

# VISÃO TRABALHISTA

OSASCO, 23 A 27 DE JUNHO DE 2015 • EDIÇÃO 22

WWW.SINDMETAL.ORG.BR

f SINDMETAL

@SINDMETALOSASCO



## Governo edita fórmula para flexibilizar fator



Fim do fator previdenciário é reivindicação da pauta trabalhista, permanente nas manifestações em todo o país

Na quinta-feira, 18, a presidenta Dilma Rousseff publicou no Diário Oficial a medida provisória 676, que mantém a fórmula 85/95. A fórmula é uma alternativa ao fator previdenciário porque cria a possibilidade de o trabalhador não ter perdas na hora de se aposentar.

Porém, o governo federal incluiu uma progressividade na nova regra. Somos contra essa mudança e vamos lutar para derrubá-la. **P.3**

### PLR garantida na Bosch

Na sexta, 19, os companheiros da Bosch fecharam PLR de até R\$ 4.500. Na Zoppas, o avanço é na organização com a eleição da delegada sindical **P.3**



Organizados com Sindicato, companheiros da Bosch conquistam PLR no valor de R\$ 4.500

*Em Cotia, Ciclo discute acidentes de trabalho*

*Começam oitavas de final do Campeonato*

### VAGAS CURSO SENAI

### SENAI

Inscrições abertas até 3 de julho para o sorteio  
Vagas Ilimitadas **P.4**

### Nesta Edição

### Até o IOF é menor CredMetal

CONFIRA NO SUPLEMENTO ESPECIAL



RETIRE O SEU CONVITE NA SEDE, SUBSEDES OU NO METALCLUBE.  
Convites: R\$ 5,00 (sócios) R\$ 7,00 (acompanhantes de sócios)  
Gratuito para crianças de 0 a 6 anos.

NO ARRAIA, TROQUE O SEU CONVITE PARA O CONSUMO DIRETO NO CAIXA.

Convites limitados

A FESTAÇÃO SERÁ NO METALCLUBE

# 4

de julho  
das 18h às 0h

**NA PRÓXIMA QUINTA-FEIRA, 25,**

**tem fomento da CredMetal na Arim, em Santana de Parnaíba. O atendimento começará às 10h30, programem-se companheiros!**

**Vitória em risco**

Depois de mais de uma década de luta, conseguimos fazer com que o fator previdenciário deixe de ser a principal fórmula para cálculo das aposentadorias dos trabalhadores e das trabalhadoras brasileiras. Agora, ele passa a dividir espaço com a fórmula 85/95, que foi aprovada pelo Congresso, graças a pressão do movimento sindical, inclusive o nosso Sindicato, que na última semana fez vigília em Brasília.

Com a adoção da fórmula 85/95, um metalúrgico, terá de somar, por exemplo, 35 anos de trabalho e 60 de idade, totalizando os 95 pontos para ter a possibilidade de

obter a aposentadoria sem perdas.

Porém, este formato vale até 2016, e, pouco a pouco a soma tende a aumentar obrigando o trabalhador a contribuir por mais tempo. Isso porque o governo inseriu no texto aprovado uma progressividade da idade e tempo de contribuição, com a justificativa de adequar a expectativa de vida do brasileiro.

As regras ainda podem ser alteradas no Senado. Vamos lutar para que a progressividade seja derrubada, ou seja, para que os avanços representados pela fórmula 85/95 sejam mantidos, no sentido de que ela realmente contri-

buia para livrar os trabalhadores dos prejuízos do fator. Não podemos correr o risco de comprometer uma grande vitória.



**JORGE NAZARENO**  
Presidente do Sindicato dos Metalúrgicos de Osasco e Região  
jorginho@sindmetal.org.br

**REFORMA POLÍTICA**

**Deputados descartam propostas da sociedade civil**

Os pontos centrais defendidos por mais de 100 entidades e movimentos da sociedade civil para a reforma política não entraram no texto aprovado pela Câmara, na semana passada. Instituições, como centrais sindicais, CNBB (Conferência Nacional dos Bispos do Brasil), OAB (Ordem dos Advogados do Brasil), queriam mudanças, principalmente do sistema

eleitoral e do financiamento de campanha, mas os deputados rejeitaram as propostas.

Os deputados mantiveram o sistema proporcional em que deputados e vereadores são eleitos de acordo com a votação do partido ou da coligação. Mas os integrantes do movimento conhecido como Coalizão pela Reforma Política queriam eleições em dois tur-

nos, para que os eleitores pudessem votar primeiro nos partidos e definir o número de cadeiras destinadas a cada legenda, e só depois escolherem os candidatos.

No texto aprovado em primeiro turno pela Câmara, permanecerá as doações de empresas para as campanhas, a única restrição é que elas só poderão ser feitas aos partidos e não mais aos candidatos. Também foi mantida a distribuição de recursos do fundo partidário.

Outra mudança aprovada foi o fim da reeleição. Além disso, também rejeitaram a criação de cota para as mulheres no Legislativo federal, dos Estados e dos municípios.

A matéria ainda precisa passar por um segundo turno de votações na Câmara. Se aprovada, seguirá para avaliação do Senado.

