

VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 7 A 11 DE JULHO DE 2015 • EDIÇÃO 24

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

f SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO



Mudanças na Previdência em debate na sede no dia 16



Em Barueri, Luís Carlos, da Força Sindical, explicou a importância da NR 12 para proteção de acidentes em máquinas

As mudanças na Previdência Social, com a aprovação da fórmula 85/95, estão entre os principais assuntos a serem discutidos pelos participantes da última etapa do 36º Ciclo de Debates, que acontece na quinta-feira, 16, em Osasco. O debate encerra uma série realizada ao longo das últimas semanas e que abordou alguns dos principais assuntos de interesse da categoria. Na semana passada, em Barueri, por exemplo, os companheiros conheceram a importância da NR 12 e os motivos dela ser tão combatida por parte dos empresários. **P.3**

Crescem acordos de PLR na região

Os metalúrgicos das empresas GGB, Protec, Fox Wall, Griffus estão entre os companheiros que, organizados com o Sindicato, se mobilizaram e fecharam seu acordo de PLR. **P.4**



Metalúrgicos da GGB aprovam proposta de PLR negociada com a força do Sindicato

Maioridade passa na Câmara. P3

Programa pretende proteger emprego. P3



Dizemos não a discriminação e violência contra as mulheres P.2

LISTA DE APROVADOS PARA OS CURSOS DO SENAI. P4

MATRÍCULAS ATÉ 8 DE JULHO

SENAI



SINDICATO DOS METALÚRGICOS OSASCO E REGIÃO



NA QUINTA-FEIRA, 9, E SEXTA-FEIRA, 10,

a CredMetal, sede e subseções do Sindicato não abrirão, devido ao feriado estadual que lembra a Revolução Constituinte de 1932. No dia 9, também não teremos atividades no Metalclube e Metalcamp

Dois pesos e duas medidas

Um dos argumentos utilizados para defender a maioria penal é o peso da opinião pública favorável a tal mudança. Talvez, incentivado por tal apoio é que o Congresso, especialmente, o presidente da Câmara, Eduardo Cunha (PMDB) tenha se lançado com tanta dedicação a aprovação da mudança, apesar dela ter sido rejeitada em primeira votação.

Ao promover tal votação Cunha foi contra uma decisão democrática da própria Câmara dos Deputados, ignorou o debate público sobre o assunto e fundamentalmente os impactos da mudança na qual insistiu até conseguir que fosse aprovada.

Estranhamente, o presidente da Câmara não se vale da vanta-

de popular para fazer aprovar uma reforma política condizente com as reivindicações de junho de 2013 e o plebiscito popular de setembro de 2014 em que quase 8 milhões de brasileiros disseram “sim” a realização de uma Constituinte exclusiva sobre a reforma política. Conduzida a votação à moda “Cunha”, a Câmara aprovou uma reforma que deixa as coisas como estão, mantendo o financiamento privado de campanhas eleitorais.

Ou seja, a vontade popular é algo bem conveniente quando se tem dois pesos e duas medidas. Não podemos nos deixar enganar, não há atalhos no caminho, é preciso melhorar as políticas públicas, garantindo acesso a Educação de qualidade, como

instrumento para transformar a vida dos jovens e de toda a sociedade.

Além disso, temos de estar de olhos bem abertos para enxergamos todas as manobras e não nos esquecer: O melhor caminho é fortalecer a luta.



JORGE NAZARENO
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região
jorginho@sindmetal.org.br

Propostas atendem aos interesses do País

A Força Sindical e as outras Centrais mantêm negociação permanente com o governo e Congresso para assegurar e ampliar direitos trabalhistas, previdenciários e sociais dos assalariados. Mas não têm ficado apenas nas reivindicações corporativas.

Os representantes dos trabalhadores e técnicos do Dieese entregaram recentemente documento das Centrais Sindicais para o Plano Plurianual (PPA 2016-2019). Com isso, a nossa Central reafirma o compromisso em manter o diálogo com o governo e apresentar propostas que beneficiem os trabalhadores e toda a sociedade. Saudamos o diálogo, mas temos de resolver

a crise já, combatendo a política de juros elevados e exigindo proteção para os empregos.

Entendemos que as necessidades da sociedade brasileira não são atendidas por esta economia e por este Estado. Defendemos o desenvolvimento do País com democracia e valorização do trabalho.

Cabe ao Estado atuar no sentido de ampliar para todos a igualdade de oportunidade, com o crescimento econômico sustentado pelo incremento e pela distribuição dos ganhos de produtividade. Defendemos a ampliação do investimento público e privado sustentado e distribuído no território e setorialmente.

