



Identificando e prevenindo o Assédio Moral no trabalho

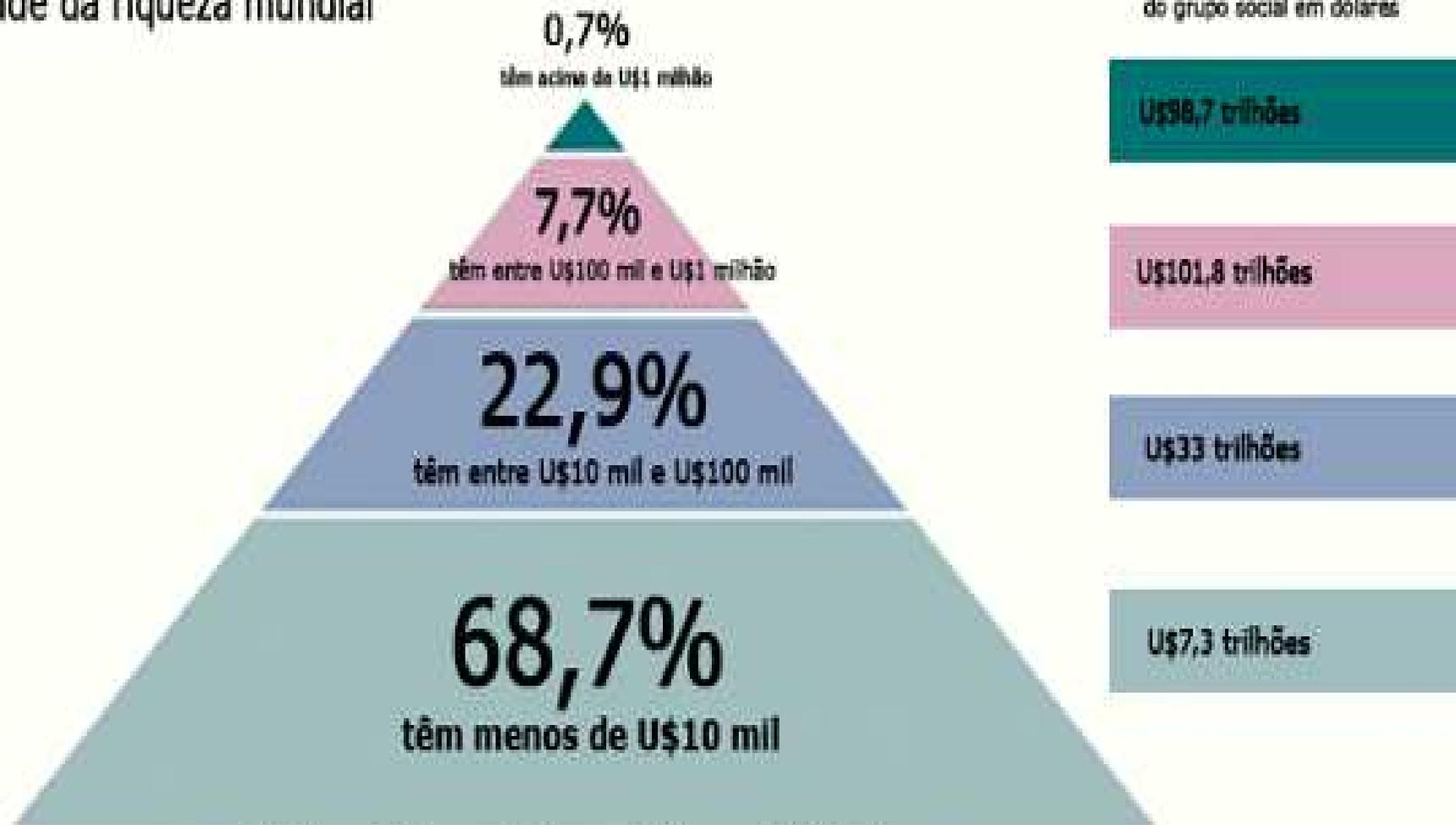
MAPA DA DESIGUALDADE EM 2014

1% da população detém 48% da riqueza mundial



Os 10% mais ricos do planeta detêm atualmente 86% da riqueza mundial.

