididos com toda a categoria, através da renovação da Convenção Coletiva, do aumento real, da PLR, das melhorias conquistadas também fora das fábricas.

Até segunda-feira, 3, o nosso Sindicato receberá três homenagens. Duas delas acontecem nesta semana, quando a diretora Gleides Sodré receberá a medalha Zumbi dos Palmares, e a Sicoob CredMetal vai receber o 4º lugar do prêmio Benchmarking 2018, na categoria "Clássica Média". Na segunda, o Espaço da Cidadania vai receber o 1º Prêmio Marco da Paz – Inclusão sem Limite.

Nada foi dado de mão beijada, cada um destes reconhecimentos tem relação com a atuação do nosso Sindicato, dentro e fora das fábricas. Faça parte desta história, contribua com o nosso Sindicato, com as nossas lutas em prol de uma categoria mais forte e de um país cada vez mais justo e igualitário.

JORGE NAZARENO
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
jorginho@sindmetal.org.br

Por nossa Convenção e por nossa Dignidade!

Como era de se esperar, estamos passando pela mais difícil negociação de Campanha Salarial dos últimos tempos. Nada mais natural, na medida em que os trabalhadores e seus sindicatos têm sofrido duros golpes com uma crise econômica que se arrasta por anos, com uma Reforma Trabalhista que atende apenas os interesses patronais e com uma política de precarização do trabalho nunca antes vista na história desse país.

Com muita luta e muita mobilização, temos conseguido manter o que entendemos ser o principal nesse momento, que é a nossa Convenção Coletiva de Trabalho, conquistada através dos anos a duras penas pelos sindicatos e seus representados. Esse tem sido o foco e a prioridade nesta Campanha Salarial e, provavelmente, nas que virão, já que a Legislação Trabalhista agora privilegia o "Negociado sobre o Legislado" (coisa que, infelizmente, nós trabalhadores já entendemos e praticamos faz tempo, mas o patronato ainda resiste).

Portanto, manter e fazer crescer cada vez mais nossa mobilização junto aos trabalhadores é o único caminho que temos para garantir não apenas a manutenção dos direitos trabalhistas e da nossa Convenção mas, sobretudo, garantir a existência e o fortalecimento dos sindicatos que são exatamente os instrumentos que poderão manter a dignidade da classe trabalhadora.

Os desafios são enormes mas também é o que nos une! Vamos nos manter firmes diante das dificuldades e, junto com os trabalhadores, certamente conseguiremos forças para continuarmos lutando e garantindo nossas conquistas nesta Campanha Salarial e nas que virão. Unidos, saberemos enfrentar todos aqueles que querem explorar e enriquecer cada vez mais às custas da miséria de nosso povo!

ELISEU SILVA COSTA,
Presidente da Federação dos Metalúrgicos do Estado de São Paulo

EXPEDIENTE

DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 310
3ª e 5ªf, das 8h às 12h, 13h às 18h
2ª, 4ª e 6ªf, das 8h30 às 12h, 13h às 18h
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

PRESIDENTE Jorge Nazareno
EDITORA Cristiane Alves • MTB 45.757
ASSIST. DE REDAÇÃO Auris Sousa • MTB 63.710
DIAGRAMAÇÃO Nova Onda Comunicação
SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO
DEPTO. JURÍDICO (SEDE)
De 2ªf à 6ªf, das 8h às 12h/ 13h às 17h
METALCLUBE
De 2ªf à 6ªf, das 6h às 22h
Sáb., dom. e feriados, das 8h às 17h
facebook/metalclube.sindmetal
Telefone: (11) 3686-7401
COLÔNIA
Todos os dias, das 7h às 23h
METALCAMP
Piscina fechada neste período de baixa temporada. Churrasqueiras e quadras disponíveis por reserva, pelo (11) 3686-7401
IMPRESSÃO Atlântica Gráfica e Editora
TIRAGEM 15 mil exemplares

MISSÃO "Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa".

EDUARDO METROVICHE / SINDMETAL

Há 13 anos, o 2º Encontro de Mulheres Metalúrgicas discutia a violência contra a mulher

MULHER EM FOCO
auris.imprensa@sindmetal.org.br

16 dias de ativismo pelo fim da violência contra mulheres

Desde domingo, 25, o mundo se engaja mais uma vez na campanha 16 Dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra as Mulheres, promovida anualmente pela ONU (Organização das Nações Unidas). O objetivo da campanha é alertar sobre a necessidades de ouvir e acreditar nas vítimas e, principalmente, colocar fim à cultura do silêncio que impede o fim do ciclo de atos violentos e abusivos contra as mulheres.