Queremos o desenvolvimento, com universalização do acesso à educação, saúde, moradia e mobilidade, assim como geração de empregos com qualidade e crescimento do poder de compra dos salários.



MIGUEL TORRES
Presidente da CNTM e do Sindicato dos Metalúrgicos de SP



Sindicato repudia atos de preconceito

O Sindicato é contra qualquer tipo de violência, dentre elas a de gênero e raça, e contra o machismo que todos os dias vitimam centenas de mulheres no Brasil. Por isso, na sexta-feira, 3, a entidade aderiu à campanha #ÉPelaDignidadeFeminina, que ganhou o reforço das trabalhadoras e dos trabalhadores da entidade.

A campanha foi criada pela senadora Gleisi Hoffmann (PT-PR) contra adesivos machistas e agressivos usados contra a imagem da presidenta Dilma Rousseff. “Esses adesivos, que trazem a presidenta em uma montagem vexatória, não só ridicularizam a condição feminina, como pregam a cultura da agressão sexual. É um des-

respeito a todas as mulheres”, destaca a diretora do Sindicato, Gleides Sodré.

O Sindicato também repudia os ataques preconceituosos que diariamente sofrem os negros, os deficientes, os imigrantes, temos até mesmo uma cláusula na nossa Convenção Coletiva contra quaisquer tipos de discriminação dentro das fábricas.

Na semana passada, uma campanha também nas redes sociais ganhou força em defesa da jornalista da Globo Maria Júlia Coutinho, após ela ser alvo de racismo na página do Facebook do Jornal Nacional. No Twitter, a #SomosTodosMaju foi o assunto mais comentado no Brasil, com diversos internautas que saíram em defesa da jornalista.

CURTAS

Visita Sesi

Na segunda-feira, 6, o Sesi e a Federação das Indústrias de Santana Catarina visitaram a sede do Sindicato para conhecer as experiências de inclusão das metalúrgicas de Osasco e região. Também conheceram o trabalho do Espaço da Cidadania e seus parceiros pela inclusão. Nesta terça, as entidades visitarão a Cinpal e a Secretaria de Trabalho de Osasco para ver na prática a inclusão de trabalhadores com deficiência.

Abono Salarial

Em vez do cronograma tradicional de pagamento, de julho a outubro, o abono salarial a quem tem direito será pago em 12 meses, de julho deste ano até junho de 2016. Antes o calendário era de julho a outubro. A medida foi aprovada pelo Codefat (Conselho Deliberativo do Fundo de Amparo ao Trabalhador) na quinta-feira, 2. Saiba mais sobre este e outros assuntos no www.sindmetal.org.br [Fonte: Agência Brasil]

Democratização da Leitura

A instituição, por lei, de preço fixo para os livros no Brasil pode democratizar o acesso a leitura. O assunto foi discutido na quinta-feira, 2, na 13ª Flip (Festa Literária Internacional de Paraty), na abertura da programação da FlipMais. A proposta é que nos primeiros 12 meses após o lançamento de cada livro, a obra tenha o preço fixado pela editora responsável, com desconto máximo de 10%. [Fonte: Agência Brasil]

Parto normal

Na segunda-feira, 6, entrou em vigor as novas regras da ANS (Agência Nacional de Saúde Suplementar) para partos nos planos de saúde. A nova medida tem como principal objetivo estimular os nascimentos normais e diminuir o número de cesarianas. Os planos de saúde, hoje, têm uma taxa de 85% de cesarianas contra 40% nas redes públicas, e a nova regulamentação visa alterar essa porcentagem. [Fonte: R7]

EXPEDIENTE



DÚVIDAS contato@sindmetal.org.br
Acesse o site: www.sindmetal.org.br
Facebook: sindmetal
Twitter: @sindmetalosasco

SEDE Rua Erasmo Braga, 310
3ª e 5ªf, das 8h às 12h, 13h às 18h
2ª, 4ª e 6ªf, das 8h30 às 12h, 13h às 18h
Presidente Altino – CEP 06213-008
Telefone: (11) 3651-7200

PRESIDENTE Jorge Nazareno
EDITORA Cristiane Alves • MTB 45.757
ASSIST. DE REDAÇÃO Auris Sousa • MTB 63.710
FOTOGRAFIA Eduardo Metroviche • MTB 23.853
DESIGNERS GRÁFICOS Tatiane Cuco e Renato Pires