Pirâmide da riqueza mundial



Divisão em % da população mundial por patrimônio/riqueza

Fonte: James Davies, Rodrigo Luberas e Anthony Shorrocks, da Credit Suisse 2013 Global Wealth



RIQUEZA: TENERLO TODO Y QUERER MÁS. DAVOS, 2014

Desigualdade



Em 2014, enquanto o grupo de 1% mantinha 48% de toda a riqueza, os 99% mais pobres detinham 52%.

Em 2016 o grupo com 1% das pessoas mais ricas do planeta vai superar as posses dos 99% mais pobres

**○ capital não foi pensado
para produzir.
Mas, para acumular.**



**Gigantesca transferencia de recursos do setor
produtivo para o especulativo**



CAPITAL FINANCEIRO
assume o papel de
setor hegemônico na
era neoliberal do
capitalismo.

**VIVE DA COMPRA
E VENDA DE
PAPEIS**



PARASITÁRIO

NÃO PRODUZ:
-bens
- empregos

BRICS

Margarida Barreto, 2015

CAPITAL X TRABALHO

SÉCULO XXI

FENÔMENOS + DISCURSO

Emergência de uma política de Recursos Humanos no seio das grandes empresas

Agradar acionistas
Redução de custos

FLEXIBILIDADE
DESREGULAMENTAÇÃO
INTENSIFICAÇÃO DO TRABALHO

Política de liberalização dos mercados financeiros e as políticas locais de abrandamento das regras do direito do trabalho

LIBERDADE ECONOMICA
PROGRESSO PARA TODOS

ADEUS AO TRABALHO??

- **DESTRUIÇÃO DE POSTOS DE TRABALHO**
- **ELIMINAÇÃO DE PROFISSÕES TRADICIONAIS**
- **REESTRUTURAÇÃO PRODUTIVA**

- **HIPERTROFIA DO CAPITAL FINANCEIRO
GLOBALIZADO**
- **GENERALIZAÇÃO DOS TRABALHADORES
HIFENIZADOS**

- **DESENVOLVIMENTO DAS COMUNICAÇÕES**
- **ECONOMIA “PONTOCOM” DA INTERNET**

MECANISMOS MANIPULATÓRIOS

SEQUESTRO DA SUBJETIVIDADE



LIBERDADE PARA O CAPITAL – DESREGULAMENTAÇÃO PARA O TRABALHO

GESTOR - SEU SUCESSO DEPENDE DE SUA CAPACIDADE DE MOBILIZAR PESSOAS COMPETENTES E MOTIVADAS

Não temos escolhas. Sejam positivos

PARA GANHAR ESSA GUERRA É PRECISO FAZER SACRIFICIOS E TODO COMBATE EXIGE PERDAS HUMANAS

Não é mais hora de compaixão, mas de luta, sem envolvimento afetivos.