Segundo o Ligue 180, só no primeiro semestre de 2018, foram 994 homicídios. Desses, 27 caracterizavam-se como feminicídio (assassinato motivado pelo fato de a vítima ser do sexo feminino).

Medalha Zumbi dos Palmares

Por sua atuação pela valorização da igualdade racial e pelo fim do preconceito e do racismo, a diretora Gleides Sodré vai receber na quinta-feira, 29, a partir das 18h30, a Medalha Zumbi dos Palmares da Câmara Municipal de Taboão da Serra, que fica na Estrada São Francisco, 2.013, Jardim Helena, em Taboão da Serra. Prestigie!

CURTAS

13º Salário

Para quem ainda não recebeu, a primeira parcela do 13º salário deve ser depositada na conta do metalúrgico e da metalúrgica até sexta-feira, 30. A segunda parcela deve ser paga até o dia 20 de dezembro. O benefício corresponde a um salário líquido a mais por ano. Na primeira parcela, não tem descontos, na segunda recaem as deduções de INSS e imposto de renda. Em casos de dúvidas procure o Sindicato.

Em Barueri

O prefeito Rubens Furlan (PSDB) teme que aumente ainda mais a procura de moradores de cidades vizinhas na rede municipal de Saúde da cidade. Em vídeo, divulgado nas redes sociais, pediu que os prefeitos vizinhos reforcem atenção na Saúde e ameaçou acabar com atendimento de moradores de outras cidades: "Se vocês não investirem na Saúde da cidade de vocês, vou ser obrigado a fechar as portas para os seus munícipes".

Desfalque na Região

Segundo apuração do Diário da Região, Osasco vai perder 33 médicos cubanos. As demais prefeituras da região não divulgaram a quantidade, mas pelo total de novas vagas abertas no edital do Ministério da Saúde, dá para ter uma noção do desfalque. Ao todo, são 166 vagas: 37 para Osasco, 30 para Carapicuíba, 34 para Jandira, 23 para Itapevi, 3 para Cotia, 20 para Embu das Artes e 19 para Itapecerica da Serra.

Fim do Convênio

No último dia 14, Cuba decidiu encerrar a participação no convênio, citando "referências ameaçadoras" feitas pelo presidente eleito Jair Bolsonaro aos médicos cubanos no Brasil.

Assembleia na Sede

Em 10 de dezembro, a partir das 18h, acontece na sede do Sindicato Assembleia de Previsão Orçamentária 2019 e outros assuntos de interesse da categoria.

SICOOB CREDMETAL EM COTIA

Na próxima sexta-feira, 30, das 9h às 16h, haverá atendimento da Sicoob CredMetal na subsede de Cotia, na Avenida Professor Joaquim Barreto, 316, no Centro. É a cooperativa mais perto do sócio, aproveite!

NA CONVENÇÃO NINGUÉM BOTA A MÃO

Sindicato fecha acordo com Fundição, Refrigeração, Trefilação e Esquadrias

A Convenção Coletiva e o reajuste salarial já estão garantidos com mais três grupos patronais, graças à acordo fechado na sexta, 23, e segunda-feira, 26. Com isto os trabalhadores que atuam nos setores de trefilação, laminação de metais ferrosos e esquadrias de construções metálicas (Sicetel e Siescomet), de refrigeração, aquecimento e tratamento de ar (Sindratar) e Fundição já podem comemorar a renovação das cláusulas da Convenção e o aumento de 5% nos salários, com aumento real.

"Estes acordos geram a expectativa de que os grupos patronais sem acordo, como o Sindimaq, finalmente cheguem a um bom consenso com os trabalhadores para encerrarmos a Campanha deste ano", avalia o secretário-geral do Sindicato, Gilberto Almazan, que tem participado das negociações.

A pressão nas fábricas segue forte, principalmente, naquelas do Grupo 10, como Fiesp, que já mostrou que não fechará acordo, logo o Sindicato tem buscado acordo por empresas. Para isto, a organização dos trabalhadores destas fábricas deve se fortalecer ainda mais.

