

# VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 23 A 28 DE JANEIRO DE 2017 • EDIÇÃO 1

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

f SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO



## Temer quer meter a mão na sua aposentadoria

Faça a simulação e confira o tamanho do prejuízo que você pode ter, se a reforma da Previdência for aprovada P3

### SEMANA dos aposentados

Os aposentados têm uma semana recheada de palestras, protestos e atividades de lazer, no Sindicato. Tudo isso para marcar a semana do Dia Nacional dos Aposentados.



CONFIRA A PROGRAMAÇÃO P.4

FIQUE SÓCIO



VEM PARA O SINDMETAL

PREENCHA A FICHA DE SINDICALIZAÇÃO NO WWW.SINDMETAL.ORG.BR



Metalúrgicos da Multivisão garantem PLR  
Trabalhadores saíram vitoriosos da queda de braço com a empresa pela PLR de 2016. P4

CredMetal remunera sócios acima da poupança P.4

Protesto na New Oldany contra atrasos P.3

BASTA APRESENTAR SEU CARTÃO DE SÓCIO DIRETAMENTE NO BALCÃO DE ATENDIMENTO!

Você conta com descontos\* a partir de:

**30%** em medicamentos genéricos tarjados. **20%** em medicamentos de marca tarjados. **5%** em itens de perfumaria.

\*Os descontos podem ser alterados a qualquer momento, sem comunicação prévia.



**MENSALIDADE**

**A partir de 1º de março a mensalidade do Sindicato passará a ser 28,60, conforme o reajuste da categoria. O valor é revertido em melhorias para a categoria**

**Compromisso com a luta**

A diretoria do nosso Sindicato começa o ano se reunindo, nesta terça e quarta-feira, 24 e 25, para um intenso encontro de planejamento que vai traçar as estratégias de organização da categoria para continuar a enfrentar os ataques contra nossos direitos.

Entre os desafios, estão as reformas da Previdência e trabalhistas que restringem e retiram direitos, enviadas pelo governo ao Congresso no último mês de dezembro.

A reforma da Previdência é um dos mais duros ataques, pensada para um trabalhador e para um mercado de trabalho que só existem na tela de algumas emissoras de TV. Seria o Brasil em que um trabalhador consegue entrar no mercado de

trabalho aos 16 anos e permanecer até os 65 anos, sem ficar desempregado, sem deixar de contribuir um dia com a Previdência. Um Brasil sem as desigualdades entre Sul/ Sudeste e Norte/ Nordeste, em que todos têm acesso a Saúde ótima qualidade de vida. Pura ficção.

De outro lado, Temer ataca os direitos da CLT (Consolidação das Leis Trabalhistas). Pretende que o negociado prevaleça sobre o legislado. Isso num contexto de pressão sobre empregos, que intimida o trabalhador.

Reformas que não levam em consideração o debate acumulado com os trabalhadores, que pensam o Brasil apenas para um setor da sociedade, a elite econômica nacional.

Para responder a tudo isso, temos de articular uma luta forte, unificada. Convocamos a todos os companheiros e companheiras a tomar este compromisso para si.



**JORGE NAZARENO**  
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região  
jorginho@sindmetal.org.br

**Três grandes desafios sindicais para 2017**

A situação atual do País e a prospecção para 2017 indicam que o grau de adversidade continuará muito elevado. O planejamento do Dieese para 2017 procura responder a este cenário, indicando três grandes prioridades para a atuação no campo de unidade de ação das centrais sindicais.

Primeiro, a centralidade do emprego na luta sindical, seja porque é condição para a vida econômica, seja porque o salário é mobilizador da demanda pelo consumo, animador da atividade produtiva das empresas e da capacidade fiscal pela arrecadação tributária.

A segunda prioridade deve ser o enfrentamento das profundas transformações – e regressões – que as medidas de ajuste fiscal e reformas previdenciárias farão no sistema de seguridade social bra-

sileiro. A disputa será garantir a sustentabilidade de uma seguridade social de caráter universal para a Previdência, assistência e saúde, cujos princípios sejam a igualdade e a equidade, viabilizada por meio de uma reforma tributária distributiva e indutora do desenvolvimento econômico.