PARA AS EMPRESAS O DESEMPREGO NÃO É UM PROBLEMA, E SIM UMA SOLUÇÃO

FINALIDADE: OBTER ADESÃO DOS TRABALHADORES ÀS EXIGENCIAS DA EMPRESA E DE SEUS ACIONISTAS

◀ Parece carreira, mas é terrorismo psicológico ▶

**INTENSIFICAÇÃO
DO TRABALHO**

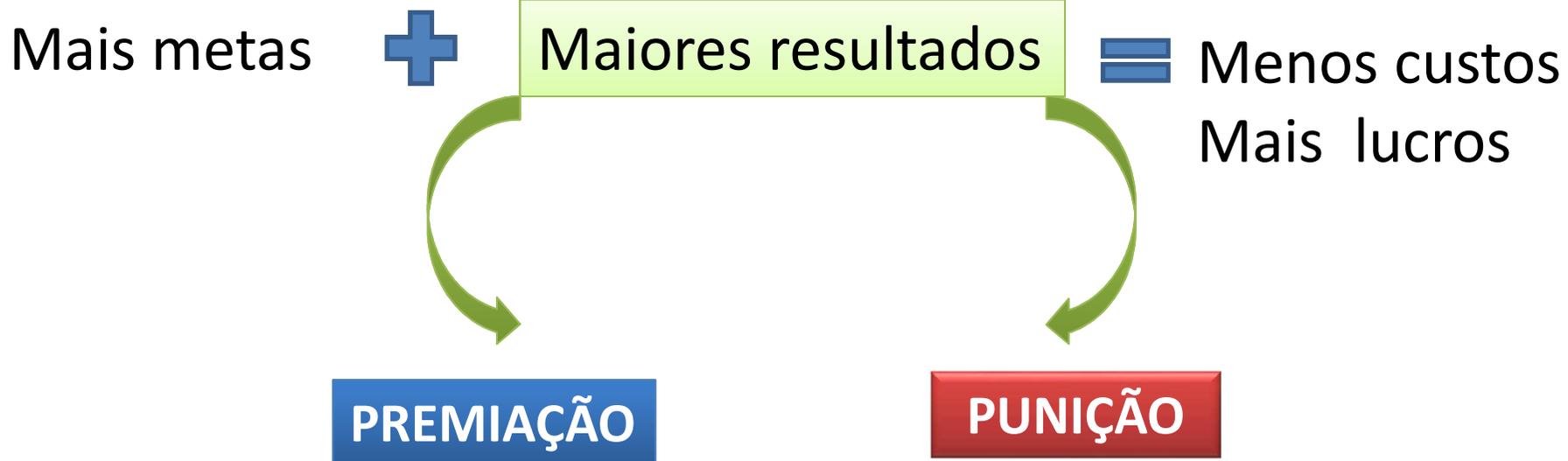
**Manuais
Intelectuais
Emocionais**



Inteligência
Afeto
Laços



A pressão do sempre mais e ameaça de perder o emprego



INTENSIFICAÇÃO

Jornadas	Maior numero de horas - Banco de horas -Horas extras
Acumulo de atividades	Mais tarefas no mesmo período Sobrecarga Redução de trabalhadores
Imposição de ritmo e velocidade	Imprimir velocidade ou cadenciar o ritmo
Polivalência	Tarefas variadas com salario igual
Gestão por resultado	Caráter subjetivo - pressão internalizada - auto-culpa
Remuneração variável	Individualiza remunerações, vinculando-a a avaliação de desempenho - Negociação individual Fragilização dos Sindicatos

Politica de adesão - motivação



Distribuidora Santa Cruz - Minas Gerais - São Paulo - Paraná



Equipe participa de treinamento de circo para enfrentar as adversidades do mercado
(Foto: Divulgação)

POLITICA DE METAS



RAFAEL
Gerente Santander
Abra uma conta
com ele.

 Santander

otima 01247401015

This advertisement features a man, Rafael, shirtless and talking on a mobile phone. The text is in white and red, with the Santander logo at the bottom. The background is a blurred outdoor setting.



JOYCE
Gerente Santander
Abra uma conta
com ela.



This advertisement features a woman, Joyce, lying down with her eyes closed. The text is in white and red, with the Santander logo at the bottom. The background is a blurred indoor setting.

POLITICA DE METAS

HSBC

AMBEV



**HSBC MANDOU
INVESTIGADORES
DISFARÇADOS DE
ENTREGADORES DE FLORES
PARA VERIFICAR SE OS
BANCARIOS ESTAVAM
DOENTES**

**VENDEDOR QUE NÃO
CUMPRIA META ERA
OBRIGADO A DEITAR EM
CAIXÃO**

AMBEV – CURITIBA

AMBEV – CURITIBA - trabalhadores obrigados a ver garotas de programa tirarem a roupa na sua frente, a esfregar óleo bronzeador no corpo delas e a assistir a filmes pornográficos em reuniões de “motivação” da equipe de vendas da qual fazia parte.

As garotas eram utilizadas como “prêmio” para incentivar o aumento de vendas.

Quem batia as **METAS** recebiam "VALES GAROTA DE PROGRAMA"



“Me sentia um lixo”

POLITICA DE MOTIVAÇÃO

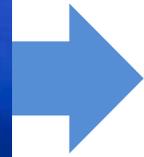
Busca por Metas

"A busca por metas acontece em qualquer nível hierárquico, mas é preciso ter limites.

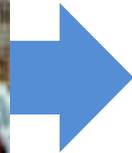
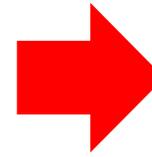
Quem distribui tarefas e tem poder de comando deve sempre se colocar no lugar da equipe para ver se o tratamento condiz com a ética.

As políticas corporativas devem ser pautadas desta forma".