Os acordos fechados nestes últimos dias seguiram o parâmetro daqueles já firmados e negociados pela Federação dos Metalúrgicos de São Paulo com o setor de autopeças, forjaria e parafusos e porcas (Sindipeças, Sindiforja e Sinpa), equipamentos ferroviários, rodoviários e artefato de ferro, metais e ferramentas (Simefre e Sinafer).

De olho nos abonos do Grupo 3

Os companheiros que trabalham nas empresas ligadas ao Grupo que optaram por pagar abonos relativos ao acordo da Campanha Salarial de 2018 precisam ficar atentos às datas de pagamento. Isto porque a primeira parcela - 5% - deve ser paga nesta sexta-feira, 30, segundo acordo fechado.

HERMAR

Everaldo organiza trabalhadores da Sambel pela pauta

JOÃO BATISTA

Na Schunck, Michel comanda assembleia de mobilização

ACORDOS APROVADOS

Grupo	Reajuste	Abono*	Pisos/ tetos
Sindratar* (Refrigeração, aquecimento e tratamento de ar)	*5%* a partir de 01/01/2019, sobre salários de 31/10/2018 Teto: R$ 9.049,00 acima, fixo: R$ 452,45	*10%*, a serem pagos: *5%* a ser pago até 20/12/2018 *5%* a ser pago até 20/01/2019	Até 100 trabalhadores R$ 1.414,02 De 101 a 350 trabalhadores R$ 1.551,00 Mais de 350 trabalhadores R$ 1.805,49
Fundição*	*5%* a partir de 01/01/2019, sobre salários de 31/10/2018 Sem Teto	*10%*, a serem pagos: *5%* a ser pago até 20/12/2018 *5%* a ser pago até 20/01/2019	Até 350 trabalhadores R$ 1.567,08 Mais de 350 trabalhadores R$ 1.882,29
Sicetel** (Trefilação de Metais) **Siescomet**** (Esquadrias e Construções)	*5%* a partir de 01/01/2019, sobre salários de 31/10/2018 Teto: R$ 9.040,22 acima, fixo: R$ 452,01	*10%*, a serem pagos: *5%* a ser pago até 20/12/2018 *5%* a ser pago até 21/01/2019	Até 100 trabalhadores R$ 1.414,02 De 101 até 350 trabalhadores R$ 1.550,97 Mais de 350 trabalhadores R$ 1.805,49

*Convenção Coletiva renovada por dois anos | **Convenção Coletiva renovada por um ano

***As empresas que optarem em conceder o reajuste salarial de 5% em novembro/2018, ficam desobrigadas da concessão do abono**

SAÚDE E SEGURANÇA auris@sindmetal.org.br

Sindicato acompanha eleição de Cipa na Arim

O Sindicato esteve presente na eleição de Cipa (Comissão Interna de Prevenção a Acidentes) da Arim, onde os companheiros José Aparecido, Sebastião Batista, Suellen Aparecida, Elizenilton Almeida, Manoel Francisco e Marcelo de Lima foram eleitos como titulares para fortalecer a luta pela saúde e segurança do conjunto dos companheiros da fábrica.

Para que a Cipa seja de fato atuante, os cipeiros precisam ter o apoio de todos os trabalhadores da fábrica. Logo, a luta por saúde se segurança na fábrica deve ser incorporada por todos.

DEDÉ

Trabalhadores da Arim elegem cipeiros para novo mandato

Sindicato participa de Congresso na PUC

O Sindicato participou do 1º Congresso Internacional Saúde, Segurança e Direitos do Trabalhador – 4º Encontro Nacional de Saúde do Trabalhador, realizado pela PUC-SP entre quinta-feira, 22, e sábado, 24. O evento debateu a saúde e segurança do trabalhador ouvindo as principais demandas dos trabalhadores e as pesquisas da Universidade e contou com a contribuição dos nossos diretores: Gilberto Almazan e Carlos Aparício Clemente.

CARLOS APARÍCIO CLEMENTE

Gilberto Almazan contribui com informações na PUC-SP

PRÊMIO MARCO DA PAZ

Por sua defesa e incentivo ao protagonismo da pessoa com deficiência, o Espaço da Cidadania vai receber na próxima segunda-feira, 3, o 1º Prêmio Marco da Paz. A cerimônia de premiação vai acontecer às 10h no Memorial da Inclusão, na Av. Auro Soares de Moura Andrade, 564, portão 10 (auditório). Prestigie!