Saiba mais no [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br). [Fonte: Agência Brasil]



**Deputados ignoram vontade popular em reforma política**

FABIO RODRIGUES/POZZEROLLO/AGÊNCIA BRASIL

**SEU DIREITO**

Dúvidas: [cristiane.imprensa@sindmetal.org.br](mailto:cristiane.imprensa@sindmetal.org.br)



**CAT deve ser emitida em caso de assédio**

O trabalhador não deve calar-se diante de casos de humilhação e constrangimento. O assédio moral também é considerado acidente de trabalho e, como tal, deve ser emitida a CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho).

Na recusa da emissão da CAT pela empresa, podem fazê-lo o médico que atendeu o trabalhador, qualquer autoridade pública, o Sindicato ou o próprio trabalhador.

O assédio moral da chefia contra seus subordinados é uma forma de degradação do trabalho, inclusive com consequências negativas para a saúde do trabalhador. Ele leva à desestabilização emocional o que, em um primeiro momento, pode resultar em medo, raiva e ansiedade. Em casos mais graves, pode evoluir para depressão, síndrome do pânico, ou até mesmo levar o trabalhador ao suicídio.

Peça ao seu cipeiro para registrar os ataques da chefia em ata e, se o assédio moral persistir, procure o Sindicato. Assédio moral é crime e deve ser denunciado.

**CURTAS**

**De olho na Velocidade**

A Prefeitura de São Paulo vai reduzir a partir de julho a velocidade em todas as faixas das Marginais do Tietê e do Pinheiros, informou na terça-feira, 16, a Secretaria Municipal de Transportes. As pistas expressas têm velocidade de 90 km/h e passarão para 70km/h. Já as pistas centrais e locais vão de 70 km/h para 60 km/h - onde o limite é de 60 km/h, a nova velocidade será de 50 km/h. [Fonte: O Estado de SP]

**Gradação Dieese**

O Dieese (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) prorrogou o período de inscrições para o processo seletivo do curso de graduação em Ciências do Trabalho. O prazo vai agora até 17 de julho. As inscrições podem ser feitas pelo portal [www.escola.dieese.org.br](http://www.escola.dieese.org.br). O curso propicia o debate e a análise das mudanças nas relações de trabalho e dos impactos causados em vários campos.

**Maioridade Penal**

A Conferência Nacional dos Bispos do Brasil divulgou na sexta-feira, 19, nota em que afirma que a redução da maioridade penal representará uma ameaça a direitos hoje previstos no Estatuto da Criança e do Adolescente. Na mesma semana, a Comissão Especial da Câmara dos Deputados que discute a maioridade penal aprovou a redução de 18 para 16 anos em casos de crimes hediondos e outros atos violentos. [Fonte: Agência Brasil]

**Inverno X Saúde**

O inverno começou oficialmente no domingo, 21, e a diminuição da temperatura deve vir acompanhada de cuidados com a saúde. A dica é tomar muito líquido, comer frutas, legumes e verduras. Segundo previsão do Instituto Nacional de Meteorologia, neste ano o inverno deve ser um pouco mais quente, com até 1 grau de aumento. Será um período de temperaturas amenas, mas com frio intenso. [Fonte: Agência Brasil]

**MISSÃO** "Organizar e defender os trabalhadores respeitando os direitos de cidadania e a diversidade como os princípios para a construção de uma sociedade justa".



*Há 34 anos, Herval Pereira orientava trabalhadores sobre acidentes de trabalho, no 2º Ciclo de Debates*

**EXPEDIENTE**



DÚVIDAS [contato@sindmetal.org.br](mailto:contato@sindmetal.org.br)  
Acesse o site: [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)  
Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)  
Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)

SEDE: Rua Erasmo Braga, 310  
3º e 5º, das 8h às 12h, 13h às 18h  
2º, 4º e 6º, das 8h30 às 12h, 13h às 18h  
Presidente Altino - CEP 06213-008  
Telefone: (11) 3651-7200

PRESIDENTE: Jorge Nazareno  
EDITORA: Cristiane Alves • MTB 45.757  
ASSIST. DE REDAÇÃO: Auris Sousa • MTB 63.710  
FOTOGRAFIA: Eduardo Metroviche • MTB 23.853  
DESIGNER GRÁFICOS: Tatiane Caco e Renato Pires

SUBSEDE COTIA  
Av. Prof. Joaquim Barreto, 316  
Centro - Telefone: (11) 4703-26117  
SUBSEDE TABOÃO DA SERRA  
Rua Ribeirão Preto, 397  
Vila Iasi - Telefone: (11) 4137-5151

SUBSEDE BARUERI  
R. Padre Donisete Tavares de Lima, 74,  
na Vila São Francisco  
Telefone: (11) 4706-1443

HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO  
DEPTO. JURÍDICO (SEDE)  
De 2ª à 6ª, das 8h às 12h/ 13h às 17h  
METALCLUBE  
De 2ª à 6ª, das 6h às 22h  
Sáb., dom. e feriados, das 8h às 17h  
[facebook.com/metalclubesindmetal](https://www.facebook.com/metalclubesindmetal)  
Telefone: (11) 3686-7401