A terceira prioridade será a defesa da proteção trabalhista, orientada pela base legislativa que confere o patamar civilizatório do direito coletivo, fortemente mobilizadora da capacidade de negociação coletiva para enfrentar e dar tratamento aos conflitos laborais desde o local de trabalho, com acordos coletivos nacionais e setoriais. O sindicalismo terá que se renovar para atuar em um mundo diverso e múltiplo, e, mais do que nunca, terá que atuar de maneira

suficientemente unida, pela solidariedade que o princípio da igualdade cimenta.



**CLEMENTE GANZ LÚCIO**  
Sociólogo, diretor técnico do Dieese (Departamento Inter-sindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos)

\*As opiniões expressas neste espaço não expressam necessariamente o ponto de vista do Sindicato



**6 homens têm a mesma riqueza que 100 milhões de brasileiros**

Os seis homens mais ricos do Brasil concentram a mesma riqueza que toda a metade mais pobre da população do país, que somam mais de 100 milhões de brasileiros, segundo o relatório da ONG Oxfam, intitulado "Uma economia para 99%", divulgado na semana passada. Apesar da política de valorização do salário mínimo, a renda mínima dos trabalhadores do Brasil colabura para este resultado.

A ONG usa como base levantamentos sobre bilionários da revista "Forbes" e dados sobre a riqueza no mundo de um relatório do banco Credit Suisse. As seis pessoas mais ricas do Brasil são: três sócios da Ambev, o dono do banco Safra; o cofundador do Facebook, o herdeiro do grupo Globo. A fortuna somada desses seis

empresários era de US\$ 79,8 bilhões (cerca de R\$ 258 bilhões) em 2016, de acordo com a "Forbes".

**Mercado de trabalho** - Segundo o Dieese (Departamento Intersindical de Estatísticas e Estudos Socioeconômicos), em dezembro, o salário mínimo ideal para sustentar uma família de quatro pessoas deveria ser de R\$ 3.856,23. O valor é 4,38 vezes o salário em vigor naquele período, de R\$ 880.

"Em muitos países em desenvolvimento nos quais as disparidades salariais estão crescendo, a diferença de remuneração entre trabalhadores com diferentes habilidades e níveis de formação é um grande impulsionador da desigualdade", diz o relatório da Oxfam.

**CURTAS**

**Planejamento Diretoria**

Nesta terça, 24, e quarta-feira, 25, acontece a primeira reunião da diretoria do Sindicato. O objetivo da reunião será planejar o calendário de atividades, bem como definir as estratégias de luta para continuar a defender e ampliar os direitos da categoria.

**Multa X Lei de Cotas**

As empresas que não cumprirem as regras de cotas para pessoas com deficiência vão sentir pesar mais no bolso. Isso porque os valores da multa pelo descumprimento sofreram reajuste, os quais variam de R\$ 2.284,05 a R\$ 228.402,57. A decisão está na Portaria MF Nº 8 de 13/01/2017, publicada no Diário Oficial da União em 16 de janeiro de 2017.

**Sindicato na Imprensa**

Na semana passada, o Boletim do Fórum Sindical publicou entrevista com o nosso diretor Carlos Aparício Clemente. O destaque foi para a trajetória do nosso dirigente sindical na luta pela saúde do trabalhador e na inclusão de trabalhadores com deficiências no mercado de trabalho. "A história de Clemente confunde-se à própria história da saúde do trabalhador no Brasil. Dirigente sindical de primeira hora na luta pela dignidade no trabalho, Clemente foi um participante ativo do passo a passo da construção do campo da saúde do trabalhador em nosso país", pontuou o informativo. Saiba mais no [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)

**Reajuste Seguro-desemprego**

As parcelas do seguro-desemprego com valores reajustados estão disponíveis para saque desde terça-feira, 17. A maior parcela que o trabalhador pode receber passou de R\$ 1.542,24 para R\$ 1.643,72. A menor parcela não pode ser inferior ao salário mínimo de R\$ 937,00. O reajuste foi feito com base no salário mínimo e na variação do INPC (Índice Nacional de Preços ao Consumidor). Acesse [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br) e saiba mais sobre este e outros assuntos.