SUBSEDE COTIA
Av. Prof.º Joaquim Barreto, 316
Centro – Telefone: (11) 4703-6117

SUBSEDE TABOÃO DA SERRA
Rua Ribeirão Preto, 397
Vila Iasi – Telefone: (11) 4137-5151

SUBSEDE BARUERI
R. Padre Donisete Tavares de Lima, 74,
na Vila São Francisco
Telefone: (11) 4706-1443

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO
DEPTO. JURÍDICO (SEDE)
De 2ª à 6ªf, das 8h às 12h/13h às 17h

METALCLUBE
De 2ª à 6ªf, das 6h às 22h
Sáb., dom. e feriados, das 8h às 17h
facebook/metalclube.sindmetal
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA
Todos os dias, das 7h às 23h
IMPRESSÃO Bangraf
TIRAGEM 24 mil exemplares



MISSÃO “Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa”.



Há 31 anos, categoria se reúne na sede, na 5ª edição do Ciclo de Debates

Democracia e Racismo

A ONU (Organização das Nações Unidas) adotou a proposta de resolução do Brasil que reafirma que o racismo e todas as formas de discriminação são incompatíveis com a democracia e o Estado de Direito (fonte: Ag. Patrícia Galvão).



SAÚDE E SEGURANÇA

auris.imprensa@sindmetal.org.br

Sede encerra Ciclo com discussão sobre mudanças na Previdência Social



Diretoria alerta para importância da luta por prevenção a acidentes de trabalho

No próximo dia 16, quinta-feira, a sede do Sindicato recebe o advogado Antônio Rebouças, que irá dialogar com os trabalhadores sobre as mudanças na Previdência Social, como a fórmula 85/95 e nas pensões.

Também entrará em discussão Cipa e a prevenção de acidentes. O evento começa às 18h30.

Os interessados também poderão fazer o teste rápido de Hepatite C, graças à uma parceria entre o Sindicato e a

ABPH (Associação Brasileira dos Portadores de Hepatite).

Para participar do Ciclo, inscreva-se pelo telefone (11) 3651-7200, ramal 7223, ou pelo e-mail celia.assessoria@sindmetal.org.br até 14 de julho.

Investidas patronais ameaçam NR-12

Na quinta, 2, na subsele de Barueri um alerta foi dado aos trabalhadores sobre as investidas patronais que ameaçam a NR-12, norma que regulamenta as exigências de proteção em máquinas e equipamentos. "Hoje esta NR, que tem o potencial de evitar acidentes, está sendo contestada pelos empresários, que buscam apoio no congresso e pedem aos deputados seu cancelamento", alertou Luís Carlos de Oliveira, da Força Sindical, durante Ciclo de Debates.

Enquanto os empresários resistem a adotar medidas de segurança e se articulam para flexibilizar a norma, os números de acidentes não param de

crescer. Luizinho apresentou dados do Ministério do Trabalho, que mostram que de 2011 a 2013, os acidentes ocorridos com máquinas totalizam 221.843 mil, que provocaram 13.724 mil amputações, 41 mil fraturas e 601 mortes.

Exames médicos, laudos e perícias também entraram na pauta de discussão do Ciclo. O médico do trabalho Paulo Roberto Kaufmann disse que ter acesso ao prontuário médico é um direito do trabalhador. "Todos têm direito de exigir uma cópia do prontuário médico, se isso for negado denuncie o caso ao conselho regional de medicina", orientou. Saiba mais no www.sindmetal.org.br

AVANÇO

Lei Brasileira de Inclusão pune discriminação

cristiane.imprensa@sindmetal.org.br

A Lei Brasileira de Inclusão, assinada na segunda-feira, 6, garante às pessoas com deficiência uma série de direitos, como a reserva de 10% de vagas em processos seletivos de curso de ensino superior, técnico e tecnológico. Além disso, agora haverá pena de reclusão de um a três anos para quem discriminar pessoas com deficiência.

As escolas privadas ficam proibidas de cobrarem a mais

de alunos com deficiência. Além disso será criado um auxílio Inclusão, benefício de renda complementar ao trabalhador com deficiência que ingressar no mercado de trabalho.

Ao sancionar a lei, a presidenta Dilma Rousseff, reforçou o compromisso com a inclusão: "Nos comprometemos com o tratamento diferenciado, que reconhece e respeita a diversidade. Porque, só assim, alcança-

remos a igualdade de oportunidades que queremos para todos. Celebremos, portanto, essa conquista", disse ela aos presentes.