COLÔNIA  
Todos os dias, das 7h às 23h  
IMPRESSÃO: Bangraf  
TIRAGEM: 24 mil exemplares



# #DerrubaSenado Terceirização

Na próxima segunda-feira, 29, a partir das 10h, acontece no auditório Franco Montoro da Alesp audiência pública sobre o projeto que amplia a terceirização nas atividades fins. Saiba mais no [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)

## APOSENTADORIAS

# Governo mantém fórmula 85/95, mas inclui progressão

auris.imprensa@sindmetal.org.br

Quem se aposentar a partir de agora terá uma alternativa para escapar do fator previdenciário, que reduz o valor do benefício em até 40%: a fórmula 85/95, que a partir de 2017 sofrerá progressão. A medida foi publicada no Diário Oficial da União na quinta-feira, 19.

A regra leva em conta a soma do tempo de serviço e da idade do trabalhador, 85 para mulheres e 95 para os homens.

**COMPARE** - Por exemplo, uma mulher de 47 anos de idade, que completou 30 anos de contribuição, ao se aposentar com o fator teria uma redução de quase 50% no valor da sua aposentadoria. Para conseguir 100% do valor, ela teria que trabalhar pelo menos mais 12 anos. Já com a regra 85/95, ela teria que trabalhar mais 4 anos para ter direito a 100% do benefício, quando a soma da sua idade (51) mais seu tempo de contribuição (34) alcançar os 85.

Editada na medida provisória 676, a regra sofrerá progressões a partir de 2017. Com isso o valor dessa soma vai subir um ponto em 2017, outro ponto em 2019 e, a partir de então, um ponto a cada ano até chegar a 90/100 em 2022. As mudanças ainda poderão ser derrubadas pelos parlamen-

tares, que deverão apreciar a matéria no dia 14 de julho.

Aos 48 anos de idade, um companheiro da New Oldany completou 30 anos de contribuição. Ao saber das mudanças veio até o Sindicato para tirar algumas dúvidas. O companheiro

já sonha com a aposentadoria, mas confessa que prefere esperar. "Se melhorar o valor da aposentadoria, é uma boa. Prefiro trabalhar um pouco mais para fugir do fator", conta ele, que sabe bem o rombo que o fator provoca no benefício.

**CONTRA O FATOR** - Os metalúrgicos da região de Osasco se juntaram a trabalhadores de diversas categorias, ligados a sete centrais sindicais, na terça-feira, 16, e fizeram vigília em Brasília para pressionar a presidenta Dilma Rousseff a não ve-

tar à fórmula 85/95, como alternativa ao fator previdenciário.

Na semana passada, as novas regras para concessão da pensão por morte, seguro-desemprego, abono salarial, auxílio doença também entraram em vigor (leia na tabela abaixo).

	ABONO SALARIAL	SEGURO DESEMPREGO	PENSÃO POR MORTE	AUXÍLIO DOENÇA
<b>Como era antes</b>	Valor fixo de 1 salário mínimo. Tempo mínimo de trabalho no ano: 30 dias.	carência de: 6 meses de trabalho ininterruptos.	Não havia prazo mínimo de contribuição nem de casamento ou união estável.	Carencia de 15 dias após licença médica. Valor de 91% do salário (até o teto de R\$ 4.663,75) Perícia feita somente no INSS.
<b>Propostas (MPs)</b>	Medida Provisória 655 Valor proporcional a quantidade de meses trabalhados. Tempo mínimo de trabalho no ano: 90 dias.	Medida Provisória 655 1º acesso: 12 meses de trabalho nos 24 meses antes da dispensa. 2º acesso: 9 meses de trabalho nos 16 meses antes da dispensa. 3º acesso em diante: 6 meses de trabalho ininterruptos.	Medida Provisória 654 Valor variável conforme número de dependentes. Contribuição mínima do falecido: 18 meses. tempo mínimo de casamento ou união estável: 24 meses. Prazo de pagamento varia de acordo com a idade.	Medida Provisória 654 Carencia de 15 dias após licença médica. Valor de 91% do salário (até o teto de R\$ 4.663,75) Perícia poderia ser feita em outros órgãos e entidades públicas ou em empresas privadas conveniadas.
<b>Como ficou na sanção da presidente</b>	Valor proporcional a quantidade de meses trabalhados. Tempo mínimo de trabalho no ano: 30 dias.	1º acesso 2º acesso 3º acesso em diante Sancionada igual a MP	18 MESES 24 MESES Sancionada igual a MP	15 DIAS Ficou como era antes!

Accesse o [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br), faça o cálculo e veja quanto falta para sua aposentadoria

## SINDICATO NAS EMPRESAS

auris.imprensa@sindmetal.org.br

# Com o Sindicato, PLR na Bosch pode chegar a R\$ 4,5 mil

Os trabalhadores da Bosch, em Alphaville, vão embolsar uma PLR (Participação nos Lucros e Resultados) de até R\$ 4.500. O valor representa um salto de 80% em relação ao pago no ano passado.