**MISSÃO** "Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa".



**Há 26 anos, metalúrgicos participavam de seminário sobre Previdência Social**

**EXPEDIENTE**

DÚVIDAS [contato@sindmetal.org.br](mailto:contato@sindmetal.org.br)  
Acesso ao site: [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)  
Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)  
Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)

SEDE: Rua Erasmo Braga, 310  
3º e 5º, das 8h às 12h, 13h às 18h  
2º, 4º e 6º, das 8h30 às 12h, 13h às 18h  
Presidente Alípio - CEP 06213-008  
Telefone: (11) 3631-7200

PRESIDENTE: Jorge Nazareno  
EDITORA: Cristiane Alves + MTB 45.757  
ASSIST. DE REDAÇÃO: Aziris Sousa + MTB 63.710  
DESIGNER GRÁFICO: Tatiane Cuco  
SUBSEDE COTIA

Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316  
Centro - Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA  
Rua Rincão Preto, 397  
Vila Isal - Telefone: (11) 4137-9151

SUBSEDE HARUERI  
R. Padre Donisete Tavares de Lúma, 74,  
na Vila São Francisco  
Telefone: (11) 4706-4443

**HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO**

DEPTO. JURÍDICO (SEDE)

De 2º a 6ª, das 8h às 12h/ 13h às 17h

METALCLUBE

De 2º a 6ª, das 6h às 22h

Sáb., dom. e feriados, das 8h às 17h

Facebook: [metalclubesindmetal](https://www.facebook.com/metalclubesindmetal)

Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA

Todos os dias, das 7h às 23h

IMPRESSÃO: MarMar

TRAGEM: 22.500 mil exemplares



# PROGRAME-SE

**Sindicato divulga em 15/03 os resultados da 11ª Pesquisa sobre inclusão de pessoas com deficiências nas metalúrgicas da região. O evento será na sede, a partir das 9h, e também vai lançar os vídeos "O Futuro que Queremos", produzidos pela OIT e MPT**

NENHUM DIREITO A MENOS

## Centrais sindicais querem mais debate sobre reformas trabalhista e da Previdência Social

cristiane.imprensa@sindmetal.org.br

As centrais encaminharam, na quinta-feira, 12, uma solicitação formal para que o presidente Michel Temer garanta o necessário debate aprofundado e envolvendo o movimento sindical e toda a sociedade na discussão sobre o projeto de lei que mexe nas regras trabalhistas.

Os trabalhadores querem que o projeto de lei 6.787/2016 tramite em regime regular no Congresso, "possibilitando, assim, a devida participação sindical e da sociedade num tema sensível e central ao mundo do trabalho", refor-

çam as centrais Força Sindical, CUT, UGT, CTB e CSB. Isso derrubaria o regime de urgência com que foi encaminhado o projeto ao Congresso.

O projeto reúne uma série de mudanças que há tempos estão na pauta empresarial. A principal delas é tornar aquilo que for negociado entre sindicatos e patrões mais forte que a lei. Ou seja, acordos e convenções coletivas terão mais força para tratar de assuntos como jornada, férias, banco de horas, trabalho temporário, entre outros.

As mudanças se somam àquelas apresentadas para a

Previdência Social (leia abaixo) e, juntas, podem implodir todo o conjunto de garantias sociais para a maioria da população, pobre e trabalhadora brasileira.

**Pressão** - Ao mesmo tempo, temos de manter a pressão nas ruas e nas fábricas. O assunto é pauta das assembleias do Sindicato com a categoria e vai ganhar cada vez mais força.

As centrais preparam um calendário de mobilização e pressão sobre os parlamentares e já está marcado para março um ato Dia Nacional de Paralisações.



"Governo está fazendo o Robin Hood às avessas", diz mestre em direito previdenciário

auris.imprensa@sindmetal.org.br

A reforma da previdência proposta pelo governo Temer é um verdadeiro ataque aos direitos dos trabalhadores. "O governo está fazendo o Robin Hood às avessas: tira do pobre para dar para o rico", destacou o mestre em direitos previdenciário, Rodolfo Ramer, ao participar do Visão Trabalhista Entrevista, exibido nesta segunda-feira, 23, na TV Osasco (Canal 3 da NET).