De autoria do Senador Paulo Paim, o texto foi aprovado no Senado em 2006 e enviado para análise na Câmara dos Deputados, onde foi reescrito pela deputada federal Mara Gabrilli, que é tetraplégica, e aprovado por unanimidade em março deste ano.

LEI BRASILEIRA DE INCLUSÃO

- Pune a discriminação a pessoas com deficiência;
- Proíbe escolas de cobrarem a mais pelo ensino a alunos com deficiência;
- Cria auxílio inclusão para contratados no mercado de trabalho;
- Planos de saúde também ficam proibidos de cobrar a mais

Conheça todos os detalhes no www.sindmetal.org.br

AGRESSÃO

Mudança na maioria penal depende de análise do Congresso e do STF para entrar em vigor

cristiane.imprensa@sindmetal.org.br

A luta contra a mudança na maioria penal tem no STF (Supremo Tribunal Federal), no Senado e na própria Câmara dos Deputados espaços importantes de desdobramentos. Isso porque, apesar do presidente da Câmara, Eduardo

Cunha (PMDB) não ter se dado por satisfeito com a derrota sofrida na quarta-feira, 1º, e ter conseguido fazer aprovar a mudança para crimes hediondos, lideranças partidárias e da sociedade se mantêm firmes na luta contra a mudança.

O primeiro texto foi rejeitado pelos deputados na quarta-feira, 1º, com diferença de cinco votos e incluía também o crime de roubo agravado. Diante da derrota, no dia seguinte, o Cunha colocou em votação uma emenda apresentada pelo depu-

tado Rogério Rosso (PSD-DF). O texto reduz a maioria para crimes hediondos, como homicídio, estupro e sequestro.

Mas, a questão não está definida. Agora, a Câmara precisa fazer mais uma votação e, se mantiver a decisão, encaminhar

a questão para o Senado, onde já foi constituída uma comissão especial para analisar o assunto. A OAB é uma das entidades que pretendem entrar no STF justamente contra o recurso adotado por Cunha para recolocar o tema em votação.



SEU DIREITO

Dúvidas: cristiane.imprensa@sindmetal.org.br

Justiça dá danos morais a trabalhador demitido logo após contratação

Trabalhadores demitidos poucos dias depois de contratados têm obtido na Justiça do Trabalho o direito de receber indenização por danos morais. Recentemente, a 1ª Turma do TST (Tribunal Superior do Trabalho) manteve decisão que condenou a RH Center Traba-

lho Temporário, em Curitiba, a indenizar um ex-funcionário que foi dispensado no primeiro dia de trabalho. Os danos morais foram fixados em R\$ 2 mil. Da decisão, unânime, não cabe mais recurso.

O trabalhador havia sido contratado para prestar servi-

ços por 90 dias para a Berneck S/A Paineis e Serrados. Em defesa, a RH disse que após o tramite da contratação, a empresa tomadora de serviços informou que a vaga havia sido cancelada e sustentou que não houve ilegalidades na dispensa, uma vez que o contrato

temporário pode durar de um dia até três meses.

Ao analisar o caso, o Tribunal Regional do Trabalho da 9ª Região (PR) entendeu que a admissão e a dispensa na mesma data pode motivar discriminação e desconfiança no meio profissional.

Outra trabalhadora, demitida duas horas depois de ser contratada por uma microempresa em Brasília também conseguiu indenização por danos morais, no valor de R\$ 10 mil. A decisão é da 14ª Vara do Trabalho de Brasília. [Fonte: TST]

24 ANOS DA LEI DE COTAS

O Espaço da Cidadania e seus parceiros pela inclusão convidam a categoria para comemorar as conquistas e reforçar a importância da Lei de Cotas, em ato na Praça das Artes, em 24 de julho, a partir das 10h. Saiba mais no www.sindmetal.org.br

SINDICATO NAS EMPRESAS

auris.imprensa@sindmetal.org.br

Com Sindicato, organização é redobrada na São Raphael

Os companheiros da São Raphael, em Jandira, sentiram as vantagens de estar junto ao Sindicato. Isto porque na quarta-feira, 1º, dois delegados sindicais foram eleitos durante assembleia para auxiliar na organização no local de trabalho.

Com isso a categoria conta agora com mais dois reforços na organização: Francinaldo Martins de Souza e Izaias de Carvalho. “É fundamental compreendermos a importância dos delegados sindicais no fortalecimento da categoria, através da sua atuação, de modo que colabore com a ampliação de nossas conquistas”, avaliou o diretor do Sindicato Antonio Souza.