INCLUSÃO

Espaço da Cidadania faz Encontro Anual e anuncia cartilha digital para 2019

Na sexta-feira, 23, o Espaço da Cidadania realizou o seu 11º Encontro Anual com informação, balanço das atividades desenvolvidas neste ano e anunciou o lançamento da versão digital da Cartilha "Inclusão É Atitude! Qual é a Tua?", para início de 2019. O evento aconteceu na Superintendência do Trabalho em São Paulo e reuniu mais de 100 pessoas, entre representantes de empresas parceiras, sindicalistas e militantes pela inclusão.

Exame médico admissional, cumprimento da legislação e o entendimento da deficiência, de acordo com a LBI (Lei Brasileira de Inclusão) foram os temas abordados durante o Encontro. René Mendes, médico especialista e professor de Saúde Pública e Medicina do Trabalho, ressaltou que não se deve confundir deficiência com incapacidade para o trabalho.

Ele explicou que a capacidade para o trabalho é definida como a relação de equilíbrio entre as exigências de uma dada função e a habilidade da pessoa para realizá-la. Logo, para ele "a função do exame admissional deve ser ferramenta de inclusão e não de exclusão".

José Carlos do Carmo (Kal), Coordenador do Projeto de Inclusão da Pessoa com Deficiência em São Paulo, falou sobre os impactos e prejuízos que a terceirização e o trabalho intermitente podem oferecer para Lei de Cotas. Para esclarecer ainda mais os participantes, Marinalva Cruz, Secretária Adjunta da Secretária Municipal da Pessoa com Deficiência de São Paulo, explicou quais deficiências entram na Lei de Cotas. No caso da deficiência auditiva, por exemplo, para efeito de Lei de Cotas, a pessoa precisa ter perda bilateral, parcial ou total, de quarenta e um decibéis ou mais.

JOYCE COSTIM

Parceiros pela inclusão fazem balanço das ações de 2018

Versão Digital

A nova versão da cartilha vai tornar a publicação ainda mais acessível para as pessoas que têm deficiência visual. Uma vez que será capaz de descrever detalhes das várias charges e ilustrações que a compõem. É importante esclarecer que a Cartilha já tem versões em MP3 e braile. Além do lançamento da cartilha impressa, também foram citados os encontros realizados pelo Espaço e seus parceiros pela inclusão e exemplos positivos de atuação.

Acesse fotos e mais informações sobre o Encontro no www.sindmetal.org.br.

SINDICATO NAS EMPRESAS

auris.imprensa@sindmetal.org.br

Metalúrgicos se organizam por salários e PLR em dia

Ao constatar que outra vez os salários iriam atrasar e sem resposta das empresas, os metalúrgicos da Engretecnica e da Rayton procuraram o Sindicato e em assembleia decidiram ficar em greve até que as empresas efetuem o pagamento.

Enquanto isso, os companheiros da Max Eberahrdt e da Centersystem já planejam como vão gastar a PLR (Participação nos Lucros e Resultados), conquistada graças ao apoio do Sindicato. Já na Little House, a organização dos trabalhadores vai render uma ceia de fim de ano mais gorda, isto porque a empresa vai fornecer uma cesta de Natal para cada um dos companheiros.

Na Rossini, o avanço se deu na compreensão dos companheiros, que, por meio da sindicalização, tem buscado fortalecer cada vez mais o nosso Sindicato. Faça o mesmo: convide àquele colega que ainda não é sócio a conhecer mais e contribuir com a luta da nossa entidade.

MAGUINHA

Diretor Sertório coloca PLR em votação na Max Eberahrdt

RAFAEL ALVES

Na Little House, companheiros vão receber cesta de Natal

ARQUIVO / SINDMETAL

Diretor e delegado na Rossini

Mande sua denúncia ou comentário para o nosso Whatsapp (11) 9-6078-0209. Informe o nome da empresa.

VARIEDADES

#SoPraSocio

UMC Universidade de Mogi das Cruzes

Desconto de até 40% nas mensalidades
Campus Mogi das Cruzes e Vila Lobos
+ informações: www.umc.br

FNC – Estácio

Desconto de até 40% nas mensalidades
Av. Francisco Pignatari, 630, Carapicuíba, SP
+ informações:
www.faculdadefnc.com.br

Faculdades Anhanguera

Desconto 5%
Todas unidades
+ informações:
www.anhanguera.com

Para aproveitar o desconto, o sócio deve apresentar na faculdade carta elaborada pelo Sindicato. Informe-se pelo (11) 3651-7200.