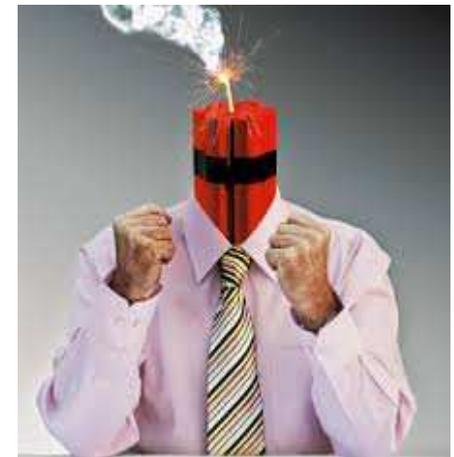
GRAFITE



**PRESSÃO
ELEVADA**



PRESSÃO



ACELERAÇÃO X DEPRESSÃO



TEMPO
=
METAS
PRODUTIVIDADE
RESPOSTA VELOZ

TEMPO "DO MESMO"
=
ESTRESSE
DESANIMO
FALTA DE PRAZER
FALTA DE SENTIDO



▶ **Humilhação e exposição** ◀

“Os comportamentos de assédio tanto do lado de quem o faz como do lado das vitimas, são a consequência de uma pressão generalizada que se desenvolve no mundo do trabalho”

Organização perversa?



↔ **Modos de funcionamento** ↔

PODER x AÇÃO DA GESTÃO



ASSEDIO MORAL → SOFRIMENTO PSÍQUICO



ESTRESSE

**ASSÉDIO
MORAL**

DEPRESSÃO

**SOFRIMENTO
PSIQUICO**

**PROBLEMAS
RELACIONAIS**

MODOS DE GERENCIAMENTO

Questões que devemos refletir

1 – QUAL É A ORIGEM DO SOFRIMENTO REFERIDO PELOS TRABALHADORES COMO CONSEQUENCIA DO EXERCÍCIO DE SUA ATIVIDADE?

2 – QUAIS OS CONSTRANGIMENTOS ORGANIZACIONAIS SÃO REFERIDOS COMO GERADORES DE SOFRIMENTO?

3 – QUAIS AS FORMAS DE SUPERAR O SOFRIMENTO SÃO ADOTADAS, OU SEJA, QUAIS ESTRATEGIAS DE DEFESA INDIVIDUAL E/OU COLETIVAS SÃO ATIVADAS PELOS TRABALHADORES?

DUMPING SOCIAL

Você sabe o que é?

É uma prática ilegal na qual uma empresa diminui ou elimina direitos trabalhistas para cortar gastos e obter vantagem econômica.

Fique atento!





**A desconstrução do
assédio laboral é um
caminho coletivo**



Protesto contra demissão arbitrária



Bahia – Trabalhadora da Petrobras - vítima de assédio moral

Petrobrás - “Corrente da Justiça”



Sindicato dos Petroleiros – Rio

Servidores relatam em audiência pública na ALEAM casos de assédio moral



Ato contra o assédio moral e a perseguição aos sindicalistas reúne dirigentes de vários locais do país.



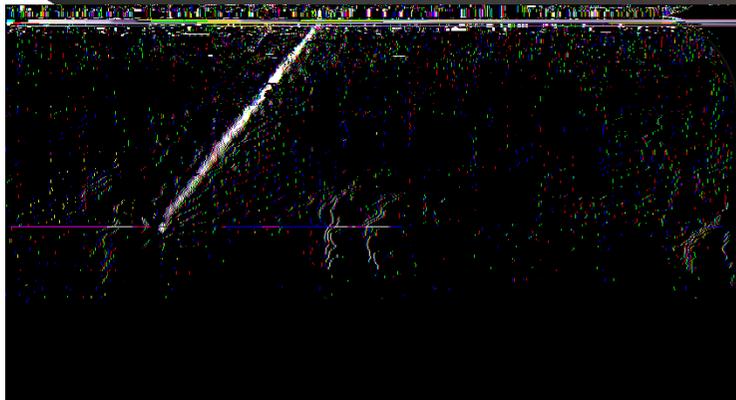


GOIÁS

GUARDAS MUNICIPAIS PROTESTAM CONTRA ASSÉDIO MORAL

Semana de Combate ao Assédio Moral







26 10 2010 Belém - Mental do Adulto

MARGARIDA BARRETO 2012



16ª Sessão Ordinária na Câmara Municipal de Toledo



CAMPANHA SALARIAL DOS BANCÁRIOS 2010
FIM DAS METAS ABUSIVAS - FIM DO ASSÉDIO MORAL
FIM DAS DEMISSÕES IMOTIVADAS
UGT FIM DA PRECARIZAÇÃO DO TRABALHO