Acordos

BARUERI – Com o respaldo do Sindicato, os trabalhadores da GGB conquistaram PLR (Participação nos Lucros e Resultados).

depois que reprovaram o primeiro valor apresentado pela empresa. Resultado: PLR melhor, e trabalhadores ainda mais mobilizados.

COTIA - Os metalúrgicos da Protec, da Fox Wall e Econ também se uniram ao Sindicato e estão com mais uma PLR garantida. Na Griffus, os companheiros só receberam uma proposta melhor de PLR

OSASCO – Os companheiros da Carrocerias Imirim também aprovaram mais uma PLR.



Na Griffus, trabalhadores insistiram até ampliarem PLR



Unidade com o Sindicato resulta em PLR na Protec



Diretor Rafael explica proposta a metalúrgicos da Imirim



Trabalhadores da São Raphael tem reforço na luta

SOCIETY

Quatro times passam para semifinal do Campeonato

O Campeonato de Futebol Society já tem definido os semifinalistas da competição: Novex, Adelco, Budai e Rucker B. Os confrontos vão acontecer nesta terça-feira, 7, a partir das 19h, no Metalclub.

No primeiro confronto o

time da Novex enfrenta Adelco e no segundo jogo o time do Budai pega o Rucker B.

Veja o resultado dos jogos da semana passada: Unifilter 2 X 3 Novex; New Oldany 2 X 12 Rucker B; Apax 3 X 7 Budai; Cinpal II 0 X 8 Adelco.

DIA 07/07/2015 - QUARTA-FEIRA

HORA	CAMPO	EQUIPE	GRUPO
19h	1	NOVEX X ADELCO	61
20h	2	BUDAI X RUCKER B	62



4º ARRAIÁ METALÚRGICO

Sócios esquentaram o frio de sábado, 4, à noite com quantão, caldo e quadrilha no 4º Arraiá Metalúrgico. O ginásio do Metalclub ficou tomado pela alegria da família dos sócios metalúrgicos, usuários do clube e da Associação Eremim. Acesse mais fotos no www.facebook.com/Sindmetal

QUALIFICAÇÃO

Confira os sorteados para os cursos do Senai

O Sindicato realizou no sábado, 4, o sorteio entre os inscritos para as vagas oferecidas pelo Senai para a primeira etapa de cursos em parceria com a nossa entidade. Confira abaixo a lista dos sorteados, que precisam se matricular, na sede, até 8 de julho.

Caso não haja interesse dos titulares, as vagas serão destinadas aos suplentes, cujos nomes também foram definidos por sorteio. Para se matricular é preciso apresentar carteirinha de sócio (a), cópias de RG e CPF ou CNH, comprovantes de endereço e do pré-requisito.

Trabalhador	EMPRESA	CURSO	EMPRESA
Valdemir Martins da Luz	LICEU	Rogério Fernandes de Sousa	BELGO
Wagner Pereira da Silva	NOVEX	Gabriel Oliveira dos Santos	BELGO
Gerocino de Jesus Moreira	CINPAL	Odair Ventura da Silva	FORJAFIX
Sidnei Celestino Santos de Lira	METALSA	Fernando Luiz da Silva	DELPHI
David da Silva Ribeiro Santos	BUDAI	Jose Domingos da Silva	IRRIGABRAS
Tiago Bispo dos Santos	GERDAU	Ricardo Pedroso Salgado	VALVUGAS
Andre Luiz Pereira	NYAÇO	Washington Ferreira Feliciano	EPSON
Rogério Pereira Costa	RAYTON	Reinaldo Oliveira de Sousa	SPAAL
Diego Duarte Dantas	ITARAI	Luis Carlos Estevam	NYAÇO
Henrique Caetano dos Santos	CORNETA	Dielson Teixeira Lima	CLIMBER
Adelso Santos Silva	JAS	Marcelo Pereira da Silva	FICOSA
Evander Nascimento da Silva	ARIM	Iedo Pereira da Silva	NYAÇO
Marcio Vieira de Jesus	OSRAM	Fabricio Souza do Amaral	CORNETA
Alexandre de Oliveira	CORNETA	Rodrigo Alves do Nascimento	CEMMI
Rener Rosa da Silva	WAPMETAL	Osmar Mazzo do Amaral	MAGNUM
Alex Aparecido Evaristo	BELGO	Severino Guedes Amorim	ARIM
Rodney Rogério Ramelo	MODEFER	Rafael Gonçalves Silva	CINPAL
Hilton da Silva Freire	METALSA	João Cerqueira	CEPPE



Excepcionalmente nesta edição não publicamos a coluna Diverta-se e as seções Hora da Boia e Cruzadas