"É uma reforma que, infelizmente, busca tirar direitos dos trabalhadores que contribuíram e assinaram um pacto lá atrás quando começaram a pagar a previdência, e no meio do caminho tem o seu direito cerceado. E daí o governo vem e diz que quem já completou o direito a aposentadoria tem direito adquirido, mas quem está prestes a completar não tem", explicou Ramer.

Resumindo, a proposta visa a reduzir, dificultar ou impedir o acesso ao benefício. Entre as principais mudanças estão o aumento de idade mínima de 65 anos para homens e mulher, com mínimo de 25 anos de contribuição. Para que,

só então, tenha direito ao valor parcial da aposentadoria. Para receber 100% do valor, o trabalhador terá, na prática, que contribuir por 49 anos.

### Rombo na Previdência?

A justificativa para tal reforma é conter o déficit da previdência. "A previdência não tem déficit e isso é importante que a população comece a descobrir. O que falta na previdência? Gestão", ressaltou Ramer, que afirma, assim como as centrais sindicais, que antes de se discutir mudanças nos critérios de acesso à Previdência, é necessário a adoção de outras medidas como o combate à sonegação e a inadimplência, ou seja, melhorar a gestão.

"A previdência se sustenta, ela não pode ter prejuízo e nem gerar lucro. Ela se mantém. O problema é que o dinheiro da previdência é desvinculado. Aí está a nossa falácia. Então existe dinheiro," explica Ramer

### VEJA O TAMANHO DO SEU PREJUÍZO COM A REFORMA DA PREVIDÊNCIA

**EXEMPLO**

**49 ANOS**  
(tempo de contribuição necessário para receber o valor integral do teto do INSS)

TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO (REGISTRO EM CARTEIRA) - 20 anos = FALTA CONTRIBUIR 29 anos

SUA IDADE ATUAL 42 anos + O QUE FALTA CONTRIBUIR 29 anos = IDADE DE APOSENTADORIA\* 71 anos

\* se for menor que 65 anos, não poderá se aposentar

**FAÇA SUA SIMULAÇÃO:**

**49 ANOS**  
(tempo de contribuição necessário para receber o valor integral do teto do INSS)

TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO (REGISTRO EM CARTEIRA) - [ ] = FALTA CONTRIBUIR [ ]

SUA IDADE ATUAL [ ] + O QUE FALTA CONTRIBUIR [ ] = IDADE DE APOSENTADORIA\*

\* se for menor que 65 anos, não poderá se aposentar

Diferente do que o governo tenta vender para a população, com a colaboração da mídia, Ramer diz que a previdência não vai quebrar, desde que ela tenha uma gestão responsável e séria. "Isso vai acontecer quando todos

os brasileiros cuidarem dela, porque ela é nossa. Temos que ficar atentos a qualquer reforma. Por isso nós devemos conhecer essa proposta de emenda, debater e não deixar ela passar do jeito que está", enfatizou.

ASSISTA A ÍNTEGRA DA ENTREVISTA NO WWW.SINMETAL.ORG.BR

### SEU DIREITO

Dúvidas: cristiane.imprensa@sindmetal.org.br

## Organização garante direitos aos trabalhadores

O Sindicato tem recebido denúncias de empresas que não pagaram o abono salarial e o 13º salário. Para desrespeito como estes, a resposta tem que ser a luta. Foi o que fizeram os companheiros da New Oldany, em Cotia, que intensificaram a mobilização, entraram em greve e junto ao Sindicato avançaram.



ao Sindicato, avaliou o diretor João Batista.

Vale lembrar que, de acordo com a Lei 4.090, de 1962, o não pagamento do 13º salário é

considerado infração e pode resultar em muitas pesadas para o empregador. Em caso de dúvida sobre este e outros direitos, entre em contato com o Sindicato.