É um dinheiro extra bem-vindo e que vai ajudar na realização do projeto familiar dos companheiros. "Pretendo comprar uma chácara, somos do interior e temos vontade de ter algo lá. Esse dinheiro vai ajudar", conta um trabalhador.

Para ele, o valor é um

avanço. "Há vários anos a empresa pagava um valor bem menor. Este ano a coisa começou a andar", explicou. Isso graças à unidade dos trabalhadores junto ao Sindicato.

**PLR NA BACCHI** - Em Cotia, os trabalhadores da Bacchi, Super Multigrampo e Carwan também comemoram a conquista de mais uma PLR.



Juntos trabalhadores da Bacchi conquistam PLR

# Zoppas elege delegada sindical

Na quinta-feira, 18, os metalúrgicos da Zoppas, em Barueri, elegeram a companheira Roseli como a mais nova dele-

gada sindical. O Sindicato deseja um ótimo mandato para a companheira, na defesa dos direitos dos trabalhadores.



Diretor Rafael, ao lado da delegada sindical, Roseli

## SAÚDE E SEGURANÇA

auris.imprensa@sindmetal.org.br

# Ciclo de Debates chega à Cotia e discute acidentes de trabalho

Nesta quinta-feira, 25, a subsele de Cotia recebe o médico do Sindicato Paulo Moura, que irá dialogar com os metalúrgicos sobre o direito dos trabalhadores frente aos acidentes e doenças relacionadas ao trabalho. O evento faz parte do 36º Ciclo de Debates.

O papel da Fundacentro no apoio à prevenção dos acidentes de trabalho, CIPA, CIPApel e a prevenção de acidentes, também serão abordados. Para participar, inscreva-se pelo telefone (11) 4616-0016, 3651-7200 ramal 7223 ou pelo e-mail [celia.assessoria@sindmetal.org.br](mailto:celia.assessoria@sindmetal.org.br).

O primeiro encontro do Ciclo aconteceu na quinta-feira, 18, na subsele de Taboão. Nele, a médica do trabalho Margarida Barreto falou sobre assédio moral no ambiente de trabalho, quais as causas e as consequências desse tipo de atitude, como identificar tal situação e como fazer as denúncias.

"A luta deve ser conjunta para eliminar o assédio moral, e qualquer outro problema no local de trabalho. Temos que dar visibilidade para este problema, escutar e compreender melhor o mundo do trabalho de hoje que na aparência parece ser maravilhoso, mas em que as relações

de trabalho são as piores", enfatizou Margarida.

Num segundo momento, Fernanda Giannasi abordou a fiscalização trabalhista que temos direito, os principais pro-

blemas do Ministério do Trabalho e as mudanças necessárias. Para lutar contra o descaso com as fiscalizações, Fernanda defende que "temos que empoderar nossas ações"

### Próximos encontros do 36º Ciclo de Debates

Data	Tema	Local	Inscrição
2/7	• Exames médicos, laudos e perícias: o direito à informação ao trabalhador • A importância de garantir a proteção das máquinas (NR 12) para prevenir acidentes	Barueri	Até 30/6
16/7	• CIPA, CIPApel e a prevenção de acidentes • Mudanças na Previdência Social e os ataques aos direitos dos trabalhadores	Osasco	Até 14/07



Margarida defende luta conjunta contra assédio moral

FIQUE DE OLHO

Nos horários dos exames clínicos do Metalclub: as terças e sextas, das 8h30 às 11h. Sábado, das 9h às 13. Segunda, quarta e quinta, das 18h às 20h. Saiba mais no [www.sindmetal.org.br/metalclub](http://www.sindmetal.org.br/metalclub)

CARREIRA

# Inscriva-se para os cursos gratuitos em parceria com o Senai

[cristiane.imprensa@sindmetal.org.br](mailto:cristiane.imprensa@sindmetal.org.br)

Em tempos de crise na indústria, o momento é de investir no conhecimento e na qualificação profissional. Por isso, o Sindicato reforça sua parceria com o Senai para oferecer aos sócios o que há de melhor em formação profissional.

Para a primeira fase, que acontece em julho e agosto, são sete cursos em áreas como: Auto Cad 2D e 3D, Operação de Empilhadeira, Programação e Operação Centro Usinagem CNC, Montagem e Manutenção de Microcomputadores, Informática Básica, Excel Avançado. Todos os cursos acontecem no Senai de Osasco.

cisa ser sócio do Sindicato e se inscrever no sorteio até 3 de julho, pelo telefone 3651-7200 (ramais 7223/7214) ou por e-mail [celia.assessoria@sindmetal.org.br](mailto:celia.assessoria@sindmetal.org.br).

O sorteio será no dia 4 de julho, às 9h, na sede do Sindicato. Para cada curso será sorteada uma lista de suplentes.

O sorteado que estiver presente já poderá fazer sua matrícula, desde que tenha em mãos os seguintes documentos: carteirinha de sócio(a), cópia de RG e CPF ou CNH, cópia de comprovante de endereço, cópia de comprovante do pré-requisito.