08 12 2010 - São Gonçalo do Amarante



Servidores municipais paralisam atividades e protestam contra parcelamento de salário e Assédio Moral

21 01 2013 - REGIÃO NORDESTE – CEARÁ

SINDICATO DOS SERVIDORES PUBLICOS DO MUNICIPIO DE BELA CRUZ



24 04 2013

BRASIL: REGIAO SUL – PORTO ALEGRE : Select do Santander



23/05/2013



07 de Maio de 2013
BRASIL - REGIÃO SUL = Criciúma
Retardam atendimento no BB contra assédio moral



07 de Maio de 2013
BRASIL - REGIÃO SUL = Criciúma



28 05 2013 REGIÃO NORTE – RONDONIA
BANCÁRIOS PROTESTAM CONTRA PRÁTICA ANTISSINDICAL E ASSÉDIO MORAL DA SUPERBB



Região SUDESTE

Belo Horizonte





Ato contra a falta de funcionários no BB

Sindsaúde Ceará, 72 anos de luta com as mulheres!



Aos 72 anos de idade, a maioria das pessoas está aposentada, cuidando dos netos e num ritmo de vida bem tranquilo. Já o Sindsaúde Ceará está cada vez mais ativo, com frentes de luta que agregam uma base majoritariamente feminina, as trabalhadoras da saúde. Por melhores condições de remuneração e trabalho, viva a nossa força feminina, a nossa diversidade!

Faca parte dessa história!

BRASILIA – ALA SUL

TRABALHADORES DA REDE **SARAH** PROTESTAM CONTRA REPRESSÃO



REGIÃO SUL: SANTA CATARINA
Hospital Regional em Araranguá





**Sinditamaraty
Itamaraty protesto contra assédio moral**

Consulado-Geral do Brasil em Sydney



Assédio moral e sexual, abuso de autoridade, humilhações, perseguições, racismo, homofobia, maus-tratos contra cidadãos brasileiros no balcão de atendimento, além de todo tipo de pressão





Robert Bosch Ltda
Av. Juscelino Kubitschek
de Oliveira, 11.800

Diesel Systems

Instituto Robert Bosch

 **Chega de assédio moral
na Bosch!** 

 **HORA EXTRA
CAUSA DOENÇA** 

 **AVANÇO O ASSÉDIO
PRATICADO PELA**

PROTESTO EM ABRIL 2015



03 OUTUBRO de 2013 – RECIFE



Assédio moral e metas abusivas ameaçam saúde de bancários



OSASCO E REGIÃO



Santander - Santa Rosa



Montes Claros - MG



2013 – Paraíba

Trabalhadores da CAGEPA cruzam os braços contra assédio moral em Pombal



GREVE - MARÇO 2014

BANCO EM SÃO JOSÉ DOS PINHAS PERMANECE O DIA FECHADA.



Ato contra assédio moral fecha agência do Banrisul



Junho 2014 – São Paulo

Metroviários cruzam os braços e entram em greve por tempo indeterminado em São Paulo





“PELO FIM DO
ASSÉDIO MORAL E
POR
CONTRATAÇÃO JÁ”

“POR RESPEITO
AOS
TRABALHADORES”

Audiência Pública em Brasília – 2013



Docente relata no Senado Assédio Laboral sofrido
na Ufam

**ASSÉDIO
MORAL
MATA!**

VAMOS COMBATER! DENUNCIE!