**BATE-PAPO SOBRE PREVIDÊNCIA SOCIAL, TERCEIRIZAÇÃO E TUDO QUE INTERESSA AO TRABALHADOR**

APRESENTADORA: CRISTIANE ALVES

2ªfeira, às 10h30  
TV Osasco (canal 3 da Net)

**VISÃO TRABALHISTA ENTREVISTA**

Assista também no Youtube  
**CANAL SINDMETAL**

# PULE O CARNAVAL NA COLÔNIA

As inscrições para sorteio de estada na Colônia de Férias do Sindicato, em Caraguatatuba, vão até 27/01 na sede ou subdesdes. O sorteio acontece em 29/01 (domingo), às 10h30, na sede

SEU BOLSO

## Metalúrgicos lucram mais com a Sicoob Credmetal

Apesar da crise econômica, os metalúrgicos de Osasco e região associados à Sicoob CredMetal fecharam 2016 com a conta mais gorda. Prova disso é que receberam, em 30 de dezembro, na conta capital o juro de 9% sobre o capital social do ano passado. O dinheiro capitalizado rendeu mais que os recursos da caderneta de poupança, corrigida em 8,3%.

É mais uma prova clara de que a nossa cooperativa é a melhor opção para quem deseja fugir da burocracia e das altas taxas de juros praticadas pelos bancos. "É um sistema mais

democrático, sustentável, que permite que todos os associados tenham acesso à empréstimos com menores custos", avalia o diretor, Milton Cavallo

**Serviços** - Conta corrente, poupança, cartão de crédito, crédito consignado do INSS, antecipação do imposto de renda, seguros e consórcios também estão entre os serviços oferecidos pela cooperativa. Além disso, os associados podem participar de palestras de educação financeira gratuita. O projeto é mais um método adotado pela cooperativa

para manter as finanças de seus sócios equilibradas.

As ações deixam claro que a lógica da cooperativa é completamente diferente da lógica adotada pelos bancos. "Nosso principal objetivo é melhorar a situação econômica dos associados, orientar e obter para eles, por exemplo, os mais baixos custos nos bens e serviços que necessitam", ressalta Cavallo.

Para ter acesso a todas essas vantagens, o metalúrgico precisa se associar a CredMetal.

Consulte os detalhes no [www.sicoobcredmetal.com.br](http://www.sicoobcredmetal.com.br) ou pelo tel. (11) 3683-9110.

**NA SICOOB CREDMETAL O SEU DINHEIRO NÃO FICA PARADO**

**POUPANÇA 8,3480%**

**SICOOB 9%**

**FAÇA PARTE DA NOSSA COOPERATIVA**

Renato Oliveira, metalúrgico

[www.sicoobcredmetal.com.br](http://www.sicoobcredmetal.com.br) ou tel. (11) 3683-9110

### SINDICATO NAS EMPRESAS



### Metalúrgicos da Multivisão mostram que não existem ganhos sem luta

Quase que os metalúrgicos da Multivisão, em Vargem Grande Paulista, deram adeus a PLR (Participação nos Lucros e Resultados) de 2016, até que comprovaram que não existem ganhos sem luta. Foi graças a organização e confiança de cada trabalhador e trabalhadora ao Sindicato, que na quinta-feira, 19, eles resgataram a tão desejada PLR.

"A conquista se deu pelo despertar dos trabalhadores que foram para luta, se uniram e, desta vez, não deixaram que acontecesse o mesmo que ocorreu em 2015. Resultado: estarão com a PLR na mão já em fevereiro", avalia a diretora Etelvina Guimarães.

As negociações pela PLR de 2016 foram intensificadas no novembro, quando os metalúrgicos

decidiram não abrir mão deste direito. "Foi um processo delicado porque a empresa se negava a fechar qualquer acordo", explica o diretor João Batista.

A postura da empresa serviu como combustível para os metalúrgicos, que se uniram e ameaçaram entrar em greve. Com a mobilização, os companheiros não só conquistaram PLR igual para todos, como também a criação de uma comissão de PLR, que em fevereiro já vai começar a discutir a PLR de 2017. Além disso, conquistaram abertura de diálogo para já colocar em discussão uma pauta de reivindicações.

**Greve na Mecano** - Os metalúrgicos da Mecano Fabril, em Osasco, seguem firmes na luta contra a falta de pagamento. Eles estão em greve desde agosto de 2016, e, desde então, o Sindicato tenta avançar nas negociações com a empresa.