O prazo limite para realização das matrículas é 8 de julho. Caso não haja interesse dos titulares, as vagas serão destinadas aos suplentes sorteados. As matrículas acontecem na sede, mediante apresentação dos documentos.

SORTEIO

As vagas são limitadas, por isso, haverá sorteio entre os inscritos. Para ter acesso aos cursos, o metalúrgico pre-



CURSO	PERÍODO	DIAS E HORÁRIO	PRÉ-REQUISITO
AUTO CAD 2D	14 a 29/jul	2ª a 6ª   8h às 12h	Idade mínima 16 anos; comprovar conhecimento em informática básica
AUTO CAD 2D	20/jul a 6/ago	2ª a 5ª   18h às 22h	
AUTO CAD 2D	29/jul a 25/ago	3ª a 5ª   13h às 17h	
AUTO CAD 3D	30/jul a 19/ago	2ª a 5ª   18h às 22h	idade mínima 16 anos; comprovar conhecimento em auto cad 2d
OPERAÇÃO DE EMPILHADEIRA	13 a 23/jul	2ª a 5ª   8h às 12h	idade mínima 18 anos; possuir CNH
OPERAÇÃO DE EMPILHADEIRA	1 a 28/ago	Sábado   8h às 17h	
PROGRAMAÇÃO E OPERAÇÃO CENTRO USINAGEM CNC	1/ago a 7/nov	Sábado   8h às 17h	idade mínima 16 anos; ter curso de torneiro mecânico ou ajustador mecânico ou equivalente
MONTAGEM E MANUTENÇÃO DE MICROCOMPUTADORES	13/jul a 13/ago	2ª a 5ª   18h às 22h	idade mínima 16 anos; comprovar conhecimento em informática básica
INFORMÁTICA BÁSICA	14/jul a 26/ago	3ª a 5ª   13h às 17h	idade mínima 14 anos
INFORMÁTICA BÁSICA	3 a 28/ago	2ª a 6ª   8h às 12h	idade mínima 14 anos
EXCEL AVANÇADO	24/ago a 15/set	2ª a 4ª   13h às 17h	idade mínima 16 anos; comprovar conhecimento em informática básica

SOCIETY

## Campeonato entra nas oitavas de final

Os metalúrgicos de Osasco e região conheceram na semana passada os classificados para oitavas de final do 22º Campeonato de Futebol Society. São eles: Unifilter, Rucker B, New Oldany, Rucker A, MP, Wap Metal, Cofibam, Metalsa, Bosch, Novex, Apax, Adelco, Cinpal II, Budai. Os times Liceu e Croni também continuam na disputa graças ao índice técnico.

A classificação dos últimos

times aconteceu na semana passada. Veja o resultado dos jogos: AEPI 8 X 6 univel; Cozadini (Unidos do Ouro) 0 X 2 Adelco; Cinpal II 4 X 5 Budai; Apax 9 X 4 Ficos; Forja Fix 4 X 5 Novex; Bosch 6 X 0 Cobrasma.

Nesta semana, tem mais jogos com gostinho de final, isto porque os times disputarão uma vaga nas quartas. Veja ao lado:

DIA 25/06/2015 - QUINTA-FEIRA

HORA	CAMPO	EQUIPE	GRUPO
19h	1	UNIFILTER X LICEU (100 Firula)	49
19h	2	NEW OLDANY X BOSCH	50
20h	1	RUCKER A X NOVEX	51
20h	2	RUCKER B X CRONI	52

DIA 26/06/2015 - SEXTA-FEIRA

HORA	CAMPO	EQUIPE	GRUPO
19h	1	MP X APAX	53
19h	2	COFIBAM X CINPAL II	54
20h	1	METALSA X BUDAI	55
20h	2	WAP METAL X ADELCO	56

VARIÉDADES

RESPOSTAS

A resposta das cruzadas você pode encontrar no facebook/sindmetal, no [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)



Há 36 anos, o Ciclo de Debates oferece ao trabalhador a oportunidades de discutir temas relacionados à saúde e segurança no ambiente de trabalho.

1 2

3 4

5

6 7

8 9

10 11

12

13 14

15 16

17 18

19 20

21 22

23

24

25 26

27

C I C L O • D E

D E B A T E S

- 1 - Roupão, penhoar, 2 - Menecma, pessoa muito parecida com outra, 3 - Símbolo químico do oxigênio, 4 - Primeira pessoa do singular, 5 - Cento e três, em algarismos romanos, 6 - Equipamento de proteção individual, 7 - Sigla do estado do Espírito Santo, 8 - Compungido, melindrado, 9 - Acredita firmemente, 10 - Ar, em inglês, 11 - Rei da mitologia grega que transformava em ouro tudo o que tocava, 12 - Ampere, 13 - Ingeri, tomei, 14 - Alvas, claras, 15 - Cidade onde está a mais antiga universidade de Portugal, 16 - Firmamento, 17 - Período de tempo que vai do nascer ao pôr do sol, 18 - Móvel onde serve-se refeições, 19 - Metro, 20 - Fere com arpão, 21 - Subdivisão de um ato de qualquer drama, 22 - Atuavam, realizavam, 23 - Lesa, arruina, 24 - Uma das linguagens de computador, 25 - Que sobrevivem caçando presas, 26 - Mistura de gases que formam a atmosfera, 27 - Conversas informais.