SINDICATO DOS SERVIDORES DO PODER
JUDICIÁRIO DO ESTADO DO RJ



Lançamento da Frente Municipal de Prevenção e Enfrentamento da Violência no Trabalho

DIREITOS HUMANOS E TRABALHO

Palestrante: Paulo Vannuchi

Membro da Comissão Interamericana de Direitos Humanos - CIDH da OEA, Ex-Ministro da Secretaria de Direitos Humanos da Presidência da República

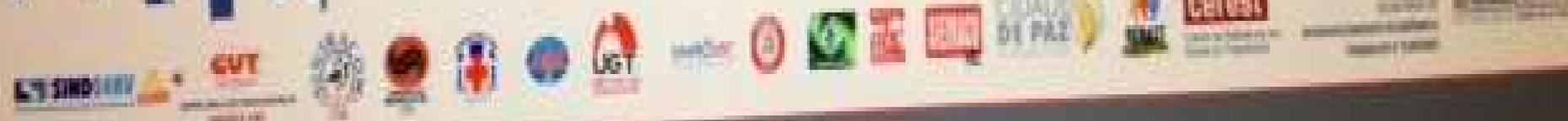
20 de setembro | 8h30

Local: Teatro Cacilda Becker - Paço Municipal - Praça Samuel Sabatini, 50 - Centro

11h - Ato Público: encerramento na Praça da Matriz



**PELA DIGNIDADE
E PAZ NO TRABALHO**



TEATRO - 2009

Peça sobre Assédio Moral no centro do Rio de Janeiro



SindJustiça



Assédio moral e metas abusivas ameaçam saúde de bancários



**E O BANCO LEVOU...
NOSSA SAÚDE**



EM CARTAZ



2014

28 DE ABRIL
DIA MUNDIAL EM
MEMÓRIA DAS VÍTIMAS
DE ACIDENTES E
DOENÇAS DO TRABALHO

ASSÉDIO MORAL NO TRABALHO

E VIOLÊNCIA ORGANIZACIONAL
ADOECEM E PODEM MATAR!

PORTO ALEGRE – Prefeitura - 2014
**Dia de luta unificada contra o
Assédio Moral**



CAMPANHA DO MPT – 2015

Contra o Assédio Moral



RIDICULARIZAÇÃO
NO AMBIENTE DE TRABALHO É
ASSÉDIO MORAL

SITUAÇÕES REPETIDAS E PROLONGADAS DE OFENSAS, RIDICULARIZAÇÕES E TRATAMENTOS GROSSEIROS EM QUE O TRABALHADOR SE SINTA INFERIORIZADO, PODEM SER COMBATIDAS PELO MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO.

DENUNCIE ACESSE **WWW.MPT.GOV.BR**
OU LIGUE **(55) 3226-9191**



CAMPANHA MPT - 2015

**SE O SEU CHEFE
ADORA CONTAR PIADA,
TEM GRAÇA.**

**MAS, SE ELE ADORA
FAZER PIADA SOBRE VOCÊ
OU SOBRE O SEU TRABALHO,
NÃO TEM GRAÇA NENHUMA.**

Brincar, contar piada e cobrar com educação faz parte do ambiente de trabalho. Infelizmente, em muitos lugares, humilhar, hostilizar e ameaçar também faz. Isso tem nome: assédio moral. Ele prejudica o seu desempenho no trabalho e a sua vida pessoal. Você sofre e a sua família também. Não permita que os abusos do seu chefe façam parte da sua rotina. Denunciar é a melhor maneira de exigir respeito.

Assédio moral é coisa séria.

DENUNCIE.
MPT.GOV.BR

MPT
Ministério Público do Trabalho

QUE DIREITOS FICAM VULNERÁVEIS?

DIREITO A HONRA

CONTRA A REPUTAÇÃO PESSOAL E ESTIMA DO TRABALHADOR.

INTEGRIDADE MORAL

ESTRATÉGIA DE VIOLÊNCIA VERBAL, DE BAIXA INTENSIDADE
PORÉM REPETITIVA E PROLONGADA
COMO GRITOS, INSULTOS, CRÍTICAS, AMEAÇAS ACOMPANHADA
OU NÃO COM VIOLÊNCIA FÍSICA
POR EXEMPLO: MAL TRATOS

Fonte: Guevara, 2009

DIREITO A LIBERDADE DE CONSCIÊNCIA:

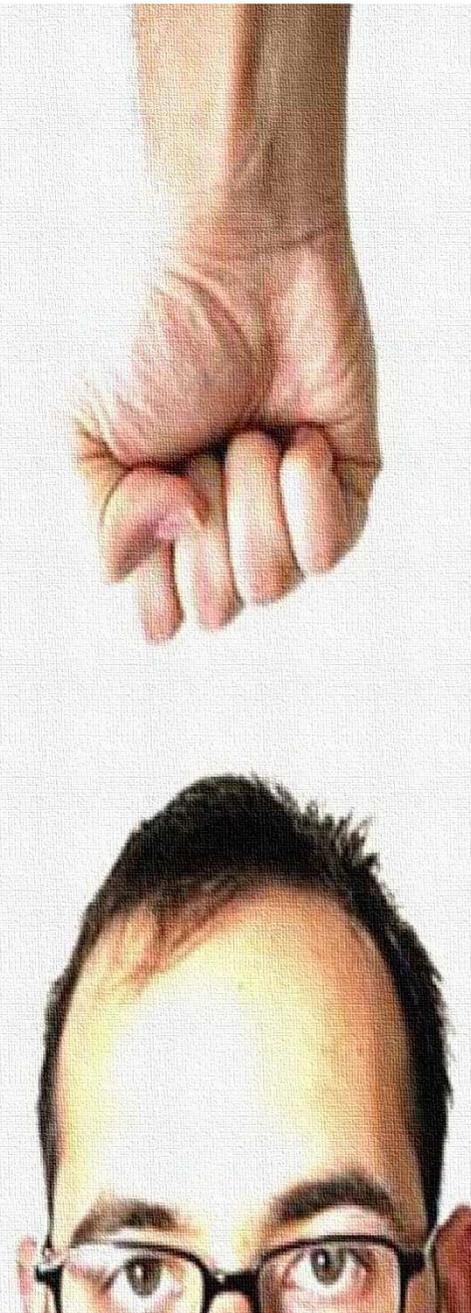
Se manifesta nos ataques as atitudes da vítima, desqualifica suas convicções políticas, religiosas.

Respeito a dignidade profissional:

Quando lhe passa trabalhos de qualificação inferior, questiona as decisões técnicas, desconhece os méritos, etc.

DIREITO A COMUNICAÇÃO

Contra A LIBERDADE DE
EXPRESSÃO INFORMAÇÃO ao
romper as REDES DE
COMUNICAÇÃO produzindo
Isolamento profissional e pessoal





**Se a transformação não avança,
a reação e retrocesso é que
avança!**



Resistência
Dignidade
Justiça
Paz



assédio moral no trabalho chega de humilhação!

Domingo, 02 de maio de 2010



quem somos?
objetivos

Assédio moral

- O que é assédio moral?
- Fases da humilhação no trabalho
- Estratégias do agressor
- Os espaços da humilhação
- Danos da humilhação à saúde
- Sintomas do assédio moral na saúde
- É possível estabelecer o nexos causal?
- O que a vítima deve fazer?

download (.pdf)

espanhol francês inglês



Produção Acadêmica

Português

Publicações
Produção acadêmica, pesquisas e artigos
Cartilhas
Artigos na imprensa
Vídeos



Eventos



14º Congresso da ANAMT

Realização: Associação Nacional de Medicina no Trabalho
- 15 a 21 de maio de 2010 - Gramado, RS



XIV Encontro de Enfermagem, Trabalho e Saúde do Trabalhador e I Encontro Internacional de Enfermagem e Saúde do Trabalhador

Realização: Núcleo de Pesquisa Enfermagem e Saúde do
Trabalhador - NUPENST - 4, 5 e 6 de maio de 2010 -
Cidade Nova, RJ



Notícias

Sitraemg-MG cobra do TRT ações quanto a denúncias de assédio moral

Reunião teve como objetivo tratar das várias denúncias de
assédio moral na cidade de Juiz de Fora



Legislação

LEIS APROVADAS

Lei contra assédio moral de Brasília - DF
Aprovada em 19 de abril de 2002

Moção sobre assédio moral é aprovada
De autoria do deputado Gilmaci Santos (PRB)

Instituído o "Dia Estadual de Luta Contra
o Assédio Moral nas Relações de
Trabalho"

De iniciativa da Deputada Ana Martins - PC do B e
do Deputado Nivaldo Santana - PC do B.

Projetos de lei

Projeto de Lei nº 80, de 2009, sobre
coação moral no emprego
De iniciativa do Senador Inácio Arruda - PCdoB

Projeto de Lei na Câmara Municipal
Conceição do Coité - BA
De iniciativa do Professor Danilo, vereador - PT

Projeto de lei na Câmara Municipal de
São José dos Campos - SP
De iniciativa de Maria Izéllia, vereadora pelo PT.