### SEMANA DOS APOSENTADOS

#### Palestras e protesto marcam semana dos aposentados

O Dia dos Aposentados é nesta terça-feira, 24. A data reforça a importância destes trabalhadores para o Brasil e a necessidade de ampliar a luta por melhores condições de vida não só para eles, mas para todos os trabalhadores, já que um dia pretendemos nos aposentar.

Só que este plano fica cada vez mais comprometido pelo projeto de reforma da Previdência do governo Temer, que também introduz mudanças em pensões por

mortes e benefícios assistenciais. Esse é um dos principais assuntos das palestras que irão acontecer na sede do Sindicato ao longo da próxima semana para marcar a data. Além disso, na quarta-feira, 25, vamos reforçar o protesto organizado pelo Sindicato Nacional dos Aposentados, em São Paulo, na r. do Carmo, das 9h às 13h.

Além da reforma, vamos falar em finanças e saúde na terceira idade. As atividades são gratuitas e abertas aos interessados.

DATA	HORÁRIO	TEMA	LOCAL
23/1	14h	Finanças e oportunidades da CredMetal / Saúde e terceira idade	SEDE
24/1	15h	Motivação pessoal	SEDE
25/1	9h às 13h	Protesto em SP	R. do Carmo, centro - SP
26/1	15h	Reforma da Previdência	SEDE
27/1		Passeio	Metalclube ou Metalcamp*

\*sujeito a alterações

### VARIEDADES



**SINDICALIZAÇÃO**

Fortaleça o Sindicato. Fique sócio. Preencha a ficha, com os diretores ou no [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)

- Quatro, em algarismos romanos, 2 - Concede, doa, 3 - Retira do veículo, 4 - Indivíduo no gozo dos direitos civis e políticos de um estado livre, 5 - Cinco, em algarismos romanos, 6 - Enxerguei, divisei, 7 - Incinera, queima, 8 - A letra da vitória, 9 - Polícia Militar, 10 - Metro, 11 - Sigla do estado de Rondônia, 12 - Plural de sal, 13 - Um dos tipos sanguíneos, 14 - Progenitor, 15 - Equipamento de Proteção Individual, 16 - Dominei, sujeitei, 17 - (?) Leão, cantora brasileira, 18 - Trituram, pulverizam, 19 - Carta do baralho, 20 - Instrumento utilizado para cavar o solo, 21 - Celebração, festim, 22 - Abreviação de zoológicos, 23 - Vitamina (?), nome comum do ácido ascórbico, 24 - Decoro, enfeito, 25 - Quinhentos, em algarismos romanos, 26 - Recanto que oferece calma, repouso, 27 - Perversa, maligna, 28 - Socorre, ajuda, 29 - Mil, em algarismos romanos, 30 - Protestam, reivindicam, 31 - Triste, em inglês, 32 - Movo o corpo ao som da música, 33 - Ampere.

### DESCONTO

Sócios do Sindicato têm desconto para se divertir com a família. Veja opções:

**Cinemark**  
Pague menos para assistir aos melhores filmes nas telonas  
**Valor para sócios? R\$ 17** (até 28/02/2017) **Ingressos?** Sede ou Metalclube + **Detalhes?** [www.cinemark.com.br](http://www.cinemark.com.br)

**Wet'n Wild**  
**Valor para sócios? R\$ 90** (válidos só aos fins de semana até 31/01/2017) **Onde?** Rod. dos Bandeirantes, Km 72, Itupeva, SP + **Detalhes?** [wetnwild.com.br](http://wetnwild.com.br)

**Aquário de São Paulo**  
Diversão para toda família  
**Valor para sócio? R\$ 36** (Infantil - de 03 a 12 anos) e R\$ 72 (Adulto) **Onde?** Rua Huet Bancelar, 407, Ipiranga/SP + **Detalhes?** [www.aquariodesaopaulo.com.br](http://www.aquariodesaopaulo.com.br)

**RESPOSTAS**  
A resposta das cruzadas você pode encontrar no facebook/sindmetal, no [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br) ou na próxima edição do Visão Trabalhista