Divirta-se

Sócios se divertem porque pagam menos

Cinemark

Pague menos para assistir aos melhores filmes nas telonas **Valor para sócios? R\$ 17 Ingressos?** Sede ou Metalclub + **Detalhes?** [www.cinemark.com.br](http://www.cinemark.com.br)

Bichomania Parque Fazenda

**Desconto para sócios?** 25% em cada ingresso **Ingressos?** Na bilheteria do parque **Local?** Estrada de Caucaia do Alto, 282, Caucaia do Alto, SP + **Detalhes?** [www.bichomanianet.com.br](http://www.bichomanianet.com.br)

Rancho Feijão de Corda Restaurante

**Desconto para sócios?** 10% **Local?** Unidade I- Rua dos Cangurus, 25, Jardim do Engenho, Granja Viana, Cotia Unidade II- Rua Professor Joaquim Barreto, 860, Granja Carolina, Centro, Cotia + **Detalhes?** [www.ranchofeijaodecordacotia.com.br](http://www.ranchofeijaodecordacotia.com.br)



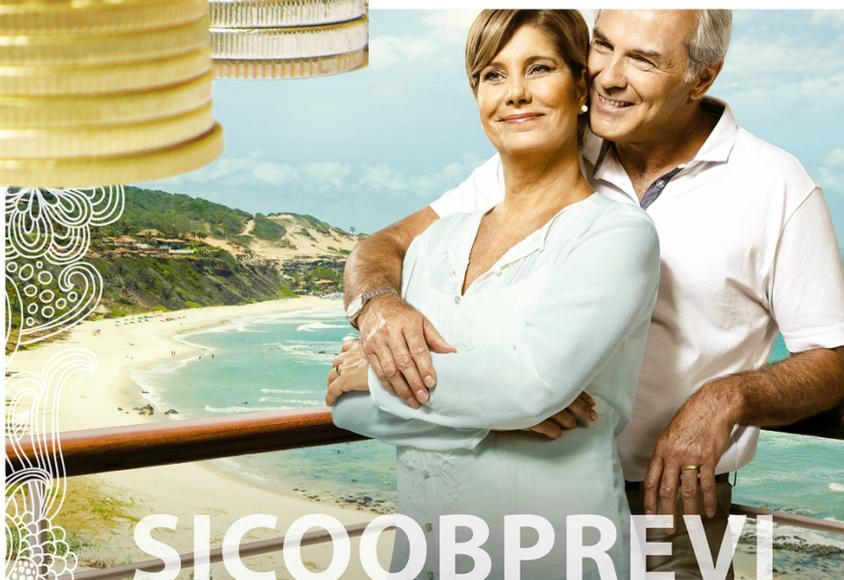
# CREDMETAL



# Até o imposto é menor



O IOF (Imposto sobre Operações Financeiras) para os sócios da CredMetal é de apenas 0,38%, muito menos que os 3% cobrados pelos bancos. É imposto menor, é crédito barato para você realizar seus sonhos. **P.3**



Plano da Previdência Privada da Sicoob Previ ajuda a planejar o futuro **P.3**

# SICOOBPREVI



Site da cooperativa está de cara nova **P.4**

#LIBERTE SEU PORQUINHO

Poupe no Sicoob

Seu porquinho ganha vida nova e seu dinheiro, vida longa.

Abra uma Conta Poupança no valor de R\$ 50,00 e ganhe um COFRINHO\*

(\*) Válido enquanto durar o estoque.

Informações:  
(11) 3688-2423 | 3683-9110  
www.credmetal.com.br

Cooperativa SICOOB 22-10996 | Diferencie-se, acredite no seu de fato. 0800 940 0435

# MISSÃO

Desenvolver e Fortalecer continuamente o sistema de cooperativismo de "Economia e Crédito" junto aos seus associados e na área de atuação

## Sicoob CredMetal expande área de atuação para Bragança Paulista

A nossa cooperativa de crédito investe cada vez mais no capital de crédito e expandiu seus serviços para os metalúrgicos de Bragança Paulista e região, no interior de São Paulo. O Sicoob CredMetal vislumbra um cenário promissor com crescimento e desenvolvimento, isso porque a expansão fortalece o sistema cooperativo e traz ainda mais vantagens para os sócios.

Os metalúrgicos de Bragança, que se tornarem sócios, terão acesso ao crédito consignado do INSS, aos empréstimos e à poupança. A diretoria do Sindicato dos Metalúrgicos de Bragança Paulista vai au-

xiliar no processo de associação.

**HORIZONTE** - A nossa cooperativa projeta para os próximos anos um crescimento gradual e constante, principalmente na região de Osasco. Para isso, a principal ação é aumentar a base de associados, que na medida que cresce, fortalece ainda mais o Sicoob CredMetal e propicia mais vantagens para os sócios.

Seja mais um cooperado, associe-se e tenha acesso as vantagens que só a CredMetal proporciona!



## Mais facilidade para análise de empréstimo

O Sicoob CredMetal está cada vez mais perto de seus sócios. A novidade é que a análise de crédito para possível concessão de empréstimo também pode ser feita no atendimento prestado pela cooperativa nas empresas.

A ideia é oferecer mais agilidade e esclarecer as dúvidas dos sócios. "Vamos utilizar o espaço e horários disponibilizados pela sua empresa. Esta novidade trará benefícios ao sócio que necessita de atendimento in loco", explica a analista Junior de Negócios, Debra Pimentel.

Para quem é sócio, as vantagens só crescem. Diariamente a

cooperativa faz visitas nas empresas conveniadas para atender os sócios, tirar dúvidas e apresentar novidades que só a

Sicoob CredMetal oferece. Conheça mais os serviços do Sicoob CredMetal e as vantagens de ser sócio, no [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)



Sócios tiram dúvidas e recebem atendimento personalizado

### EXPEDIENTE

**SICOOB CREDMETAL**  
Cooperativa de Crédito

Rua Erasmo Braga, 307  
Presidente Altino - Osasco - SP  
Tels.: (11) 3688-2423  
(11) 3683-9110

[www.credmetal.com.br](http://www.credmetal.com.br)

Acesse o site: [www.sindmetal.org.br](http://www.sindmetal.org.br)  
Facebook: [sindmetal](https://www.facebook.com/sindmetal)  
Twitter: [@sindmetalosasco](https://twitter.com/sindmetalosasco)  
SUGESTÕES / CRÍTICAS SOBRE O BOLETIM  
[contato@sindmetal.org.br](mailto:contato@sindmetal.org.br)

SEDE: Rua Erasmo Braga, 307  
Presidente Altino - CEP 06213-008  
Telefone: (11) 3651-7200

PRESIDENTE: Jorge Nazareno  
EDITORA: Cristiane Alves • MTB 45.757  
ASSIST. DE REDAÇÃO: Auris Sousa • MTB 63.710  
ASSIST. DE ARTE: Renato Pires

FOTOGRAFIA: Eduardo Metrovich • MTB 23.853  
ILUSTRAÇÕES: Rize Araújo

COLABORAÇÃO: Melissa Cristhina Ferreira

Tiragem: 23 mil exemplares  
Impressão: Bangraf



### PARA NÃO PASSAR SUFOCOS NA HORA DO USO, PROTEJA A TARJA MAGNÉTICA DE SEU CARTÃO:



- Não guarde seu cartão magnético próximo a outros cartões codificadores, equipamentos eletrônicos, celulares ou moedas. Essa aproximação pode desmagnetizar a tarja;



- Não permita que a tarja magnética seja riscada ou amassada;



- Evite pegar em seu cartão com as mãos sujas, principalmente de produtos oleosos. Caso seja necessário limpar, utilize apenas água;



- Não deixe seu cartão exposto à chuva, líquidos ou ao calor exagerado. Ondas de calor provenientes de um aparelho microondas podem desmagnetizar seu cartão;



- Para manter seu cartão sempre com aspecto de novo, uma boa opção é utilizar uma capa plástica protetora. Quando bem conservados, os cartões magnéticos têm uma vida útil de até 10 anos.

## VISÃO

Ser referência na prestação de serviços voltados  
ao cooperativismo de "Economia e Crédito"

# Ficamos ainda mais fortes em 2014

O Sicoob CredMetal não para de crescer. Encerramos o ano de 2014 comemorando o crescimento das atividades e da

presença dos metalúrgicos. Fechamos o ano com 5.977 sócios, um crescimento de 13%, frente a dezembro de 2013. Esse foi um

dos resultados apresentados na assembleia realizada em 14 de abril, na sede do Sindicato.

A cada ano, ficamos maiores:

em 2011, éramos 4.309 sócios. E esse crescimento tem motivo: a categoria procura os juros baixos, que variam de 1,85% a

3,10% oferecidos pela cooperativa. Prova disso é que foram quase R\$ 15 milhões em empréstimos somente em 2014.

## No Sicoob CredMetal, até o IOF é menor

Enquanto as taxas e tarifas dos bancos só ficam mais caras, no Sicoob CredMetal, o sócio paga cada vez menos. Uma confirmação disso é que o IOF (Imposto sobre Operações Financeiras) está mantido em 0,38%, enquanto nos bancos varia entre 1,5% e 3%.

O imposto é cobrado sobre as operações de crédito para todas as pessoas físicas. "Isso só confirma que o Sicoob CredMetal é muito mais vantajosa para o metalúrgico, em comparação com os bancos, porque na cooperativa não visa lucro, mas o benefício para os sócios",

afirma o gerente Sílvia Oliveira.

Para isso, por exemplo, num empréstimo na cooperativa de R\$ 5 mil reais, pago em 12 parcelas, o IOF é de R\$ 19,00. Já no banco, pelo mesmo empréstimo, o sócio pagaria R\$ 150,00 só em IOF, em cima do valor solicitado.

## Novos membros do Conselho Fiscal tomam posse

Em junho, os novos membros do Conselho Fiscal do Sicoob CredMetal tomaram posse para o mandato de 2015/2016. Os novos conselheiros são: Adriana Rocha Brito, Edson Cogo, Rosana Cristina, Flavio Rafael, João Batista e Wilson Gomes.

O Conselho Fiscal tem como finalidade certificar que as atividades previstas, as funções desempenhadas e as operações realizadas pela cooperativa estão em conformidade com o Estatuto Social e legislação federal. Assim como os controles

operacionais, os registros e as demonstrações contábeis.

Com isso, os membros do Conselho se reúnem uma vez por mês para discutir e examinar as atividades realizadas pela cooperativa.



Membros do Conselho se reunirão uma vez por mês para examinar atividades

## Planeje seu futuro com a Previdência privada da Sicoob Previ

Que tal ter um futuro mais confortável financeiramente? Muitos trabalhadores acham que esse é um sonho distante, coisa de gente que já nasceu bem. Não é bem assim, com planejamento e economia dá para

ter uma reserva para a aposentadoria ou para a hora que mais precisar, como diante de uma doença ocupacional. Pensando nisso, o Sicoob CredMetal oferece para os sócios o Sicoob Previ, o nosso plano de previdência.

O Sicoob Previ é um plano de previdência complementar. Assim, o sócio que escolher aderir poderá ter mais renda, conforme a sua contribuição ao plano, quando resolver se aposentar ou em caso de doença ocupacional. Também

há cobertura para morte.

Para usufruir do benefício, basta o sócio contribuir com ao menos R\$ 100 mensais. O valor acumulado é corrigido mensalmente e poderá ser resgatado quando o sócio atingir os critérios

do benefício buscado (leia abaixo).

Outra vantagem é que é possível deduzir do imposto de renda até 100% do valor investido, limitado a 12% da renda bruta tributável para quem faz declaração completa de ajuste anual.

### Critérios para aposentadoria

**50 anos**

Idade mínima de aposentadoria

**36 meses**

de contribuições ininterruptas ao plano

**36 meses**

de vinculação a CredMetal

No valor de

**R\$ 100,00 mensais**

**Desconto no IR**

## PALESTRA

O Sicoob CredMetal oferece palestra sobre Educação Financeira para as empresas conveniadas. Interessados entrem em contato pelo (11) 3688-2423

# Sicoob CredMetal lança novo site

Já está no ar o novo site do Sicoob CredMetal ([www.credmetal.com.br](http://www.credmetal.com.br)), mais moderno, interativo e fácil de navegar. O lançamento faz parte de um processo de expansão pelo qual a cooperativa vem passando, com a ampliação de sócios e serviços oferecidos (veja na página 3).

O novo portal foi redesenha-

do para facilitar o acesso dos sócios, para dar mais dinamismo aos serviços prestados. Isso porque ele pode ser um primeiro canal de interação entre o Sicoob CredMetal e seu associado.

Entre as novas funcionalidades para o cliente está a simulação de empréstimos que mostra a taxas de juros e

prazos. O acesso direto a essa ferramenta está bem visível no site, assim como atalhos para os serviços mais utilizados.

O portal tem ainda a presença do feed do canal do Sicoob CredMetal no Facebook, para facilitar aquela espiadinha nas principais divulgações da cooperativa.



## Cooperativa chega a marca de 146 conveniadas

O Sicoob CredMetal atingiu a marca de 146 metalúrgicas conveniadas em abril deste ano. Isso prova que cresce a cada dia o acesso dos metalúrgicos aos serviços e as vantagens oferecidos pela cooperativa.

Maac, Indução e Tratamento Térmico Eireli de Osasco, e Spaal foram as últimas metalúrgicas

que firmaram convênio. Agora os trabalhadores destas empresas poderão usufruir dos serviços do Sicoob CredMetal.

O sócio da cooperativa tem acesso a empréstimos sem burocracia e com juros baixos; compra cooperada; consórcio de imóvel e veículo; cartão de crédito; poupança, dentre outros

serviços. Também pode pagar as suas contas (luz, água, telefone, boletos) direto no Sicoob CredMetal.

**Associação** - Para se associar, o interessado pode acessar o site [www.credmetal.com.br](http://www.credmetal.com.br), imprimir e preencher a ficha cadastral, e entregá-la na cooperativa para formalizar a associação.



**SICOOB CREDMETAL**  
Cooperativa de Crédito

### Horário de Funcionamento:

De segunda a sexta-feira, das 10h às 18h.  
O caixa funciona das 10h às 16h  
Rua Erasmo Braga, 307, Presidente Altino Osasco



Um cartão para você com benefícios especiais

## SICOOBCARD MASTERCARD



**MAIS SEGURANÇA E TRANQUILIDADE PARA OS SEUS PLANOS.**

**Informações: (11) 3683-9110 | 3688-2423**

Central de Atendimento Sicoobcard: Regiões Metropolitanas: 4007 125 | Demais Regiões: 0800 702 075  
Ouvridoria: 0800 725 0996 | Deficientes auditivos ou de fala: 0800 940 045

**SICOOB CREDMETAL**